

**Corso: POLIZIA GIUDIZIARIA – Livello avanzato**  
**LA VIOLENZA INTRAFAMILIARE E DI GENERE**  
**EDIZIONI: Settembre – Dicembre 2018**

La presente analisi è riferita alle **n. 2 edizioni** del corso di formazione **“POLIZIA GIUDIZIARIA: Livello avanzato”**, realizzate nel periodo **settembre – dicembre 2018**.

Come previsto dal programma formativo annuale, da ultimo approvato con la DGR 2033 del 6 novembre 2018, gli operatori che hanno frequentato con profitto il corso “POLIZIA GIUDIZIARIA: Livello base” possono accedere ai moduli di **livello avanzato**, rivolti all’approfondimento di tematiche specifiche con esercitazioni pratiche.

Il modulo, della durata di **6 ore**, è stato dedicato alla trattazione del tema **“La violenza intrafamiliare e di genere: caratteristiche del fenomeno, normativa vigente ed attività di P.G.”**, in considerazione dell’attualità degli argomenti trattati e del notevole interesse manifestato dagli operatori che hanno partecipato al corso di livello base.

Come per i moduli di livello base, la Regione si è avvalsa di istruttori appartenenti al Corpo di Polizia Locale del Comune di Trieste, individuati tra il personale in servizio operativo che, oltre a vantare una **comprovata esperienza** maturata nello svolgimento di attività formativa per il personale di polizia locale, abbia dimostrato un **elevato livello di professionalità**, sviluppato e mantenuto anche attraverso una costante attività di aggiornamento.

Le lezioni sono state realizzate secondo il seguente calendario:

<b>Corso: POLIZIA GIUDIZIARIA – Livello avanzato</b> <b>La violenza intrafamiliare e di genere</b>	
<b>Prima edizione – UDINE</b> <b>c/o Sede regionale, Via Sabbadini 31</b>	
<i>Data</i>	martedì <b>25 settembre</b> 2018
<b>Seconda edizione – UDINE</b> <b>c/o Sede regionale, Via Sabbadini 31</b>	
<i>Data</i>	lunedì <b>3 dicembre</b> 2018

## 1. PROFILO DEI PARTECIPANTI

### 1.1 Comandi di provenienza

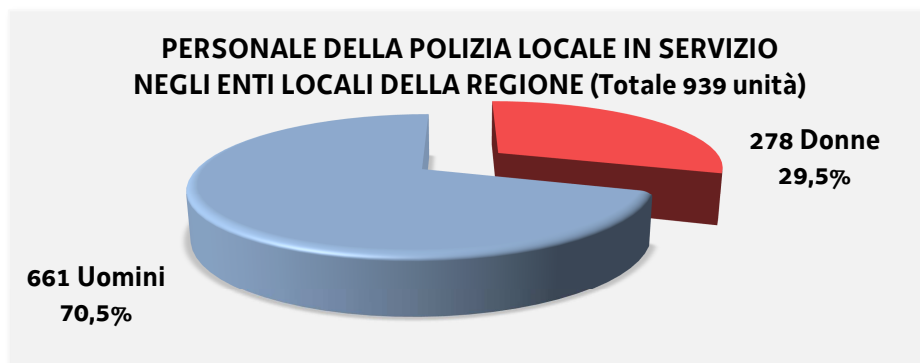
Hanno frequentato e regolarmente concluso il corso **48 operatori** provenienti da:

N.	Comando di appartenenza	Numero operatori
1	Corpo di Polizia Locale UTI FRIULI CENTRALE	13
2	Corpo di Polizia Locale del Comune di GRADO	6
3	Corpo di Polizia Locale del Comune di LIGNANO SABBIADORO	6
4	Corpo di Polizia Locale Ass. del SANDANIELESE	4
5	Corpo di Polizia Locale UTI MEDIOFRIULI	4
6	Servizio di Polizia Locale del Comune di FIUME VENETO	3
7	Servizio di Polizia Locale del Comune di DUINO AURISINA	2
8	Servizio di Polizia Locale UTI DEL GEMONESE	2
9	Corpo di Polizia Locale Ass. di LATISANA	1
10	Corpo di Polizia Locale del Comune di AZZANO DECIMO	1
11	Corpo di Polizia Locale UTI DELLA CARNIA	1
12	Servizio di Polizia Locale Ass. ATTIMIS - FAEDIS	1
13	Servizio di Polizia Locale Ass. PICCOLI COMUNI	1
14	Servizio di Polizia Locale del Comune di BICINICCO	1
15	Servizio di Polizia Locale del Comune di NIMIS	1
16	Servizio di Polizia Locale del Comune di SAVOGNA D'ISONZO	1
<b>TOTALE</b>		<b>48</b>

## 1.2 Suddivisione per genere

PARTECIPANTI AL CORSO		
	numero	%
<b>DONNE</b>	<b>21</b>	<b>43,5%</b>
<b>UOMINI</b>	<b>27</b>	<b>56,5%</b>
<b>Totale</b>	<b>48</b>	<b>100,0%</b>

Per comparazione si fornisce, di seguito, il dato statistico relativo alla suddivisione per genere del personale in servizio negli Enti Locali della Regione.<sup>1 2</sup>



<sup>1</sup> Fonte dei dati: Ministero dell'Economia e delle Finanze – Rilevazione conto annuale 2016 effettuata dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ai sensi del titolo V del D.Lgs. 165/2001.

<sup>2</sup> Il dato tiene conto del trasferimento alla Regione del personale facente parte dei Corpi e dei Servizi di polizia locale delle Province intervenuto ai sensi dell'articolo 7 della legge regionale 11 marzo 2016, n. 3 (Norme di riordino delle funzioni delle Province in materia di vigilanza ambientale, forestale, ittica e venatoria, di ambiente, di caccia e pesca, di protezione civile, di edilizia scolastica, di istruzione e diritto allo studio, nonché di modifica di altre norme in materia di autonomie locali e di soggetti aggregatori della domanda) con decorrenza 1 giugno 2016.

## 2. GIUDIZI, NOTE E SUGGERIMENTI

Al termine di ciascuna edizione del corso è stato somministrato un **questionario di gradimento**, in forma anonima, con lo scopo di acquisire un giudizio sul corso nonché di sollecitare ogni contributo utile a impostare correttamente la futura programmazione.

Ai partecipanti sono state poste le seguenti domande:

1. Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio del corso?  
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)
  
2. Ritieni che le tematiche e gli argomenti trattati siano utili per la tua attività professionale?  
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)
  
3. Esprimi il tuo giudizio sui seguenti aspetti qualificanti del corso:
  - 3.1 Adeguatezza dei programmi all'attività della polizia locale  
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
  
  - 3.2 Competenza e professionalità dei docenti  
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
  
  - 3.3 Grado di approfondimento dei programmi  
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
  
4. Indica i PUNTI DI FORZA del corso
  
5. Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA del corso
  
6. Consigliaresti questo corso ad un collega?  
(opzioni risposta: SI – NO, se NO perché)

## 2.1 Analisi del questionario di gradimento

Hanno risposto al questionario **36** operatori.

Elaborazione **quesito 1**: Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio del corso?

<b>GIUDIZIO</b>	<b>N.</b>	<b>%</b>
<b>MOLTO</b>	<b>30</b>	<b>83,0%</b>
<b>ABBASTANZA</b>	<b>5</b>	<b>14,0%</b>
<b>POCO</b>	<b>1</b>	<b>3,0%</b>
<b>PER NIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>36</b>	<b>100,0%</b>

Elaborazione **quesito 2**: Ritieni che le tematiche e gli argomenti trattati siano utili per la tua attività professionale?

<b>GIUDIZIO</b>	<b>N.</b>	<b>%</b>
<b>MOLTO</b>	<b>29</b>	<b>80,5%</b>
<b>ABBASTANZA</b>	<b>6</b>	<b>16,5%</b>
<b>POCO</b>	<b>1</b>	<b>3,0%</b>
<b>PER NIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>36</b>	<b>100,0%</b>

Elaborazione **quesito 3.1**: Esprimi il tuo giudizio sull'adeguatezza dei programmi alla tua attività professionale

<b>GIUDIZIO</b>	<b>N.</b>	<b>%</b>
<b>OTTIMO</b>	<b>25</b>	<b>69,5%</b>
<b>BUONO</b>	<b>10</b>	<b>27,5%</b>
<b>DISCRETO</b>	<b>1</b>	<b>3,0%</b>
<b>SUFFICIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>INSUFFICIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>36</b>	<b>100,0%</b>

Elaborazione **quesito 3.2**: Esprimi il tuo giudizio su competenza e professionalità dei docenti

<b>GIUDIZIO</b>	<b>N.</b>	<b>%</b>
<b>OTTIMO</b>	<b>31</b>	<b>86,0%</b>
<b>BUONO</b>	<b>4</b>	<b>11,0%</b>
<b>DISCRETO</b>	<b>1</b>	<b>3,0%</b>
<b>SUFFICIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>INSUFFICIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>36</b>	<b>100,0%</b>

Elaborazione **quesito 3.3**: Esprimi il tuo giudizio sul grado di approfondimento dei programmi

<b>GIUDIZIO</b>	<b>N.</b>	<b>%</b>
<b>OTTIMO</b>	<b>22</b>	<b>61,0%</b>
<b>BUONO</b>	<b>12</b>	<b>33,5%</b>
<b>DISCRETO</b>	<b>2</b>	<b>5,5%</b>
<b>SUFFICIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>INSUFFICIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>36</b>	<b>100,0%</b>

Elaborazione **quesito 6**: Consigliaresti questo corso ad un collega?

<b>SI</b>	<b>35</b>	<b>97,0%</b>
<b>NO</b>	<b>1</b>	<b>3,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>36</b>	<b>100,0%</b>

Se NO perchè:

- Non ha specificato il motivo.

Elaborazione **quesito 4**: Indica i PUNTI DI FORZA

↑ ↑ ↑ ↑ **PUNTI DI FORZA** ↑ ↑ ↑ ↑

- Docenti/colleghi molto bravi e preparati, che sanno insegnare con simpatia e semplicità, mantenendo sempre attiva la nostra attenzione.
- tema particolarmente attuale
- interesse sull'argomento trattato, professionalità dei docenti
- docenti
- casi pratici
- arricchimento professionale
- preparazione e modalità esposizione
- il riferimento normativo applicato al lato pratico
- molti casi pratici realmente accaduti
- grande professionalità dei docenti
- enumerazione casi operativi pratici

Elaborazione **quesito 5**: Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA

↓ ↓ ↓ ↓ **PUNTI DI DEBOLEZZA** ↓ ↓ ↓ ↓

- Materia densa, troppo concentrata in esiguo numero di ore
- si tende a perdere la concentrazione verso la fine del corso
- ubicazione
- poco tempo per un tema così importante.

**REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA**

Direzione centrale autonomie locali, sicurezza e politiche dell'immigrazione

SERVIZIO POLIZIA LOCALE, SICUREZZA E POLITICHE DELL'IMMIGRAZIONE

SCUOLA PER LA POLIZIA LOCALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

Report elaborato da:

dott.ssa Giuliana Marchi

P.O. Formazione polizia locale

e-mail [giuliana.marchi@regione.fvg.it](mailto:giuliana.marchi@regione.fvg.it)

sito internet [http://autonomielocali.regione.fvg.it/aall/opencms/AALL/Polizia\\_Locale\\_e\\_sicurezza/Formazione/](http://autonomielocali.regione.fvg.it/aall/opencms/AALL/Polizia_Locale_e_sicurezza/Formazione/)