

Corso di formazione permanente:
TECNICHE OPERATIVE E DI AUTODIFESA
EDIZIONI: Maggio – Novembre 2018

La presente analisi è riferita alle **n. 8 edizioni** del corso di formazione permanente **“Tecniche operative e di autodifesa per mantenimento idoneità all’uso dello spray al capsicum”**, realizzate nel periodo **marzo – novembre 2017**. Il corso, già previsto dal nono programma formativo annuale approvato con la DGR 2502 del 14 dicembre 2017 e mantenuto nel decimo programma formativo approvato con la DGR 2033 del 6 novembre 2018, è stato adattato in modo da essere rivolto sia al personale di polizia locale che ha frequentato il corso di idoneità per l’assegnazione dello spray al capsicum sia al restante personale che, pur non avendo in dotazione lo spray, vuole acquisire e perfezionare le conoscenze di tecniche operative e autodifesa. Per la realizzazione del corso la Regione continua ad avvalersi della collaborazione con il Comune di Trieste che, avendo da tempo garantito attraverso i propri formatori interni **l’addestramento tecnico-pratico** ai propri operatori di polizia locale, è stato ritenuto un soggetto pubblico competente a collaborare nella realizzazione di percorsi formativi in linea con la programmazione regionale.

Gli istruttori, tutti appartenenti al **Gruppo Istruttori Tecniche Operative e Strumenti di Autodifesa** e tutti in servizio operativo, oltre a vantare una **comprovata esperienza** maturata nello svolgimento di attività formativa sull’uso degli strumenti di autodifesa per il personale di polizia locale, hanno dimostrato un **elevato livello di professionalità**, sviluppato e mantenuto anche attraverso una costante attività di aggiornamento.

La **collaborazione con il Comune di Trieste** per l’addestramento di tecniche operative e autodifesa attraverso gli istruttori iscritti nell’albo formatori interno all’uopo addestrati, costituisce, inoltre, lo strumento maggiormente idoneo a **perseguire uno standard di preparazione uniforme** a favore di tutto il personale della polizia locale della Regione, obiettivo questo che costituisce uno dei punti maggiormente qualificanti della riforma dell’ordinamento della polizia locale introdotta con la legge regionale 9/2009.

Le edizioni del corso, strutturato su una giornata per complessive **6 ore**, sono state realizzate secondo il seguente **calendario**:

TECNICHE OPERATIVE E DI AUTODIFESA	
Edizione 1	AIELLO DEL FRIULI c/o Sala Civica, Via C. Battisti n. 25
<i>Data</i>	lunedì 7 maggio 2018
Edizione 2	TRIESTE c/o PALATRIESTE – Palestra di Via Miani
<i>Data</i>	venerdì 18 maggio 2018
Edizione 3	TRIESTE c/o PALATRIESTE – Palestra di Via Miani
<i>Data</i>	giovedì 24 maggio 2018
Edizione 4	AIELLO DEL FRIULI c/o Sala Civica, Via C. Battisti n. 25
<i>Data</i>	lunedì 28 maggio 2018
Edizione 5	AIELLO DEL FRIULI c/o Sala Civica, Via C. Battisti n. 25
<i>Data</i>	martedì 5 giugno 2018
Edizione 6	TRIESTE c/o PALATRIESTE – Palestra di Via Miani
<i>Data</i>	martedì 20 novembre 2018
Edizione 7	TRIESTE c/o PALATRIESTE – Palestra di Via Miani
<i>Data</i>	venerdì 23 novembre 201
Edizione 8	TRIESTE c/o PALATRIESTE – Palestra di Via Miani
<i>Data</i>	giovedì 29 novembre 2018

1. PROFILO DEI PARTECIPANTI

1.1 Comandi di provenienza

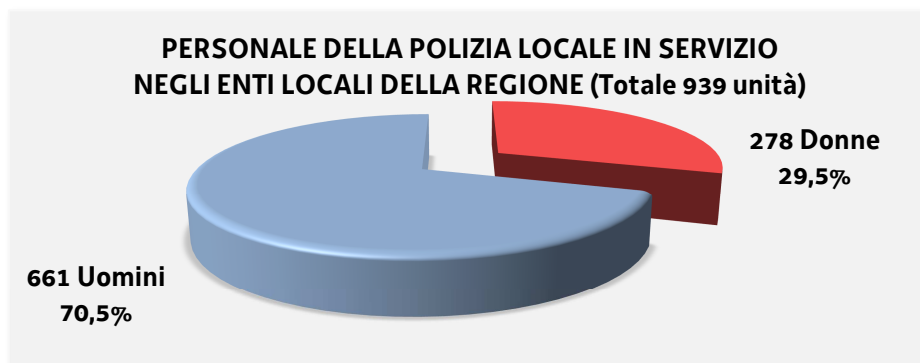
Hanno frequentato e regolarmente concluso il corso **165 operatori** provenienti da:

N.	Comando di appartenenza	Numero operatori
1	Corpo di Polizia Locale del Comune di TRIESTE	90
2	Corpo di Polizia Locale UTI FRIULI CENTRALE	14
3	Corpo di Polizia Locale UTI DELLA CARNIA	13
4	Corpo di Polizia Locale Ass. del SANDANIELESE	11
5	Corpo di Polizia Locale del Comune di LIGNANO SABBIADORO	10
6	Corpo di Polizia Locale del Comune di SACILE	9
7	Corpo di Polizia Locale Ass. del CERVIGNANESE	4
8	Servizio di Polizia Locale del Comune di CORMONS	3
9	Corpo di Polizia Locale del Comune di AZZANO DECIMO	2
10	Servizio di Polizia Locale del Comune di DUINO AURISINA	2
11	Servizio di Polizia Locale del Comune di MAJANO	2
12	Servizio di Polizia Locale del Comune di PORCIA	2
13	Servizio di Polizia Locale UTI DEL GEMONESE	2
14	Servizio di Polizia Locale Ass. Tarcento, Cassacco e Magnano in Riviera	1
TOTALE		165

1.2 Suddivisione per genere

PARTECIPANTI AL CORSO		
	numero	%
DONNE	47	28,5%
UOMINI	118	71,5%
Totale	165	100,0%

Per comparazione si fornisce, di seguito, il dato statistico relativo alla suddivisione per genere del personale in servizio negli Enti Locali della Regione.^{1 2}



¹ Fonte dei dati: Ministero dell'Economia e delle Finanze – Rilevazione conto annuale 2016 effettuata dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ai sensi del titolo V del D.Lgs. 165/2001.

² Il dato tiene conto del trasferimento alla Regione del personale facente parte dei Corpi e dei Servizi di polizia locale delle Province intervenuto ai sensi dell'articolo 7 della legge regionale 11 marzo 2016, n. 3 (Norme di riordino delle funzioni delle Province in materia di vigilanza ambientale, forestale, ittica e venatoria, di ambiente, di caccia e pesca, di protezione civile, di edilizia scolastica, di istruzione e diritto allo studio, nonché di modifica di altre norme in materia di autonomie locali e di soggetti aggregatori della domanda) con decorrenza 1 giugno 2016.

2. GIUDIZI, NOTE E SUGGERIMENTI

Al termine di ciascuna edizione del corso è stato somministrato un **questionario di gradimento**, in forma anonima, con lo scopo di acquisire un giudizio sul corso nonché di sollecitare ogni contributo utile a impostare correttamente la futura programmazione.

Ai partecipanti sono state poste le seguenti domande:

1. Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio del corso?
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)
2. Ritieni che le tematiche e gli argomenti trattati siano utili per la tua attività professionale?
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)
3. Esprimi il tuo giudizio sui seguenti aspetti qualificanti del corso:
 - 3.1 Adeguatezza dei programmi all'attività della polizia locale
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
 - 3.2 Competenza e professionalità dei docenti
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
 - 3.3 Grado di approfondimento dei programmi
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
4. Indica i PUNTI DI FORZA del corso
5. Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA del corso
6. Consigliaresti questo corso ad un collega?
(opzioni risposta: SI – NO, se NO perché)

2.1 Analisi del questionario di gradimento

Hanno risposto al questionario **130** operatori.

Elaborazione **quesito 1**: Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio del corso?

GIUDIZIO	N.	%
MOLTO	70	54,0%
ABBASTANZA	59	45,0%
POCO	1	1,0%
PER NIENTE	0	0,0%
Totale	130	100,0%

Elaborazione **quesito 2**: Ritieni che le tematiche e gli argomenti trattati siano utili per la tua attività professionale?

GIUDIZIO	N.	%
MOLTO	88	67,5%
ABBASTANZA	40	31,0%
POCO	2	1,5%
PER NIENTE	0	0,0%
Totale	130	100,0%

Elaborazione **quesito 3.1**: Esprimi il tuo giudizio sull'adeguatezza dei programmi alla tua attività professionale

GIUDIZIO	N.	%
OTTIMO	48	37,0%
BUONO	70	54,0%
DISCRETO	12	9,0%
SUFFICIENTE	0	0,0%
INSUFFICIENTE	0	0,0%
Totale	130	100,0%

Elaborazione **quesito 3.2**: Esprimi il tuo giudizio su competenza e professionalità dei docenti

GIUDIZIO	N.	%
OTTIMO	88	68,0%
BUONO	41	31,0%
DISCRETO	1	1,0%
SUFFICIENTE	0	0,0%
INSUFFICIENTE	0	0,0%
Totale	130	100,0%

Elaborazione **quesito 3.3**: Esprimi il tuo giudizio sul grado di approfondimento dei programmi

GIUDIZIO	N.	%
OTTIMO	56	43,0%
BUONO	67	51,5%
DISCRETO	6	4,5%
SUFFICIENTE	1	1,0%
INSUFFICIENTE	0	0,0%
Totale	130	100,0%

Elaborazione **quesito 6**: Consigliaresti questo corso ad un collega?

SI	128	98,5%
NO	2	1,5%
Totale	130	100,0%

Se NO perchè:

- Non è stata data risposta.

Elaborazione **quesito 4**: Indica i PUNTI DI FORZA

↑ ↑ ↑ ↑ **PUNTI DI FORZA** ↑ ↑ ↑ ↑

- Istruttori preparatissimi
- tecniche di ammanettamento
- pratica, sono stati riportati esempi che sovente possono accadere nel corso del nostro lavoro
- migliorare il servizio esterno con maggiore sicurezza e competenza. Professionalità degli istruttori
- preparazione degli istruttori
- suggerimenti e aspetti pratici dati dalle esperienze professionali degli istruttori
- professionalità istruttori. Utilità professionale
- esami pratici ed esperienza istruttori
- numero adeguato istruttori per numero partecipanti, per "favorire attività pratiche guidate"
- operatori con proprie esperienze che concorrono alla completezza del corso
- operatività, prove individuali
- prove pratiche
- buona spiegazione soprattutto quella fatta tra gli insegnanti
- parte pratica
- esempi pratici, giusto numero di partecipanti, da valutare eventuale programmazione di altri incontri con temi specifici; emergenza, posto di controllo, guida sicura ecc. ...
- attività utile per il servizio. Preparazione degli insegnanti
- attinenza con l'attività di P.L.. Svolgimento di prove pratiche (esercitazioni)
- competenza
- professionalità degli istruttori e capacità degli stessi di interagire con noi
- ottimo
- grande professionalità e semplicità di esposizione. Sarebbe necessario effettuare incontri di ripetizione
- simpatia ed entusiasmo degli istruttori; argomenti importanti, sempre attuali. Le prudenze auspiccate e raccomandate, procedure ricordate e ribadite come fondamentali. Messa a fuoco della volontà di continuare con consapevolezza e di migliorare continuamente la sicurezza personale ed altrui con l'intelligenza e l'umiltà di ricercatori mai paghi dei risultati, sempre modificabili in meglio. L'auspicio, la raccomandazione continua di pensare il più lucidamente possibile, al contesto in cui ci si trova di volta in volta ed a mantenere, sempre, l'idoneo stato di vigilanza. L'auspicio continuo di lavorare insieme ai colleghi in sintonia ed affiatando procedure prestabilite. L'idea di continuare a formare una mentalità sempre più professionale

↑ ↑ ↑ ↑ **PUNTI DI FORZA** ↑ ↑ ↑ ↑

- le esercitazioni con armi nuove e i video
- approccio frontale
- gli istruttori sono stati molto competenti ed esaustivi
- ottimo corso base, occorrono specificità di vari servizi
- colleghi esperti e preparati
- pazienza degli istruttori
- seppur "sporadico" il riepilogo e aggiornamento uso strumenti di difesa in diverse "problematiche"
- la preparazione degli istruttori
- bravura degli istruttori
- simulazione di casi reali
- corso pratico e molto interessante
- filmati e professionalità istruttori
- richiamo periodico di argomenti trattati e visualizzazione di casi pratici
- gli istruttori
- molta pratica
- gli istruttori
- praticità, ottima esperienza e professionalità
- lo scambio di esperienze
- competenza del gruppo docenti. Utilità pratica degli argomenti trattati
- preparazione docenti. Utilità pratica delle esercitazioni
- mettono in guardia dagli effettivi pericoli che si va incontro
- professionalità degli istruttori molto vicina alla mia realtà operativa
- gli istruttori
- istruttori molto competenti
- preparazione degli istruttori e la semplicità di esposizione e dimostrazione
- lati pratici
- pratica e tecniche operative
- esempi pratici, condivisione esperienze
- casi pratici e teorici
- esercitazioni pratiche
- sono state trattate tematiche fondamentali allo svolgimento delle nostre funzioni operative
- sicurezza della persona
- prove pratiche, interazione tra i gruppi e i docenti.

Elaborazione **quesito 5**: Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA

⇓ ⇓ ⇓ ⇓ **PUNTI DI DEBOLEZZA** ⇓ ⇓ ⇓ ⇓

- Il tempo (ci vorrebbero più giorni)
- credo sia necessaria un'attività continuata nel corso dell'anno ove poter studiare anche tecniche di difesa personale nell'ambito delle tecniche operative
- monte ore un po' risicato
- suggerisco di integrare il presente corso con una formazione pratico-fisica di tecniche di autodifesa con particolare riferimento alle procedure di immobilizzazione del soggetto aggressivo o del soggetto da arrestare
- corso da fare con meno operatori
- ci vorrebbero più giorni
- tempo ristretto per apprendere le tecniche operative a fondo
- non adottandole mai, le tecniche operative si dimenticano purtroppo facilmente, soprattutto alcuni passaggi o "prese" che potrebbero essere indispensabili
- andrebbe ripetuto periodicamente, farlo "una tantum" è utile ma dopo un certo lasso di tempo ci si dimentica delle tecniche operative acquisite
- sono corsi troppo sporadici, per essere efficaci bisognerebbe farne almeno una volta al mese
- troppo radi nel corso dell'anno
- frequenza
- età dei partecipanti
- la frequenza tra una sessione e la successiva
- Saltuarietà (semestrale...!) dei corsi. Auspicherei anche un maggior rigore in genere, in palestra. Anche la pretesa di un ancor maggiore attenzione e serietà da parte dei corsisti, spesso scollati fra loro ed ai quali non viene richiesta sempre una concentrazione elevata (mentalmente) in ogni atto della frequentazione degli esercizi
- sei ore sono troppe! Meglio sarebbe 2 per 3
- tante nozioni in poco tempo
- una lezione non è assolutamente sufficiente ad acquisire le tecniche operative esposte. Sarebbe auspicabile poter organizzare con cadenza periodica presso i singoli comandi dei corsi specifici
- poco tempo a disposizione per assimilare le nozioni
- sarebbe opportuno ripeterlo più spesso
- sarebbe bello che questo corso diventasse obbligatorio e con frequenza almeno bi-trimestrale
- si dovrebbero effettuare più spesso questi corsi.

REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

Direzione centrale autonomie locali, sicurezza e politiche dell'immigrazione

SERVIZIO POLIZIA LOCALE, SICUREZZA E POLITICHE DELL'IMMIGRAZIONE

SCUOLA PER LA POLIZIA LOCALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

Report elaborato da:

dott.ssa Giuliana Marchi

P.O. Formazione polizia locale

e-mail giuliana.marchi@regione.fvg.it

sito internet http://autonomielocali.regione.fvg.it/aall/opencms/AALL/Polizia_Locale_e_sicurezza/Formazione/