

CORSO DI FORMAZIONE “NORME ANTICORRUZIONE E CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI”

EDIZIONI: OTTOBRE – DICEMBRE 2014

La presente analisi è riferita al corso di formazione “**Norme anticorruzione e codice di comportamento dei dipendenti pubblici**”, realizzato in **tre edizioni** nel periodo **ottobre – dicembre 2014**. Il corso, già inserito nel quinto programma formativo, è stato mantenuto anche nel sesto programma recentemente approvato con la DGR 2067 del 7 novembre 2014.

Lo scopo del corso è quello **adeguare l'offerta formativa** rivolta agli operatori della polizia locale alle **nuove disposizioni** introdotte dall'articolo 1, comma 44, della legge 6 novembre 2012, n. 190 “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*”, che prevede l'organizzazione di attività di formazione del personale per la **conoscenza e l'applicazione del codice di comportamento**, approvato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 “*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*”.

Come previsto dal combinato disposto delle norme citate, il programma del corso risponde sia all'esigenza formativa di livello generale, prevista **per tutti i dipendenti** indistintamente dal ruolo ricoperto sui temi dell'etica e dell'integrità, sia a quella di livello specifico, rivolta in particolare agli **operatori addetti alle aree a rischio sulle tematiche settoriali** relative alle attività svolte, strutturata sulle competenze specifiche della polizia locale anche in relazione alla posizione gerarchica ricoperta. Considerate le tematiche trattate, la partecipazione è stata **estesa al personale amministrativo** operante presso i corpi e servizi a supporto dell'attività di polizia locale.

Le lezioni sono state tenute da:

- **Dott. Sergio ABBATE**, Dirigente Comandante del Corpo di Polizia Locale di Trieste
- **Dott. Giorgio PANI**, Generale della Guardia di Finanza in quiescenza,

docenti di riconosciuta professionalità e competenza, noti agli operatori del settore e già apprezzati per la qualità degli interventi in occasione di eventi formativi analoghi.

In attuazione del citato programma formativo, sono state altresì realizzate n. 2 edizioni del **modulo facoltativo** per la trattazione del D.Lgs. 33/2013 e del D.Lgs. 39/2013.

Le tre edizioni del corso sono state realizzate secondo il seguente calendario:

NORME ANTICORRUZIONE E CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI		
PRIMA EDIZIONE – UDINE		
<i>Data</i>	<i>Modulo</i>	<i>Ore</i>
martedì 7 ottobre 2014	Ordinamento e principi generali	5
giovedì 9 ottobre 2014	Codice comportamento dipendenti P.A.	5
martedì 14 ottobre 2014	Norme anticorruzione	5
giovedì 16 ottobre 2014	I reati contro la P.A.	5
martedì 21 ottobre 2014	D.Lgs. 33/2013 e D.Lgs. 39/2013 (<i>facoltativo</i>)	5
SECONDA EDIZIONE – TRIESTE		
<i>Data</i>	<i>Modulo</i>	<i>Ore</i>
martedì 11 novembre 2014	Ordinamento e principi generali	5
giovedì 13 novembre 2014	Codice comportamento dipendenti P.A.	5
martedì 18 novembre 2014	I reati contro la P.A.	5
giovedì 20 novembre 2014	Norme anticorruzione	5
martedì 21 ottobre 2014	D.Lgs. 33/2013 e D.Lgs. 39/2013 (<i>facoltativo</i>)	5
TERZA EDIZIONE – PORDENONE		
<i>Data</i>	<i>Modulo</i>	<i>Ore</i>
martedì 2 dicembre 2014	Ordinamento e principi generali	5
giovedì 4 dicembre 2014	Codice comportamento dipendenti P.A.	5
martedì 9 dicembre 2014	I reati contro la P.A.	5
giovedì 11 dicembre 2014	Norme anticorruzione	5

1. PROFILO DEI PARTECIPANTI

1.1 Comandi di provenienza

Hanno frequentato e regolarmente concluso il corso da base da 4 moduli (20 ore) **85 operatori** di polizia locale provenienti dai seguenti comandi:

N.	Comando di appartenenza	Numero operatori
1	Corpo di Polizia Locale del Comune di TRIESTE	22
2	Corpo di Polizia Locale Ass. PORDENONE - ROVEREDO IN PIANO	15
3	Corpo di Polizia Locale Ass. TORRE - JUDRIO - NATISONE	10
4	Corpo di Polizia Locale del Comune di LIGNANO SABBIADORO	8
5	Servizio di Polizia Locale del Comune di TARENTO	6
6	Corpo di Polizia Locale Ass. Città Mandamento MONFALCONE	5
7	Servizio di Polizia Locale del Comune di REMANZACCO	3
8	Corpo di Polizia Locale Ass. MEDIO FRIULI	2
9	Corpo di Polizia Locale del Comune di CIVIDALE DEL FRIULI	2
10	Servizio di Polizia Locale Ass. BASILIANO - MERETO DI TOMBA	2
11	Servizio di Polizia Locale del Comune di BUDOIA	2
12	Corpo di Polizia Locale Ass. DAL MEDUNA AL TAGLIAMENTO	1
13	Corpo di Polizia Locale Ass. PORCIA - BRUGNERA	1
14	Corpo di Polizia Locale del Comune di GRADO	1
15	Servizio di Polizia Locale Ass. VALLI DEL FELLA	1
16	Servizio di Polizia Locale del Comune di CAMPOFORMIDO	1
17	Servizio di Polizia Locale del Comune di CASARSA DELLA DELIZIA	1
18	Servizio di Polizia Locale del Comune di POLCENIGO	1
19	Servizio di Polizia Locale del Comune di ROMANS D'ISONZO	1
TOTALE		85

Hanno, inoltre, frequentato il modulo facoltativo da 5 ore **71 operatori** di polizia locale provenienti dai seguenti comandi:

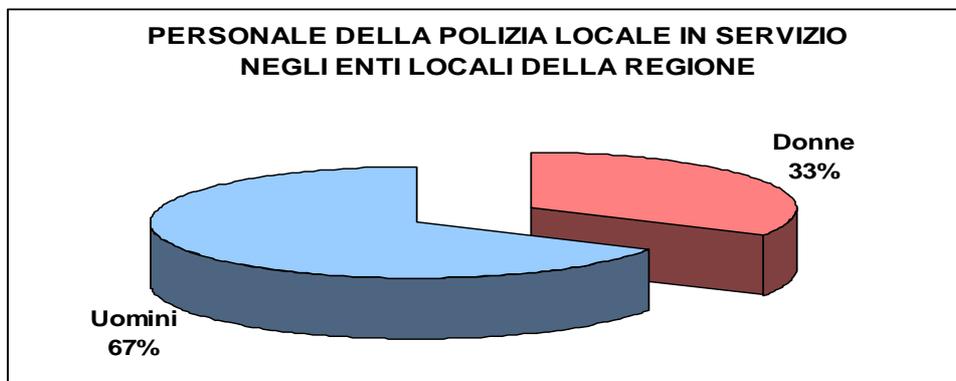
N.	Comando di appartenenza	Numero operatori
1	Corpo di Polizia Locale del Comune di TRIESTE	25
2	Corpo di Polizia Locale Ass. TORRE - JUDRIO - NATISONE	7
3	Corpo di Polizia Locale Ass. Città Mandamento MONFALCONE	6
4	Servizio di Polizia Locale del Comune di TARENTO	6
5	Corpo di Polizia Locale del Comune di LIGNANO SABBIADORO	5
6	Corpo di Polizia Locale Ass. dal MEDUNA al TAGLIAMENTO	3
7	Corpo di Polizia Locale Ass. PASIAN DI PRATO - MARTIGNACCO	3
8	Servizio di Polizia Locale del Comune di CORMONS	3
9	Corpo di Polizia Locale Ass. MEDIO FRIULI	2
10	Corpo di Polizia Locale Ass. TORRE CENTRALE	2
11	Servizio di Polizia Locale Ass. VALLI DEL FELLA	2
12	Servizio di Polizia Locale del Comune di ROMANS D'ISONZO	2
13	Corpo di Polizia Locale del Comune di CIVIDALE DEL FRIULI	1
14	Corpo di Polizia Locale del Comune di GRADO	1
15	Servizio di Polizia Locale Ass. BASILIANO - MERETO DI TOMBA	1
16	Servizio di Polizia Locale del Comune di REMANZACCO	1
17	Comune di VILLA SANTINA	1
TOTALE		71

N.B. i dati statistici che seguono sono riferiti ai partecipanti che hanno frequentato e regolarmente concluso il corso base da 4 moduli (20 ore).

1.2 Suddivisione per **genere**

PARTECIPANTI AL CORSO		
	<i>numero</i>	<i>%</i>
DONNE	34	40,0%
UOMINI	51	60,0%
Totale	85	100,0%

Per comparazione si fornisce, di seguito, il dato statistico relativo alla suddivisione per genere del personale in servizio negli Enti Locali della Regione, riferito sia al personale della sola polizia locale sia a tutto il personale.



1.3 Suddivisione per **grado ricoperto**

GRADO RICOPERTO DAI PARTECIPANTI		
	<i>numero</i>	<i>%</i>
Agente	4	4,7%
Agente scelto	15	17,7%
Maresciallo	6	7,0%
Maresciallo ordinario	7	8,2%
Maresciallo capo	22	26,0%
Sottotenente	1	1,1%
Tenente	7	8,2%
Capitano	2	2,4%
Colonnello	1	1,1%
Personale amministrativo	20	23,6%
TOTALE	85	100,0%

1.4 Suddivisione per **anzianità di servizio**

ANZIANITA' DI SERVIZIO DEI PARTECIPANTI		
	<i>numero</i>	<i>%</i>
da 0 a 5 anni	1	1,1%
da 6 a 10 anni	11	13,0%
da 11 a 15 anni	17	20,0%
da 16 a 20 anni	23	27,0%
da 21 a 25 anni	8	9,4%
da 26 a 30 anni	9	10,5%
da 31 a 35 anni	11	13,0%
oltre 35 anni	5	6,0%
TOTALE	85	100,0%

2. ESITO DELL'ATTIVITA' FORMATIVA

A conclusione del corso sono stati ammessi alla **valutazione finale** tutti i partecipanti che hanno garantito una presenza minima pari al 75%, e che hanno **sostenuto tutte le prove** somministrate dai docenti a conclusione di ciascun modulo.

Il voto finale è stato determinato dalla media proporzionale tra la valutazione assegnata alle domande a risposta multipla (opzione: corretta/sbagliata = % di domande corrette) e la valutazione media assegnata alle domande aperte (voto da 1 a 100).

Il relativo giudizio è stato assegnato sulla base della seguente ripartizione:

PUNTEGGIO	GIUDIZIO
da 60 a 70/100	SUFFICIENTE
da 70,01 a 80/100	DISCRETO
da 80,01 a 90/100	BUONO
da 90,01 a 100/100	OTTIMO

Punteggio minimo: 60,11	Punteggio massimo: 98,75
--------------------------------	---------------------------------

GIUDIZIO	N.	%
SUFFICIENTE	10	12,0%
DISCRETO	35	41,0%
BUONO	31	36,5%
OTTIMO	9	10,5%
Totale	85	100,0%

3. GIUDIZI, NOTE E SUGGERIMENTI

Al termine di ciascuna edizione del corso è stato somministrato un **questionario di gradimento**, in forma anonima, con lo scopo di acquisire un giudizio sul corso nonché di sollecitare ogni contributo utile a impostare correttamente la futura programmazione.

Ai partecipanti sono state poste le seguenti domande:

1. Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio del corso?
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)
2. Ritieni che le tematiche e gli argomenti trattati siano utili per la tua attività professionale?
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)
3. Esprimi il tuo giudizio sui seguenti aspetti qualificanti del corso:
 - 3.1 Adeguatezza dei programmi all'attività della polizia locale
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
 - 3.2 Competenza e professionalità dei docenti
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
 - 3.3 Grado di approfondimento dei programmi
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
4. Indica i PUNTI DI FORZA del corso
5. Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA del corso
6. Consigliaresti questo corso ad un collega?
(opzioni risposta: SI – NO, se NO perché)

3.1 Analisi del questionario di gradimento

Hanno risposto al questionario **54** operatori.

Elaborazione **quesito 1**: Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio del corso?

GIUDIZIO	N.	%
MOLTO	27	50,0%
ABBASTANZA	25	46,0%
POCO	2	4,0%
PER NIENTE	0	0,0%
Totale	54	100,0%

Elaborazione **quesito 2**: Ritieni che le tematiche e gli argomenti trattati siano utili per la tua attività professionale?

GIUDIZIO	N.	%
MOLTO	33	61,0%
ABBASTANZA	15	28,0%
POCO	5	9,2%
PER NIENTE	1	1,8%
Totale	54	100,0%

Elaborazione **quesito 3.1**: Esprimi il tuo giudizio sull'adeguatezza dei programmi all'attività della polizia locale

GIUDIZIO	N.	%
OTTIMO	23	42,6%
BUONO	20	37,0%
DISCRETO	3	5,6%
SUFFICIENTE	7	13,0%
INSUFFICIENTE	1	1,8%
Totale	54	100,0%

Elaborazione **quesito 3.2**: Esprimi il tuo giudizio su competenza e professionalità dei docenti

GIUDIZIO	N.	%
OTTIMO	40	74,0%
BUONO	14	26,0%
DISCRETO	0	0,0%
SUFFICIENTE	0	0,0%
INSUFFICIENTE	0	0,0%
Totale	54	100,0%

Elaborazione **quesito 3.3**: Esprimi il tuo giudizio sul grado di approfondimento dei programmi

GIUDIZIO	N.	%
OTTIMO	24	44,5%
BUONO	25	46,5%
DISCRETO	5	9,0%
SUFFICIENTE	0	0,0%
INSUFFICIENTE	0	0,0%
Totale	54	100,0%

Elaborazione **quesito 6**: Consigliaresti questo corso ad un collega?

SI	51	94,5%
NO	3	5,5%
Totale	54	100,0%

Se NO perchè:

I partecipanti che hanno risposto NO non hanno indicato le motivazioni.

Elaborazione **quesito 4**: Indica i PUNTI DI FORZA

↑ ↑ ↑ ↑ **PUNTI DI FORZA** ↑ ↑ ↑ ↑

- Docenti estremamente preparati e capaci di far comprendere la materia
- chiarezza nel contenuto del materiale (slide e altro)
- il preciso approfondimento normativo
- competenza e professionalità dei docenti che hanno motivato e interagito con i partecipanti
- ottimo il supporto normativo preparato dai docenti e consegnato ai partecipanti del corso
- chiarezza nell'esposizione della normativa
- chiarezza e preparazione dei relatori
- applicazione concreta di alcune norme a livello operativo
- permette al dipendente di conoscere molto bene quello che può fare e come comportarsi
- l'informazione dei doveri
- opportuno
- docenti preparati
- docenti preparati in materia
- facilità nella spiegazione della materia
- la professionalità dei docenti
- il confrontarsi con i colleghi
- la qualifica e la pratica sul campo dei docenti
- competenza
- chiarezza delle spiegazioni
- dispense ben costruite
- esempi per chiarire la teoria
- gli argomenti trattati sono molto utili per la mia professione
- la competenza dei relatori
- chiarezza dei contenuti
- docenti
- materiale didattico
- professionalità
- serietà
- vicinanza al luogo di lavoro (Trieste)
- docenti molto preparati

↑ ↑ ↑ ↑ **PUNTI DI FORZA** ↑ ↑ ↑ ↑

- ottime dispense fornite
- buona interazione tra corsisti e docenti, questi ultimi sempre ben disposti a chiarimenti e all'ascolto delle perplessità dei corsisti
- si viene portati a riflettere sulle situazioni che possono accadere non dando per scontate certe decisioni che di solito si prendono in automatico, magari senza pensarci troppo su
- specificità delle materie adeguate al ruolo di polizia locale
- forte personalità e autorevolezza dei docenti
- esposizione chiara e mai interpretabile
- dispense incisive, puntuali e di facile lettura
- tutto ok
- i relatori
- aggiornamento
- l'adattabilità della sede (Pordenone)
- chiarezza espositiva
- materiale a disposizione
- professionalità dei docenti
- attinenza delle materie di formazione all'attività svolta
- concretezza e attualità delle argomentazioni
- competenza e professionalità dei docenti
- grado di approfondimento
- tematiche delicate e all'ordine del giorno
- argomentazioni attuali e aggiornamenti
- la sede (Pordenone)
- la competenza e la concretezza degli esempi da parte dei docenti.

Elaborazione **quesito 5**: Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA

⇩ ⇩ ⇩ ⇩ **PUNTI DI DEBOLEZZA** ⇩ ⇩ ⇩ ⇩

- Meno ore giornaliere per materie così importanti
- argomenti molto complessi per il poco tempo disponibile
- programma troppo ampio per le ore destinate all'intero corso
- qualche giorno in più di corso base sarebbe stato utile per l'ulteriore approfondimento normativo
- troppe norme a volte inapplicabili nelle nostre realtà lavorative
- nessuno
- troppe nozioni da assimilare in breve tempo
- partendo dal presupposto che la formazione del personale è un fattore importante per migliorare il funzionamento dell'operato della polizia locale e che è lodevole lo sforzo della Regione in tal senso, non trovo punti di debolezza riguardo allo svolgimento e all'organizzazione di questi corsi
- le debolezze riguardano piuttosto alcuni corsisti che partecipano a questi momenti formativi con disinteresse e superficialità
- tempo lungo con poche pause per riordinare il tutto
- alla formula della lezione frontale andrebbe affiancata un'attività seminariale
- si potrebbero realizzare dei gruppi di lavoro nei quali sviluppare una discussione e fornire elementi/materiali da elaborare: per esempio le sentenze, la giurisprudenza
- per alcuni moduli argomento previsto troppo ampio e mancanza di tempo per ripetere e commentare a fondo i concetti
- mancanza di fondi per l'acquisto delle famigerate chiavette USB/Tablet
- certi punti andrebbero approfonditi di più
- argomento complesso che andava frazionato, non si riesce a seguire per 5 ore
- troppe nozioni per poche giornate
- molto tecnico, poco pratico
- informazioni inutili per una persona non predisposta al malaffare
- introduzione troppo lunga
- quattro giorni di corso sono pochi per tale mole di argomenti
- corso a svolgimento unidirezionale con scarsa partecipazione attiva della platea
- esemplificazioni non sempre chiare o attinenti

⇩ ⇩ ⇩ ⇩ **PUNTI DI DEBOLEZZA** ⇩ ⇩ ⇩ ⇩

- corso eccessivamente approfondito e prolisso su una materia già sufficientemente nota specialmente a una platea qualificata
- tutte le tematiche trattate andrebbero approfondite
- materie importanti trattate in poco tempo. Bisognerebbe aumentare le ore a disposizione per poter così approfondire meglio gli argomenti trattati
- troppo lunghe le lezioni
- mole eccessiva di nozioni nonostante le ore impegnate
- purtroppo, non per colpa dei docenti ma degli argomenti, è difficile tenere una costante concentrazione. A mio avviso le ore andrebbero spalmate in più giorni pur consapevole della complicazione che ciò comporterebbe per i servizi di istituto
- densità eccessiva nel tempo dato (specie il modulo 3)
- troppe nozioni in relativamente poco tempo
- troppo vasti gli argomenti trattati rispetto al tempo a disposizione
- lezioni prolisse
- manca approfondimento
- troppo lunghe le lezioni
- troppe ore consecutive.

REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

Direzione centrale funzione pubblica, autonomie locali
e coordinamento delle riforme

SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E LOCALI, POLIZIA LOCALE E SICUREZZA

SCUOLA PER LA POLIZIA LOCALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

Direttore dott. Gianfranco Spagnul

Report elaborato da:

dott.ssa Giuliana Marchi

P.O. Formazione polizia locale

Via Sabbadini, 31 – 33100 UDINE

Tel. 0432 555230

Fax 0432 555475

e-mail giuliana.marchi@regione.fvg.it

sito internet http://autonomielocali.regione.fvg.it/aall/opencms/AALL/Polizia_Locale_e_sicurezza/Formazione/