

CORSO DI FORMAZIONE PER TUTTO IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE
CORSO DI FORMAZIONE POLIZIA AMBIENTALE N. 1
LA DISCIPLINA DEI RIFIUTI: INQUADRAMENTO GENERALE
EDIZIONI: MAGGIO 2014

La presente analisi è riferita al corso di formazione **“La disciplina dei rifiuti: inquadramento generale”**, rivolto a tutto il personale della polizia locale e realizzato in **due edizioni** nel mese di **maggio 2014**, in attuazione del quinto programma formativo annuale approvato con la DGR n. 2002 del 31 ottobre 2013.

Lo scopo del corso è di fornire **un’adeguata e tempestiva risposta alle esigenze formative** emerse in occasione delle periodiche ricognizioni dei fabbisogni formativi operate presso i Comandi di polizia locale della Regione, che da tempo rappresentano la necessità di avere momenti di formazione e di confronto su **tematiche complesse come quelle ambientali**, caratterizzate da un quadro normativo non sempre chiaro ed in costante evoluzione.

Le lezioni sono state tenute dal **dott. Claudio FREDDI**, Ispettore del **Corpo Forestale Regionale**, docente di riconosciuta professionalità e competenza, noto agli operatori del settore e più volte apprezzato per la qualità degli interventi in occasione di eventi formativi analoghi.

Come previsto dal programma formativo annuale, il corso di inquadramento generale sulla disciplina dei rifiuti costituisce parte di un **“pacchetto formativo”** più ampio che prevede nel prosieguo la trattazione, attraverso la programmazione di moduli da 10 ore ciascuno, delle tematiche specifiche relative alla gestione dei **rifiuti da cantieri edili**, dei **rifiuti agricoli** e delle **terre e rocce da scavo**.

Le due edizioni del corso sono state realizzate secondo il seguente calendario:

PRIMA EDIZIONE	
Sede	UDINE – Sala Pasolini c/o Sede regionale – Via Sabbadini, 31
Date	lunedì 5 e mercoledì 7 maggio 2014
Durata	10 ore
SECONDA EDIZIONE	
Sede	UDINE – Aula didattica c/o Comando di P.L. di Udine, Via Girardini 24
Date	lunedì 12 e mercoledì 14 maggio 2014
Durata	10 ore

1. PROFILO DEI PARTECIPANTI

1.1 Comandi di provenienza

Hanno frequentato e regolarmente concluso il corso **102 operatori** di polizia locale (su 107 partecipanti) provenienti dai seguenti comandi:

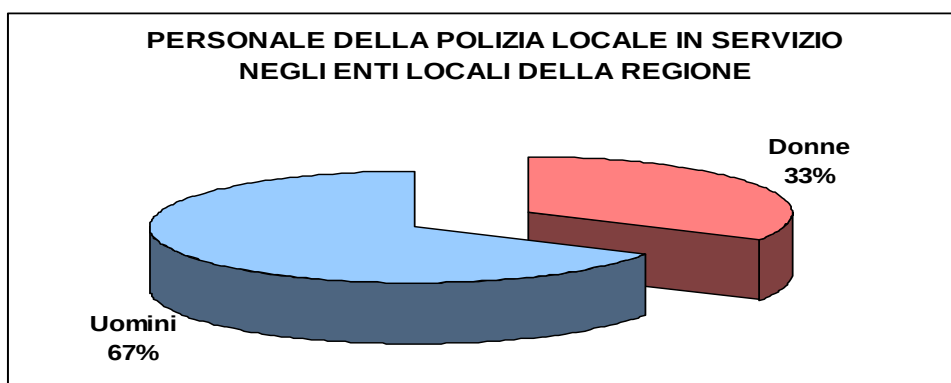
N.	Comando di appartenenza	Numero operatori
1	Corpo di Polizia Locale Provincia di UDINE	6
2	Corpo di Polizia Locale Ass. dal MEDUNA al TAGLIAMENTO	5
3	Corpo di Polizia Locale del Comune di LIGNANO SABBIADORO	5
4	Corpo di Polizia Locale Ass. CONCA TOLMEZZINA	4
5	Corpo di Polizia Locale del Comune di UDINE	4
6	Corpo di Polizia Locale dell'Aster SILE	4
7	Servizio di Polizia Locale Ass. ALTA VAL DEGANO - VAL PESARINA	4
8	Servizio di Polizia Locale del Comune di MAJANO	4
9	Servizio di Polizia Locale Unione C. E. BASSA FRIULANA	4
10	Corpo di Polizia Locale Ass. Città Mandamento MONFALCONE	3
11	Corpo di Polizia Locale Ass. TORRE - JUDRIO - NATISONE	3
12	Corpo di Polizia Locale del Comune di TRIESTE	3
13	Servizio di Polizia Locale del Comune di CAMPOFORMIDO	3
14	Servizio di Polizia Locale del Comune di CORMONS	3
15	Corpo di Polizia Locale Ass. del CERVIGNANESE	2
16	Corpo di Polizia Locale Ass. LATISANA - RONCHIS	2
17	Corpo di Polizia Locale Ass. MEDIO FRIULI	2
18	Corpo di Polizia Locale Ass. TORRE CENTRALE	2
19	Corpo di Polizia Locale del Comune di TAVAGNACCO	2
20	Servizio di Polizia Locale Ass. Gonars-Bicinicco-Bagnaria Arsa-Porpetto	2

<i>N.</i>	<i>Comando di appartenenza</i>	<i>Numero operatori</i>
21	Servizio di Polizia Locale Ass. COSEANO - FLAIBANO - SEDEGLIANO	2
22	Servizio di Polizia Locale Ass. di FAGAGNA	2
23	Servizio di Polizia Locale Ass. VALLI DEL FELLA	2
24	Servizio di Polizia Locale del Comune di AVIANO	2
25	Servizio di Polizia Locale del Comune di MANZANO	2
26	Servizio di Polizia Locale del Comune di MONTEREALE VALCELLINA	2
27	Servizio di Polizia Locale del Comune di POZZUOLO DEL FRIULI	2
28	Servizio di Polizia Locale del Comune di REMANZACCO	2
29	Servizio di Polizia Locale del Comune di RIVIGNANO TEOR	2
30	Servizio di Polizia Locale del Comune di TARCENTO	2
31	Corpo di Polizia Locale Ass. del SANDANIELESE	1
32	Corpo di Polizia Locale Ass. PASIAN DI PRATO - MARTIGNACCO	1
33	Servizio di Polizia Locale Ass. ATTIMIS - FAEDIS	1
34	Servizio di Polizia Locale Ass. BUJA - TREPPO GRANDE	1
35	Servizio di Polizia Locale Ass. Parco Interc. COLLINE CARNICHE	1
36	Servizio di Polizia Locale Ass. PICCOLI COMUNI	1
37	Servizio di Polizia Locale Ass. SESTO AL REGHENA - CORDOVADO	1
38	Servizio di Polizia Locale del Comune di ARZENE	1
39	Servizio di Polizia Locale del Comune di DUINO AURISINA	1
40	Servizio di Polizia Locale del Comune di FORNI DI SOPRA	1
41	Servizio di Polizia Locale del Comune di MARIANO DEL FRIULI	1
42	Servizio di Polizia Locale del Comune di PAGNACCO	1
43	Servizio di Polizia Locale del Comune di PULFERO	1
44	Servizio di Polizia Locale del Comune di SAVOGNA D'ISONZO	1
45	Servizio di Polizia Locale del Comune di VILLESSE	1
TOTALE		102

1.2 Suddivisione per **genere**

PARTECIPANTI AL CORSO		
	<i>numero</i>	<i>%</i>
DONNE	33	32,4%
UOMINI	69	67,6%
Totale	102	100,0%

Per comparazione si fornisce, di seguito, il dato statistico relativo alla suddivisione per genere del personale in servizio negli Enti Locali della Regione, riferito sia al personale della sola polizia locale sia a tutto il personale.



1.3 Suddivisione per **grado ricoperto**

GRADO RICOPERTO DAI PARTECIPANTI		
	<i>numero</i>	<i>%</i>
Agente	17	16,6%
Agente scelto	16	15,6%
Maresciallo	27	26,5%
Maresciallo ordinario	12	11,8%
Maresciallo capo	15	14,7%
Sottotenente	5	5,0%
Tenente	8	7,8%
Capitano	1	1,0%
Tenente colonnello	1	1,0%
TOTALE	102	100,0%

1.4 Suddivisione per **anzianità di servizio**

ANZIANITA' DI SERVIZIO DEI PARTECIPANTI		
	<i>numero</i>	<i>%</i>
da 0 a 5 anni	7	6,9%
da 6 a 10 anni	27	26,5%
da 11 a 15 anni	16	15,7%
da 16 a 20 anni	32	31,4%
da 21 a 25 anni	9	8,8%
da 26 a 30 anni	5	4,9%
da 31 a 35 anni	3	2,9%
oltre 35 anni	3	2,9%
TOTALE	102	100,0%

2. RICOGNIZIONE MODULI TEMATICI

Come precisato in premessa, il corso di inquadramento generale sulla disciplina dei rifiuti è propedeutico all'accesso ai moduli tematici per la trattazione specifica delle discipline relative alla gestione dei **rifiuti da cantieri edili**, dei **rifiuti agricoli** e delle **terre e rocce da scavo**.

I corsi monotematici saranno caratterizzati da un taglio preminentemente tecnico-pratico e potranno prevedere, oltre alle **lezioni frontali** in aula e alle **esercitazioni pratiche** sulla gestione documentale, **visite didattiche** presso cantieri, impianti o aziende.

Ai corsi monotematici potranno partecipare tutti gli operatori che hanno **frequentato e regolarmente concluso il corso di inquadramento generale**, ai quali è stato chiesto di segnalare fra le tematiche proposte quelle di maggior interesse per il tipo di attività svolta dai rispettivi comandi sul territorio.

L'esito della ricognizione consentirà di orientare correttamente la programmazione dei moduli, organizzando un **numero di edizioni congrue** per ciascuna delle tematiche specifiche, assicurando nel contempo una **equilibrata ripartizione dei corsi sul territorio regionale** in modo da favorire la massima partecipazione degli operatori interessati riducendo gli spostamenti dalle sedi di servizio.

2.1 Esito della ricognizione

Hanno risposto alla ricognizione **86 operatori**, che hanno indicato una o più opzioni:

MODULI TEMATICI	
LA GESTIONE DEI RIFIUTI DA CANTIERI EDILI	83
LA GESTIONE DEI RIFIUTI AGRICOLI	65
LA GESTIONE DELLE TERRE E ROCCE DA SCAVO	58

3. GIUDIZI, NOTE E SUGGERIMENTI

Al termine di ciascuna edizione del corso è stato somministrato un **questionario di gradimento**, in forma anonima, con lo scopo di acquisire un giudizio sul corso nonché di sollecitare ogni contributo utile a impostare correttamente la futura programmazione.

Ai partecipanti sono state poste le seguenti domande:

1. Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio del corso?
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)
2. Ritieni che le tematiche e gli argomenti trattati siano utili per la tua attività professionale?
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)
3. Esprimi il tuo giudizio sui seguenti aspetti qualificanti del corso:
 - 3.1 Adeguatezza dei programmi all'attività della polizia locale
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
 - 3.2 Competenza e professionalità del docente
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
 - 3.3 Grado di approfondimento dei programmi
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
4. Indica i PUNTI DI FORZA del corso
5. Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA del corso
6. Consigliaresti questo corso ad un collega?
(opzioni risposta: SI – NO, se NO perché)

2.1 Analisi del questionario di gradimento

Corso: LA DISCIPLINA DEI RIFIUTI: INQUADRAMENTO GENERALE

Hanno risposto al questionario **84** operatori.

Elaborazione **quesito 1**: Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio del corso?

<i>GIUDIZIO</i>	<i>N.</i>	<i>%</i>
MOLTO	57	68,0%
ABBASTANZA	27	32,0%
POCO	0	0,0%
PER NIENTE	0	0,0%
Totale	84	100,0%

Elaborazione **quesito 2**: Ritieni che le tematiche e gli argomenti trattati siano utili per la tua attività professionale?

<i>GIUDIZIO</i>	<i>N.</i>	<i>%</i>
MOLTO	57	68,0%
ABBASTANZA	27	32,0%
POCO	0	0,0%
PER NIENTE	0	0,0%
Totale	84	100,0%

Elaborazione **quesito 3.1**: Esprimi il tuo giudizio sull'adeguatezza dei programmi all'attività della polizia locale

GIUDIZIO	N.	%
OTTIMO	33	39,5%
BUONO	44	52,5%
DISCRETO	6	7,0%
SUFFICIENTE	1	1,0%
INSUFFICIENTE	0	0,0%
Totale	84	100,0%

Elaborazione **quesito 3.2**: Esprimi il tuo giudizio su competenza e professionalità del docente

GIUDIZIO	N.	%
OTTIMO	73	87,0%
BUONO	11	13,0%
DISCRETO	0	0,0%
SUFFICIENTE	0	0,0%
INSUFFICIENTE	0	0,0%
Totale	84	100,0%

Elaborazione **quesito 3.3**: Esprimi il tuo giudizio sul grado di approfondimento dei programmi

GIUDIZIO	N.	%
OTTIMO	26	31,0%
BUONO	50	60,0%
DISCRETO	4	4,5%
SUFFICIENTE	4	4,5%
INSUFFICIENTE	0	0,0%
Totale	84	100,0%

Elaborazione **quesito 6**: Consigliaresti questo corso ad un collega?

SI	84	100,0%
NO	0	0,0%
Totale	84	100,0%

Elaborazione **quesito 4**: Indica i PUNTI DI FORZA

↑ ↑ ↑ ↑ **PUNTI DI FORZA** ↑ ↑ ↑ ↑

- Completo, con slide molto esaustive
- docente preparato
- argomenti utili
- il corso è stato calato nella realtà con esempi pratici, pertanto la materia trattata viene assimilata con più facilità
- docente chiaro, disponibile, preparato
- docente preparato per operatività
- docente molto preparato
- buoni gli esempi pratici riferiti alla normativa e all'applicabilità
- evidente l'ex appartenenza del docente al nostro settore e quindi alla conoscenza delle problematiche in cui quotidianamente incorriamo
- risposte esaustive anche ai vari quesiti posti
- un docente che è una certezza
- completezza degli argomenti trattati
- analisi approfondita di tutti gli aspetti della materia con esempi pratici
- spiegazione del docente
- ruolo operativo del relatore
- il docente è una persona che opera sul campo quindi conosce le problematiche e le casistiche che possono presentarsi nel nostro lavoro
- ottima preparazione del docente
- argomenti mai trattati prima
- docente preparato, dotato di capacità comunicativa e in grado di fornire adeguate risposte ai quesiti posti in aula
- possibilità di approfondire tematiche specifiche e casi di generale interesse operativo
- buono il materiale fornito (slides in particolare)
- esemplificazioni molto pertinenti
- molto attinente alle realtà esistenti e a quanto avviene nello svolgimento del normale servizio
- il docente
- sono state date risposte a tutti i quesiti

↑ ↑ ↑ ↑ **PUNTI DI FORZA** ↑ ↑ ↑ ↑

- puntuale riferimento alle normative vigenti riportate nel manuale
- risposte a quesiti
- taglio pratico
- spiegazione con esempi che si possono realmente verificare
- competenza del docente
- il docente ben preparato ed esaustivo nell'esporre il programma del corso
- spiegazione della norma con esposizione di caso pratico
- professionalità e competenza del docente
- citazione di casi concreti
- professionalità, esperienza e disponibilità del docente
- relatore professionale
- teoria ottima
- esempi pratici ottimi
- professionalità del docente
- introduzione nell'esposizione di casi pratici
- esempi puntuali
- esperienza del docente
- chiarezza delle spiegazioni con casi concreti
- materiale fornito per la didattica
- essendo tenuto da un operatore di polizia, il corso è trattato con molti esempi pratici che aiutano moltissimo a valutare le infinite variabili di casi analoghi e le diverse modalità operative
- molti riferimenti a casi pratici
- competenza docente
- argomenti trattati
- docente preparato e competente
- continui riferimenti all'operatività concreta della polizia locale
- disamina da parte di un relatore molto competente e soprattutto proveniente dalla realtà operativa di argomenti molto complessi
- materiale didattico
- competenza docente
- chiarezza espositiva

↑ ↑ ↑ ↑ **PUNTI DI FORZA** ↑ ↑ ↑ ↑

- conoscenza della materia del relatore
- competenza del docente
- argomenti trattati pertinenti a casistiche del nostro operato quotidiano
- buona esposizione con esempi pratici
- inquadramento della materia
- normativa e casi pratici
- esempi d'applicazione
- docente ok
- il docente, oltre a essere ben preparato, svolge in prima persona l'attività che viene chiamato a illustrare.

Elaborazione **quesito 5**: Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA

↓ ↓ ↓ ↓ **PUNTI DI DEBOLEZZA** ↓ ↓ ↓ ↓

- Tanti concetti
- normativa troppo complessa per essere sufficientemente sviluppata in 10 ore
- concentrazione del corso in poche ore
- eccessiva vastità della materia trattata
- tempistica non sufficiente
- poche ore rispetto all'ampiezza dell'argomento
- materia ampia e complessa in poco tempo
- corso troppo "intensivo" ossia troppo poco tempo rispetto alla mole di materiale da trattare
- fatto un po' troppo "di corsa" visti i tanti troppi dubbi operativi
- mancanza di tempo per maggiori approfondimenti, anche su iter burocratici
- poche ore
- necessità di maggior taglio pratico su eventi più comuni e frequenti
- il monte ore, pur cospicuo, è insufficiente per la mole della trattazione
- il materiale distribuito non dovrebbe essere la mera riproduzione delle slides (che potrebbero essere trasmesse via mail) peraltro limitata alle norme, ma schemi ed elaborazioni giurisprudenziali e di dottrina della materia
- opportuno inserire nel materiale anche copia degli atti (registri...) e dei verbali in materia
- andrebbe diluito non in 10 ore ma forse in 15
- tempo limitato rispetto alla vasta materia e agli argomenti affrontati
- aggiungere la modulistica oltre le slides
- troppo generico vista la complessità della materia e le poche ore per chiarire le molte tematiche.

REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

Direzione centrale funzione pubblica, autonomie locali
e coordinamento delle riforme

SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E LOCALI, POLIZIA LOCALE E SICUREZZA

SCUOLA PER LA POLIZIA LOCALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

Direttore dott. Gianfranco Spagnul

Report elaborato da:

dott.ssa Giuliana Marchi

P.O. Formazione polizia locale

Via Sabbadini, 31 – 33100 UDINE

Tel. 0432 555230

Fax 0432 555475

e-mail giuliana.marchi@regione.fvg.it

sito internet http://autonomielocali.regione.fvg.it/aall/opencms/AALL/Polizia_Locale_e_sicurezza/Formazione/