

CORSO DI FORMAZIONE PER TUTTO IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE
CORSO DI ADDESTRAMENTO ALL'USO DELLO SPRAY AL CAPSICUM
EDIZIONI: OTTOBRE – NOVEMBRE 2014

La presente analisi è riferita al “**Corso di addestramento all'uso dello spray al capsicum**”, rivolto a tutto il personale della polizia locale e realizzato in **sei edizioni** nel periodo **ottobre – novembre 2014**, che si sommano alle dieci edizioni già svolte nel periodo marzo – giugno 2014. Il corso, già previsto nel quinto programma formativo annuale approvato con la DGR n. 2002 del 31 ottobre 2013, è stato mantenuto nel **sesto programma formativo** annuale recentemente approvato con la DGR n. 2067 del 7 novembre 2014.

Lo scopo del corso è quello di fornire **l'addestramento all'uso dello spray al capsicum** come previsto dal “*Regolamento recante norme di disciplina degli strumenti di autotutela in dotazione alla Polizia locale, in attuazione dell'articolo 18, comma 2, della legge regionale 29 aprile 2009, n. 9 (Disposizioni in materia di politiche di sicurezza e ordinamento della Polizia locale)*”, emanato con D.P.Reg. 31.01.2011, n. 012/Pres.

Ai sensi dell'articolo 5, comma 3, del Regolamento sopra richiamato agli operatori che frequentano il corso con esito positivo viene rilasciato un **attestato di idoneità**, che costituisce **condizione essenziale per la presa in carico e l'uso** dello spray al capsicum.

Per la realizzazione del corso la Regione ha stipulato una **convenzione** con il Comune di Trieste che, avendo da tempo garantito attraverso i propri formatori interni **l'addestramento tecnico-pratico** ai propri operatori di polizia locale, è stato ritenuto un soggetto pubblico competente a collaborare nella realizzazione di percorsi formativi in linea con la programmazione regionale.

La convenzione ha consentito di avvalersi degli istruttori iscritti nell'albo formatori interno, ed in particolare del **Gruppo Istruttori Tecniche Operative e Strumenti di Autodifesa** del Corpo della Polizia Locale del Comune di Trieste.

Gli istruttori, tutti appartenenti al Corpo di Polizia Locale in servizio operativo, oltre a vantare una **comprovata esperienza** maturata nello svolgimento di attività formativa sull'uso degli strumenti di autodifesa per il personale di polizia locale, hanno dimostrato un **elevato livello di professionalità**, sviluppato e mantenuto anche attraverso una costante attività di aggiornamento.

La **collaborazione con il Comune di Trieste** per l'addestramento all'uso dello spray al capsicum attraverso gli istruttori iscritti nell'albo formatori interno all'uopo addestrati, costituisce, inoltre, lo strumento maggiormente idoneo a **perseguire uno standard di preparazione uniforme** a favore di tutto il personale della polizia locale della Regione, obiettivo questo che costituisce uno dei punti maggiormente qualificanti della riforma dell'ordinamento della polizia locale introdotta con la legge regionale 9/2009.

CORSO DI ADDESTRAMENTO ALL'USO DELL SPRAY AL CAPSICUM		
CALENDARIO EDIZIONI		
Sede di svolgimento del corso: STARANZANO Sala conferenze del Municipio, Piazza Dante Alighieri 26		
Edizione n. 11	mercoledì 15 ottobre 2014	tot. 6 ore
Sede di svolgimento del corso: UDINE Sede Regionale, Via Sabbadini 31 – Sala Pasolini		
Edizione n. 12	mercoledì 22 ottobre 2014	tot. 6 ore
Edizione n. 14	mercoledì 5 novembre 2014	tot. 6 ore
Sede di svolgimento del corso: CODROIPO Sala conferenze del Comando di Polizia Locale "MEDIO FRIULI", Viale F.A. Duodo 1		
Edizione n. 13	giovedì 30 ottobre 2014	tot. 6 ore
Sede di svolgimento del corso: PORDENONE Sala conferenze del Comando di Polizia Locale, Via Oderzo 9		
Edizione n. 15	mercoledì 19 novembre 2014	tot. 6 ore
Edizione n. 16	giovedì 27 novembre 2014	tot. 6 ore

1. PROFILO DEI PARTECIPANTI

1.1 Comandi di provenienza

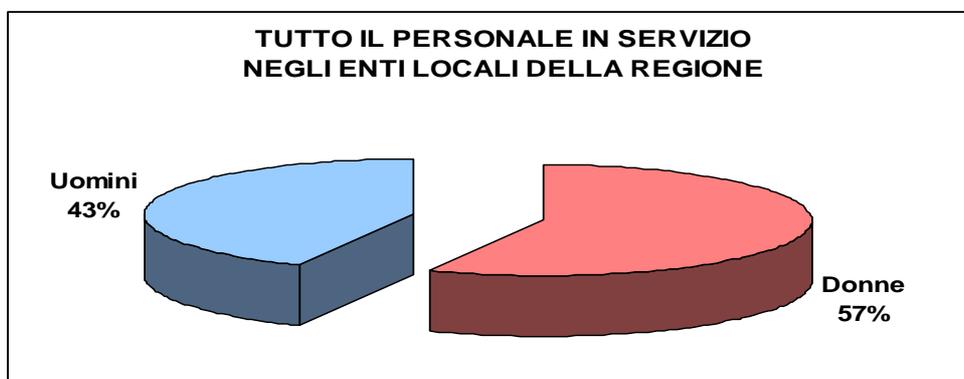
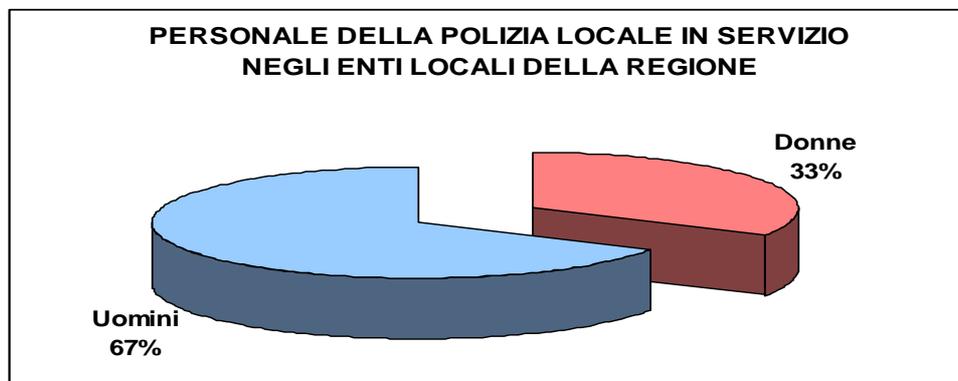
Hanno frequentato e regolarmente concluso il corso **107 operatori** di polizia locale provenienti dai seguenti comandi:

N.	Comando di appartenenza	Numero operatori
1	Corpo di Polizia Locale Ass. PORDENONE - ROVEREDO IN PIANO	40
2	Corpo di Polizia Locale del Comune di GRADO	12
3	Corpo di Polizia Locale Ass. TORRE CENTRALE	8
4	Servizio di Polizia Locale Ass. PICCOLI COMUNI	7
5	Corpo di Polizia Locale del Comune di SAN VITO AL TAGLIAMENTO	6
6	Corpo di Polizia Locale dell'Aster SILE	6
7	Corpo di Polizia Locale Ass. del SANDANIELESE	5
8	Servizio di Polizia Locale del Comune di DUINO AURISINA	5
9	Servizio di Polizia Locale Ass. BASILIANO - MERETO DI TOMBA	4
10	Servizio di Polizia Locale del Comune di STARANZANO	4
11	Corpo di Polizia Locale Ass. Città Mandamento MONFALCONE	2
12	Servizio di Polizia Locale Ass. VALLI DEL FELLA	2
13	Servizio di Polizia Locale del Comune di BUDOIA	2
14	Servizio di Polizia Locale del Comune di MAJANO	2
15	Corpo di Polizia Locale del Comune di GORIZIA	1
16	Servizio di Polizia Locale del Comune di MANZANO	1
TOTALE		107

1.2 Suddivisione per genere

PARTECIPANTI AL CORSO		
	<i>numero</i>	<i>%</i>
DONNE	29	27%
UOMINI	78	73%
Totale	107	100%

Per comparazione si fornisce, di seguito, il dato statistico relativo alla suddivisione per genere del personale in servizio negli Enti Locali della Regione, riferito sia al personale della sola polizia locale sia a tutto il personale.



1.3 Suddivisione per **grado ricoperto**

GRADO RICOPERTO DAI PARTECIPANTI		
	<i>numero</i>	<i>%</i>
Agente	19	17,8%
Agente scelto	12	11,2%
Maresciallo	27	25,2%
Maresciallo ordinario	6	5,6%
Maresciallo capo	25	23,4%
Sottotenente	5	4,7%
Tenente	7	6,5%
Capitano	3	2,8%
Tenente Colonnello	2	1,9%
Colonnello	1	0,9%
TOTALE	107	100,0%

1.4 Suddivisione per **anzianità di servizio**

ANZIANITA' DI SERVIZIO DEI PARTECIPANTI		
	<i>numero</i>	<i>%</i>
da 0 a 5 anni	7	6,5%
da 6 a 10 anni	19	17,8%
da 11 a 15 anni	17	15,9%
da 16 a 20 anni	23	21,5%
da 21 a 25 anni	16	15,0%
da 26 a 30 anni	15	14,0%
da 31 a 35 anni	6	5,6%
oltre 35 anni	4	3,7%
TOTALE	107	100,0%

2. GIUDIZI, NOTE E SUGGERIMENTI

Al termine di ciascuna edizione del corso è stato somministrato un **questionario di gradimento**, in forma anonima, con lo scopo di acquisire un giudizio sul corso nonché di sollecitare ogni contributo utile a impostare correttamente la futura programmazione.

Ai partecipanti sono state poste le seguenti domande:

1. Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio del corso?
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)
2. Ritieni che le tematiche e gli argomenti trattati siano utili per la tua attività professionale?
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)
3. Esprimi il tuo giudizio sui seguenti aspetti qualificanti del corso:
 - 3.1 Adeguatezza dei programmi all'attività della polizia locale
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
 - 3.2 Competenza e professionalità del gruppo istruttori
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
 - 3.3 Grado di approfondimento dei programmi
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
4. Indica i PUNTI DI FORZA del corso
5. Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA del corso
6. Consigliaresti questo corso ad un collega?
(opzioni risposta: SI – NO, se NO perché)

2.1 Analisi del questionario di gradimento

Corso: Addestramento all'USO DELLO SPRAY AL CAPSICUM

Hanno risposto al questionario **104** operatori.

Elaborazione **quesito 1**: Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio del corso?

GIUDIZIO	N.	%
MOLTO	80	77,0%
ABBASTANZA	24	23,0%
POCO	0	0,0%
PER NIENTE	0	0,0%
Totale	104	100,0%

Elaborazione **quesito 2**: Ritieni che le tematiche e gli argomenti trattati siano utili per la tua attività professionale?

GIUDIZIO	N.	%
MOLTO	82	79,0%
ABBASTANZA	22	21,0%
POCO	0	0,0%
PER NIENTE	0	0,0%
Totale	104	100,0%

Elaborazione **quesito 3.1**: Esprimi il tuo giudizio sull'adeguatezza dei programmi all'attività della polizia locale

GIUDIZIO	N.	%
OTTIMO	58	55,8%
BUONO	45	43,2%
DISCRETO	1	1,0%
SUFFICIENTE	0	0,0%
INSUFFICIENTE	0	0,0%
Totale	104	100,0%

Elaborazione **quesito 3.2**: Esprimi il tuo giudizio su competenza e professionalità del gruppo istruttori

GIUDIZIO	N.	%
OTTIMO	90	86,5%
BUONO	13	12,5%
DISCRETO	0	0,0%
SUFFICIENTE	1	1,0%
INSUFFICIENTE	0	0,0%
Totale	104	100,0%

Elaborazione **quesito 3.3**: Esprimi il tuo giudizio sul grado di approfondimento dei programmi

GIUDIZIO	N.	%
OTTIMO	44	42,3%
BUONO	55	52,9%
DISCRETO	3	2,9%
SUFFICIENTE	2	1,9%
INSUFFICIENTE	0	0,0%
Totale	104	100,0%

Elaborazione **quesito 6**: Consigliaresti questo corso ad un collega?

SI	104	100,0%
NO	0	0,0%
Totale	104	100,0%

Elaborazione **quesito 4**: Indica i PUNTI DI FORZA

↑ ↑ ↑ ↑ **PUNTI DI FORZA** ↑ ↑ ↑ ↑

- Sinergia tra gli istruttori
- esempi pratici
- i relatori preparati
- praticità
- esempi su fatti reali
- gli spunti operativi
- gli esempi pratici
- docenza della polizia locale
- spiegazioni chiare
- dimostrazioni pratiche molto utili
- buona integrazione tra teoria e pratica
- operatori con esperienza sul campo
- professionalità ed esperienza degli istruttori
- capacità di mettere a proprio agio gli uditori
- prova pratica
- buona la teoria sullo spray
- istruttori preparati
- tenuto da personale molto competente
- tenuto da personale che correntemente ha a che fare con la materia
- utilizzare istruttori di polizia locale permette di trasferire meglio la tecnica e la teoria giuridico normativa sulla realtà locale
- operatività degli istruttori
- competenza degli istruttori
- capacità didattica degli istruttori
- tenuto da colleghi che operano nel quotidiano su strada
- l'argomento trattato
- sede vicina (Udine)
- affiatamento e sinergia tra gli insegnanti ben preparati

↑ ↑ ↑ ↑ PUNTI DI FORZA ↑ ↑ ↑ ↑

- la parte operativa
- parlare con gli istruttori che svolgono le tue stesse attività lavorative e capiscono i problemi reali che si riscontrano ogni giorno durante il servizio
- capacità di insegnamento degli istruttori
- aspetto operativo sia teorici che pratici
- dispensa
- relatori
- esempi pratici
- prova pratica
- la preparazione dei docenti e la sinergia tra loro
- la preparazione dei colleghi "docenti"
- struttura idonea al corso (Codroipo)
- l'argomento trattato
- la parte pratica
- professionalità
- competenza e conoscenza della materia
- semplicità e praticità degli argomenti trattati
- esperienza professionale comune alla nostra attività
- esperienza pratica dei docenti e quindi non una formazione e un'esposizione solo teorica
- i docenti in quanto colleghi sono molto efficaci e puntuali nelle argomentazioni e nelle risoluzioni di problematiche caratteristiche della professione
- la teoria unita alla pratica
- le slides
- preparazione e cortesia dei docenti
- professionalità dei docenti
- prove pratiche
- serietà e professionalità degli insegnanti
- dimostrazione pratica

↑ ↑ ↑ ↑ **PUNTI DI FORZA** ↑ ↑ ↑ ↑

- "full immersion"
- buona la parte teorica
- gli istruttori
- competenza e professionalità dei docenti
- OK esposizione degli argomenti con un occhio di riguardo alla pratica quotidiana
- buona la parte pratica: il fatto di provare sulle sagome il funzionamento e anche di vedere una prova pratica da parte degli istruttori
- docenti operanti professionalmente
- alta specializzazione dei docenti
- ben strutturato
- docenti esperti e capaci
- molto comprensibile e frutto di esperienza operativa
- descrizione della tecnica di operare con lo spray
- buona prova pratica
- buona preparazione degli istruttori
- pratico
- il corso si compone di una parte teorica e anche di esercitazioni pratiche dimostrative
- elementi pratici (tempo di pratica = o > di quello teorico)
- utile per la quotidianità del lavoro
- attualità dell'argomento
- pratica
- parte teorica accompagnata da una parte pratica
- preparazione relatori e chiarezza della spiegazione
- prove pratiche
- possibilità di capire come approcciare l'utente da neutralizzare con uso dello spray
- ottimo livello di formazione del personale
- occasione per un ottimo accrescimento professionale
- preparazione e competenza dei docenti
- attività pratica

↑ ↑ ↑ ↑ **PUNTI DI FORZA** ↑ ↑ ↑ ↑

- esempi con la realtà
- dimostrazione pratica con simulazione di una aggressione fisica
- competenza degli istruttori
- l'aspetto operativo e prassi
- buona esposizione degli argomenti
- gli istruttori
- chiarezza
- teoria e subito dopo pratica
- è abbastanza pratico
- competenza degli istruttori
- conoscenza diretta delle situazioni operative
- argomento attinente il nostro lavoro
- preparazione degli istruttori
- un plauso al corpo di istruttori di Trieste
- diverse esperienze dei colleghi con cui puoi confrontarti
- esperienza degli istruttori
- competenza
- argomento trattato fondamentale per l'attività quotidiana degli operatori di polizia
- esperienza operativa degli istruttori
- esperienza pratica nel settore
- la professionalità e comunicabilità dei docenti
- ha rispettato tutte le aspettative innalzando il livello professionale dei partecipanti.

Elaborazione **quesito 5**: Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA

↓ ↓ ↓ ↓ **PUNTI DI DEBOLEZZA** ↓ ↓ ↓ ↓

- nulla
- da rifare periodicamente per il mantenimento
- difficile difendersi in caso di aggressione tempestiva senza preparazione fisica e conoscenza della arti marziali;
- servirebbe qualche bomboletta di prova in più
- non riscontrati
- poca pratica sulle possibili variabili di armi e intenzioni del soggetto attivo su cui usare lo spray
- una mattinata è troppo poco
- in una giornata sola non si sviluppa abbastanza la pratica per acquisire la dovuta sicurezza per utilizzare correttamente lo strumento
- tempo limitato per l'argomento trattato
- occorre effettuare delle giornate di ripasso della parte pratica
- andrebbe approfondita la parte concernente la redazione di atti inerenti l'uso dello spray in particolare l'annotazione di polizia giudiziaria
- la scarsa frequenza
- è necessario avere maggior tempo per la parte pratica
- la brevità
- tempi ridotti di formazione pratica, che sarebbe utile esercitare con maggior frequenza
- valutare un corso di mantenimento con una parte pratica predominante
- poco tempo dedicato alle prove pratiche
- frequenza e costanza
- una mattinata è troppo poco
- svolgimento in un'unica seduta
- la frequenza
- come ogni corso andrebbe ripetuto di tanto in tanto magari più sinteticamente affrontando anche più argomenti (corsi diversi), in una seduta unica
- mancano gli strumenti di prova: i piccoli comuni hanno scarsità di risorse a disposizione
- mancanza di modulistica degli atti di P.G. conseguenti alle operazioni descritte

↓ ↓ ↓ ↓ **PUNTI DI DEBOLEZZA** ↓ ↓ ↓ ↓

- poco tempo a disposizione
- mancano esempi di annotazioni, verbali di accompagnamento rapporti con P.M.
- ci vorrebbero più ore di pratica con periodicità
- la scarsa nostra conoscenza
- poco tempo dedicato alla pratica
- poche ore di addestramento pratico
- poco tempo e poche volte
- andrebbe fatto un corso simile almeno ogni 3/4 mesi per mantenere la preparazione pratica: una volta all'anno non è sufficiente
- nessuno
- la brevità del corso che è "una tantum"
- tempo limitato
- esposizione inframezzata da argomenti estranei
- organizzazione degli argomenti, a volte, sembra improvvisata e degrada a mera chiacchierata
- non rilevati
- tempo limitato
- troppo breve.

REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

Direzione centrale funzione pubblica, autonomie locali
e coordinamento delle riforme

SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E LOCALI, POLIZIA LOCALE E SICUREZZA

SCUOLA PER LA POLIZIA LOCALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

Direttore dott. Gianfranco Spagnul

Report elaborato da:

dott.ssa Giuliana Marchi

P.O. Formazione polizia locale

Via Sabbadini, 31 – 33100 UDINE

Tel. 0432 555230

Fax 0432 555475

e-mail giuliana.marchi@regione.fvg.it

sito internet http://autonomielocali.regione.fvg.it/aall/opencms/AALL/Polizia_Locale_e_sicurezza/Formazione/