

**Area: ARMI E STRUMENTI DI AUTOTUTELA**  
**CORSO DI ADDESTRAMENTO AL TIRO**  
**FEBBRAIO – NOVEMBRE 2018**

La presente analisi è riferita al **corso di formazione permanente di ADDESTRAMENTO AL TIRO**, già previsto dal nono programma formativo annuale approvato con la DGR 2502 del 14 dicembre 2017 e mantenuto nel decimo programma formativo approvato con la DGR 2033 del 6 novembre 2018, realizzato nel periodo **febbraio – novembre 2018**.

Il corso è rivolto al personale di polizia locale già **abilitato all'uso e al maneggio dell'arma** in dotazione ed è valido ai fini dell'addestramento annuale obbligatorio previsto dall'articolo 18 del D.M. 4 marzo 1987, n. 145 *"Norme concernenti l'armamento degli appartenenti alla polizia municipale ai quali è conferita la qualità di agente di pubblica sicurezza"*.

L'addestramento, che prevede un impegno massimo complessivo annuo di **8 ore** ripartite indicativamente su due giornate, segue il programma del *"Corso per il rilascio del patentino di idoneità al tiro per polizie locali"* previsto dalle linee guida teorico-pratiche per lo svolgimento dei **corsi regolamentari di tiro** adottate dall'Unione Italiana Tiro a Segno.

Agli operatori che hanno concluso il corso con valutazione positiva è stato rilasciato il consueto **certificato di valutazione** ai sensi dell'articolo 20, comma 7 della legge regionale 9/2009 nonché il **patentino di idoneità al tiro** emesso dall'Unione Italiana Tiro a Segno, comprovanti l'avvenuto **addestramento annuale obbligatorio** previsto dall'articolo 18 del D.M. 4 marzo 1987, n. 145.

Per la realizzazione del corso la Scuola per la polizia locale del Friuli Venezia Giulia si è avvalsa della collaborazione logistica e strutturale del **Poligono della Sezione di Udine** di Tiro a Segno Nazionale.

L'addestramento è stato curato dai seguenti **istruttori di tiro** appartenenti al **Corpo Forestale Regionale**:

- Ispettore forestale **DEGANO Mauro**
- Ispettore forestale **TURCHET Corrado**
- Maresciallo forestale **RIGO Roberta**
- Maresciallo forestale **BALLABEN Alberto**
- Maresciallo forestale **DEGLI UOMINI Roberto**
- Maresciallo forestale **PODORIESZACH Fabrizio**
- Guardia forestale **MALAVENDA Matteo**
- Guardia forestale **ROSSI Anna**

Gli istruttori di tiro, oltre a vantare una **comprovata esperienza** maturata nell'addestramento degli operatori del Corpo Forestale Regionale, hanno dimostrato un **elevato livello di professionalità**, ampiamente riconosciuto ed apprezzato dal personale di polizia locale che ha partecipato al corso.

Le lezioni di addestramento sono state realizzate secondo il seguente **calendario**:

<b>CALENDARIO CORSO DI ADDESTRAMENTO AL TIRO</b>			
Corso valido ai fini dell'addestramento annuale obbligatorio previsto dall'articolo 18 del D.M. 4 marzo 1987, n. 145 <i>"Norme concernenti l'armamento degli appartenenti alla polizia municipale ai quali è conferita la qualità di agente di pubblica sicurezza"</i>			
c/o POLIGONO della Sezione UITS di UDINE - Via del Tiro a Segno n. 12/14			
1^ giornata	martedì <b>27 febbraio</b> 2018	16^ giornata	giovedì <b>27 settembre</b> 2018
2^ giornata	giovedì <b>1 marzo</b> 2018	17^ giornata	martedì <b>2 ottobre</b> 2018
3^ giornata	giovedì <b>8 marzo</b> 2018	18^ giornata	giovedì <b>4 ottobre</b> 2018
4^ giornata	martedì <b>13 marzo</b> 2018	19^ giornata	martedì <b>9 ottobre</b> 2018
5^ giornata	giovedì <b>15 marzo</b> 2018	20^ giornata	giovedì <b>11 ottobre</b> 2018
6^ giornata	martedì <b>20 marzo</b> 2018	21^ giornata	martedì <b>16 ottobre</b> 2018
7^ giornata	giovedì <b>22 marzo</b> 2018	22^ giornata	giovedì <b>18 ottobre</b> 2018
8^ giornata	martedì <b>27 marzo</b> 2018	23^ giornata	martedì <b>23 ottobre</b> 2018
9^ giornata	giovedì <b>29 marzo</b> 2018	24^ giornata	giovedì <b>25 ottobre</b> 2018
10^ giornata	martedì <b>3 aprile</b> 2018	25^ giornata	martedì <b>30 ottobre</b> 2018
11^ giornata	giovedì <b>5 aprile</b> 2018	26^ giornata	martedì <b>6 novembre</b> 2018
12^ giornata	martedì <b>10 aprile</b> 2018	27^ giornata	giovedì <b>8 novembre</b> 2018
13^ giornata	giovedì <b>12 aprile</b> 2018	28^ giornata	martedì <b>13 novembre</b> 2018
14^ giornata	giovedì <b>20 settembre</b> 2018	29^ giornata	giovedì <b>15 novembre</b> 2018
15^ giornata	martedì <b>25 settembre</b> 2018		

## 1. PROFILO DEI PARTECIPANTI

### 1.1 Comandi di provenienza

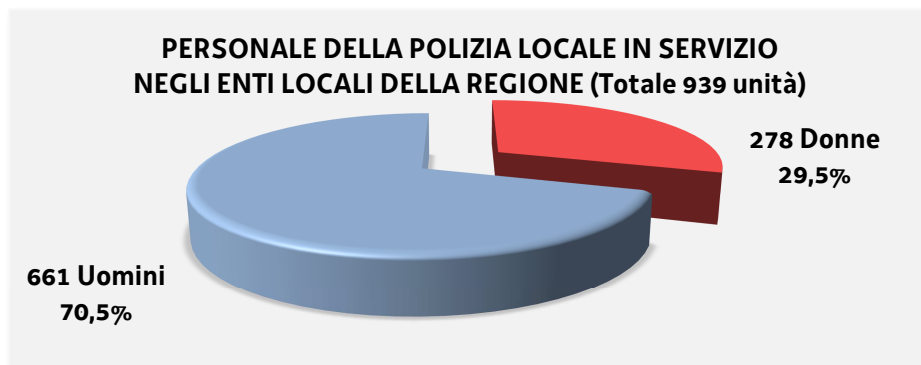
Hanno frequentato e regolarmente concluso il corso **169 operatori** provenienti da:

N.	Comando di appartenenza <i>(N.B. I Comandi di appartenenza sono indicati secondo quanto dichiarato all'atto dell'iscrizione)</i>	Numero operatori
1	Corpo di Polizia Locale del Comune di LIGNANO SABBIA D'ORO	24
2	Corpo di Polizia Locale Ass. di LATISANA	16
3	Corpo di Polizia Locale Ass. MEDIO FRIULI	14
4	Corpo di Polizia Locale del Comune di GRADO	14
5	Corpo di Polizia Locale UTI DEL NONCELLO	11
6	Corpo di Polizia Locale UTI MEDIOFRIULI	9
7	Corpo di Polizia Locale UTI VALLI DELLE DOLOMITI FRIULANE	9
8	Corpo di Polizia Locale Ass. ANNIA	8
9	Corpo di Polizia Locale del Comune di AZZANO DECIMO	8
10	Corpo di Polizia Locale del Comune di CORDENONS	6
11	Servizio di Polizia Locale Ass. di FAGAGNA	6
12	Servizio di Polizia Locale del Comune di AVIANO	5
13	Servizio di Polizia Locale del Comune di PRATA DI PORDENONE	5
14	Corpo di Polizia Locale Ass. dal MEDUNA al TAGLIAMENTO	4
15	Servizio di Polizia Locale del Comune di CASARSA DELLA DELIZIA	4
16	Servizio di Polizia Locale del Comune di PAVIA DI UDINE	4
17	Servizio di Polizia Locale del Comune di RIVIGNANO TEOR	4
18	Servizio di Polizia Locale del Comune di SAN VITO AL TAGLIAMENTO	4
19	Servizio di Polizia Locale Ass. CHIONS - PRAVISDOMINI	3
20	Servizio di Polizia Locale del Comune di PASIANO DI PORDENONE	3
21	Servizio di Polizia Locale del Comune di VALVASONE ARZENE	2
22	Servizio di Polizia Locale del Comune di SAN MARTINO AL TAGLIAMENTO	2
23	Servizio di Polizia Locale del Comune di PAGNACCO	2
24	Servizio di Polizia Locale del Comune di SAN QUIRINO	2
<b>TOTALE</b>		<b>169</b>

## 1.2 Suddivisione per genere

PARTECIPANTI AL CORSO		
	numero	%
<b>DONNE</b>	<b>41</b>	<b>24,0%</b>
<b>UOMINI</b>	<b>128</b>	<b>76,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>169</b>	<b>100,0%</b>

Per comparazione si fornisce, di seguito, il dato statistico relativo alla suddivisione per genere del personale in servizio negli Enti Locali della Regione.<sup>1 2</sup>



<sup>1</sup> Fonte dei dati: Ministero dell'Economia e delle Finanze – Rilevazione conto annuale 2016 effettuata dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ai sensi del titolo V del D.Lgs. 165/2001.

<sup>2</sup> Il dato tiene conto del trasferimento alla Regione del personale facente parte dei Corpi e dei Servizi di polizia locale delle Province intervenuto ai sensi dell'articolo 7 della legge regionale 11 marzo 2016, n. 3 (Norme di riordino delle funzioni delle Province in materia di vigilanza ambientale, forestale, ittica e venatoria, di ambiente, di caccia e pesca, di protezione civile, di edilizia scolastica, di istruzione e diritto allo studio, nonché di modifica di altre norme in materia di autonomie locali e di soggetti aggregatori della domanda) con decorrenza 1 giugno 2016.

## 2. GIUDIZI, NOTE E SUGGERIMENTI

Al termine della sessione d'esame è stato somministrato un **questionario di gradimento**, in forma anonima, con lo scopo di acquisire un giudizio sul corso nonché di sollecitare ogni contributo utile a impostare correttamente la futura programmazione.

Ai partecipanti sono state poste le seguenti domande:

1. Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio dell'addestramento?  
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)
2. Ritieni che l'addestramento sia realizzato in modo utile alla tua attività professionale?  
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)
3. Esprimi il tuo giudizio sui seguenti aspetti qualificanti dell'addestramento:
  - 3.1 Adeguatezza dei contenuti dell'addestramento alla tua attività professionale  
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
  - 3.2 Competenza e professionalità degli istruttori  
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
  - 3.3 Grado di approfondimento del programma di addestramento  
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
4. Indica i PUNTI DI FORZA dell'addestramento
5. Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA dell'addestramento
6. Consigliaresti questo corso ad un collega?  
(opzioni risposta: SI – NO, se NO perché)

## 2.1 Analisi del questionario di gradimento

Hanno risposto al questionario **137** operatori.

Elaborazione **quesito 1**: Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio dell'addestramento?

<b>GIUDIZIO</b>	<b>N.</b>	<b>%</b>
<b>MOLTO</b>	<b>122</b>	<b>89,0%</b>
<b>ABBASTANZA</b>	<b>15</b>	<b>11,0%</b>
<b>POCO</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>PER NIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>137</b>	<b>100,0%</b>

Elaborazione **quesito 2**: Ritieni che l'addestramento sia realizzato in modo utile alla tua attività professionale?

<b>GIUDIZIO</b>	<b>N.</b>	<b>%</b>
<b>MOLTO</b>	<b>120</b>	<b>87,5%</b>
<b>ABBASTANZA</b>	<b>17</b>	<b>12,5%</b>
<b>POCO</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>PER NIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>137</b>	<b>100,0%</b>

Elaborazione **quesito 3.1**: Esprimi il tuo giudizio sull'adeguatezza dei contenuti dell'addestramento alla tua attività professionale:

<b>GIUDIZIO</b>	<b>N.</b>	<b>%</b>
<b>OTTIMO</b>	<b>112</b>	<b>82,0%</b>
<b>BUONO</b>	<b>24</b>	<b>17,5%</b>
<b>DISCRETO</b>	<b>1</b>	<b>0,5%</b>
<b>SUFFICIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>INSUFFICIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>137</b>	<b>100,0%</b>

Elaborazione **quesito 3.2**: Esprimi il tuo giudizio su competenza e professionalità degli istruttori:

<b>GIUDIZIO</b>	<b>N.</b>	<b>%</b>
<b>OTTIMO</b>	<b>124</b>	<b>90,5%</b>
<b>BUONO</b>	<b>12</b>	<b>9,0%</b>
<b>DISCRETO</b>	<b>1</b>	<b>0,5%</b>
<b>SUFFICIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>INSUFFICIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>137</b>	<b>100,0%</b>



Elaborazione **quesito 3.3**: Esprimi il tuo giudizio sul grado di approfondimento del programma di addestramento:

<b>GIUDIZIO</b>	<b>N.</b>	<b>%</b>
<b>OTTIMO</b>	<b>99</b>	<b>72,5%</b>
<b>BUONO</b>	<b>34</b>	<b>25,0%</b>
<b>DISCRETO</b>	<b>3</b>	<b>2,0%</b>
<b>SUFFICIENTE</b>	<b>1</b>	<b>0,5%</b>
<b>INSUFFICIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>137</b>	<b>100,0%</b>

Elaborazione **quesito 6**: Consigliaresti questo corso ad un collega?

<b>SI</b>	<b>136</b>	<b>99,2%</b>
<b>NO</b>	<b>1</b>	<b>0,8%</b>
<b>Totale</b>	<b>137</b>	<b>100,0%</b>

Se NO perché:

- Non ha specificato il motivo.

Elaborazione **quesito 4**: Indica i PUNTI DI FORZA

↑ ↑ ↑ ↑ **PUNTI DI FORZA** ↑ ↑ ↑ ↑

- Tutto l'insieme è ottimo
- professionalità istruttori
- programma ottimo
- competenze istruttori
- competenza e professionalità degli istruttori
- professionalità istruttori
- la professionalità degli istruttori
- competenza addestratori e poligono buono
- competenza e professionalità del corpo istruttori
- ottima preparazione degli istruttori e tanta pazienza
- grande professionalità del personale e varietà del tipo di tiro
- preparazione e capacità di comunicare
- gli istruttori
- competenza e professionalità degli istruttori
- istruttori preparati e disponibili ad insegnare tutte le tecniche operative
- tecniche di apprendimento e competenza e professionalità degli istruttori
- disponibilità degli istruttori ad ogni richiesta
- competenza istruttori
- chiarezza e semplicità delle spiegazioni
- istruttori preparati
- empatia degli istruttori
- pazienza degli istruttori
- personale cortese e competente
- prova realistica
- Possibilità di affiancamento con un unico istruttore competente e possibilità di variare le modalità di tiro
- finalità più operativa che teorica, esperienza e professionalità dei docenti
- istruttori molto competenti e pazienti
- ambiente operativo sereno
- c'è sempre qualche cosa di nuovo che implementa il nostro bagaglio
- tecnico pratico
- abbinamento buono tra teoria e pratica
- il fatto che c'è un istruttore per ogni tiratore

↑ ↑ ↑ ↑ **PUNTI DI FORZA** ↑ ↑ ↑ ↑

- professionalità e competenza degli istruttori
- tiro dinamico
- preparazione dei docenti
- serietà e professionalità
- corso finalizzato all'operatività
- professionalità addestratore.

Elaborazione **quesito 5**: Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA

↓ ↓ ↓ ↓ **PUNTI DI DEBOLEZZA** ↓ ↓ ↓ ↓

- Troppo poche sessioni
- poche volte durante l'anno
- ci vorrebbero più sessioni durante l'anno
- si svolge poche volte
- non abbastanza operativo per i compiti di polizia, il problema non sono gli istruttori, che sono molto competenti, ma il luogo (poligono civile) che non si presta ad un addestramento completo. Suggestisco di individuare un luogo dove poter praticare il tiro dinamico, magari accompagnando il tiro ad altre tecniche operative, ovviamente in sicurezza
- sarebbe utile praticarlo con più frequenza nell'arco dei 12 mesi
- servirebbero più volte
- fare più addestramento nell'arco dell'anno
- sarebbe utile una maggior frequenza
- serve predisporre il corso per una maggior operatività. Prove tecniche all'aperto, prove a tempo e sotto stress (sagome mobili) e multiple (divise fra le persone e bersagli da colpire). Bisogna, inoltre, sollecitare i comandanti verso una maggior preparazione e operatività.

**REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA**

Direzione centrale autonomie locali, sicurezza e politiche dell'immigrazione

*SERVIZIO POLIZIA LOCALE, SICUREZZA E POLITICHE DELL'IMMIGRAZIONE*

SCUOLA PER LA POLIZIA LOCALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

Report elaborato da:

dott.ssa Giuliana Marchi

P.O. Formazione polizia locale

e-mail [giuliana.marchi@regione.fvg.it](mailto:giuliana.marchi@regione.fvg.it)

sito internet [http://autonomielocali.regione.fvg.it/aall/opencms/AALL/Polizia\\_Locale\\_e\\_sicurezza/Formazione/](http://autonomielocali.regione.fvg.it/aall/opencms/AALL/Polizia_Locale_e_sicurezza/Formazione/)