

**Corso di formazione: POLIZIA AMBIENTALE
LA DISCIPLINA DEI RIFIUTI: INQUADRAMENTO GENERALE
EDIZIONI: Febbraio – Aprile 2018**

La presente analisi è riferita al corso di formazione “**La disciplina dei rifiuti: inquadramento generale**”, rivolto a tutto il personale della polizia locale e realizzato in **tre edizioni** nel periodo **febbraio – aprile 2018**.

Scopo del corso, già inserito nei programmi formativi precedenti e mantenuto anche nel decimo programma formativo approvato con la DGR 2033 del 6 novembre 2018, è quello di fornire **un’adeguata e tempestiva risposta alle esigenze formative** emerse in occasione delle periodiche ricognizioni dei fabbisogni formativi operate presso i Comandi di polizia locale della Regione, che rappresentano la necessità di avere momenti di formazione e di confronto su **tematiche complesse come quelle ambientali**, caratterizzate da un quadro normativo non sempre chiaro ed in costante evoluzione.

Il corso è strutturato su due giornate di **lezioni frontali d’aula**, tenute dal **dott. Claudio FREDDI**, Ispettore del **Corpo Forestale Regionale**, docente di riconosciuta **professionalità e competenza** che somma all’esperienza maturata quotidianamente nell’attività di controllo del territorio un percorso pluriennale di studio e di approfondimento sulle tematiche ambientali, già noto agli operatori del settore e più volte apprezzato per la qualità degli interventi in occasione di eventi formativi analoghi.

Come previsto dal programma formativo annuale, il corso di inquadramento generale sulla disciplina dei rifiuti costituisce parte di un “**pacchetto formativo**” più ampio che prevede nel prosieguo la trattazione, attraverso la programmazione di moduli per la trattazione di tematiche specifiche relative alla gestione dei **rifiuti da cantieri edili**, dei **rifiuti agricoli**, degli **scarichi delle acque** e delle **terre e rocce da scavo**.

Come previsto dal programma formativo, la partecipazione al corso è stata estesa al personale amministrativo che opera a supporto o in collaborazione con la polizia locale nonché al **personale regionale**, in particolare al personale appartenente al **Corpo Forestale Regionale**, che tratta per competenza materie affini.

Le **tre edizioni** del corso, strutturato su due giornate per complessive **12 ore**, sono state realizzate secondo il seguente **calendario**:

La disciplina dei rifiuti: inquadramento generale	
Prima edizione – UDINE	
<i>Sede</i>	Sede Regionale – Via Sabbadini 31
<i>Date</i>	lunedì 19 febbraio e mercoledì 21 febbraio 2018
<i>Durata</i>	12 ore
Seconda edizione – TRIESTE	
<i>Sede</i>	Sede Regionale c/o Sala Tessitori – Piazza Oberdan 5
<i>Date</i>	martedì 27 marzo e mercoledì 28 marzo 2018
<i>Durata</i>	12 ore
Terza edizione – CODROIPO	
<i>Sede</i>	Sede Comando Polizia Locale MEDIO FRIULI – Viale Duodo 1
<i>Date</i>	mercoledì 4 aprile e giovedì 5 aprile 2018
<i>Durata</i>	12 ore

1. PROFILO DEI PARTECIPANTI

1.1 Comandi di provenienza

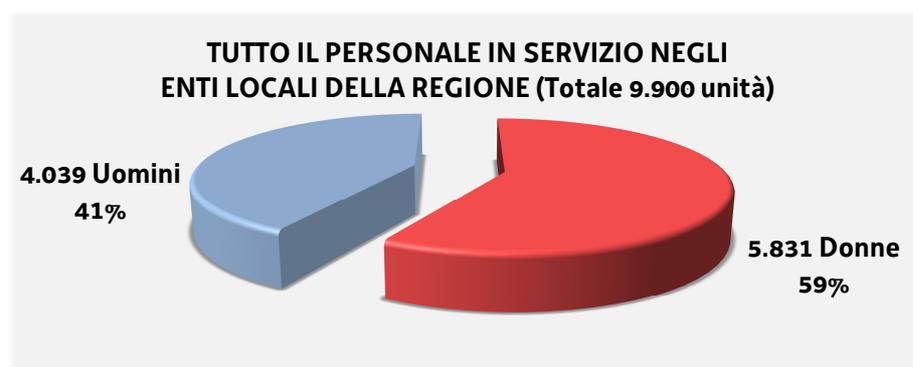
Hanno frequentato e regolarmente concluso il corso **106 operatori** provenienti da:

N.	Comando di appartenenza <i>(N.B. I Comandi di appartenenza sono indicati secondo quanto dichiarato all'atto dell'iscrizione)</i>	Numero operatori
1	Corpo Forestale Regione FVG	28
2	Regione FVG - Altro personale	25
3	Corpo Polizia Locale del Comune di TRIESTE	17
4	Corpo Polizia Locale Ass. PORDENONE - ROVEREDO IN PIANO	5
5	Corpo Polizia Locale UTI della CARNIA	5
6	Corpo Polizia Locale Ass. del SANDANIELESE	4
7	Corpo Polizia Locale del Comune di GRADO	3
8	Corpo Polizia Locale UTI MEDIOFRIULI	3
9	Corpo Polizia Locale Ass. MEDIO FRIULI	2
10	Corpo Polizia Locale del Comune di GORIZIA	2
11	Servizio Polizia Locale del Comune di SAPPADA	2
12	Servizio Polizia Locale UTI del GEMONESE	2
13	Corpo Polizia Locale del Comune di AZZANO DECIMO	1
14	Servizio Polizia Locale del Comune di BICINICCO	1
15	Servizio Polizia Locale del Comune di FIUME VENETO	1
16	Servizio Polizia Locale del Comune di FLAIBANO	1
17	Servizio Polizia Locale del Comune di FORGARIA NEL FRIULI	1
18	Servizio Polizia Locale del Comune di MAJANO	1
19	Servizio Polizia Locale del Comune di POVOLETTO	1
20	Servizio di Polizia Locale del Comune di FORGARIA NEL FRIULI	1
TOTALE		106

1.2 Suddivisione per genere

PARTECIPANTI AL CORSO		
	numero	%
DONNE	28	26,5%
UOMINI	78	73,5%
Totale	106	100,0%

Per comparazione si fornisce, di seguito, il dato statistico relativo alla suddivisione per genere del personale in servizio negli Enti Locali della Regione.^{1 2}



¹ Fonte dei dati: Ministero dell'Economia e delle Finanze – Rilevazione conto annuale 2016 effettuata dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ai sensi del titolo V del D.Lgs. 165/2001.

² Il dato tiene conto del trasferimento alla Regione del personale facente parte dei Corpi e dei Servizi di polizia locale delle Province intervenuto ai sensi dell'articolo 7 della legge regionale 11 marzo 2016, n. 3 (Norme di riordino delle funzioni delle Province in materia di vigilanza ambientale, forestale, ittica e venatoria, di ambiente, di caccia e pesca, di protezione civile, di edilizia scolastica, di istruzione e diritto allo studio, nonché di modifica di altre norme in materia di autonomie locali e di soggetti aggregatori della domanda) con decorrenza 1 giugno 2016.

2. GIUDIZI, NOTE E SUGGERIMENTI

Al termine di ciascuna edizione del corso è stato somministrato un **questionario di gradimento**, in forma anonima, con lo scopo di acquisire un giudizio sul corso nonché di sollecitare ogni contributo utile a impostare correttamente la futura programmazione.

Ai partecipanti sono state poste le seguenti domande:

1. Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio del corso?
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)

2. Ritieni che le tematiche e gli argomenti trattati siano utili per la tua attività professionale?
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)

3. Esprimi il tuo giudizio sui seguenti aspetti qualificanti del corso:
 - 3.1 Adeguatezza dei programmi all'attività della polizia locale
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)

 - 3.2 Competenza e professionalità dei docenti
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)

 - 3.3 Grado di approfondimento dei programmi
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)

4. Indica i PUNTI DI FORZA del corso

5. Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA del corso

6. Consigliaresti questo corso ad un collega?
(opzioni risposta: SI – NO, se NO perché)

2.1 Analisi del questionario di gradimento

Hanno risposto al questionario **72** operatori.

Elaborazione **quesito 1**: Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio del corso?

GIUDIZIO	N.	%
MOLTO	56	77,5%
ABBASTANZA	15	21,0%%
POCO	1	1,5%
PER NIENTE	0	0,0%
Totale	72	100,0%

Elaborazione **quesito 2**: Ritieni che le tematiche e gli argomenti trattati siano utili per la tua attività professionale?

GIUDIZIO	N.	%
MOLTO	58	80,5%
ABBASTANZA	14	19,5%
POCO	0	0,0%
PER NIENTE	0	0,0%
Totale	72	100,0%

Elaborazione **quesito 3.1**: Esprimi il tuo giudizio sull'adeguatezza dei programmi alla tua attività professionale

GIUDIZIO	N.	%
OTTIMO	46	64,0%
BUONO	25	34,5%
DISCRETO	1	1,5%
SUFFICIENTE	0	0,0%
INSUFFICIENTE	0	0,0%
Totale	72	100,0%

Elaborazione **quesito 3.2**: Esprimi il tuo giudizio su competenza e professionalità del docente

GIUDIZIO	N.	%
OTTIMO	59	82,0%
BUONO	12	16,5%
DISCRETO	1	1,5%
SUFFICIENTE	0	0,0%
INSUFFICIENTE	0	0,0%
Totale	72	100,0%

Elaborazione **quesito 3.3**: Esprimi il tuo giudizio sul grado di approfondimento dei programmi

GIUDIZIO	N.	%
OTTIMO	40	56,0%
BUONO	30	41,0%
DISCRETO	1	1,5%
SUFFICIENTE	1	1,5%
INSUFFICIENTE	0	0,0%
Totale	72	100,0%

Elaborazione **quesito 6**: Consigliaresti questo corso ad un collega?

SI	71	98,5%
NO	1	1,5%
Totale	72	100,0%

Se NO perchè:

- Non è stato indicato il motivo.

Elaborazione **quesito 4**: Indica i PUNTI DI FORZA

↑ ↑ ↑ ↑ **PUNTI DI FORZA** ↑ ↑ ↑ ↑

- Competenza del docente
- preparazione del docente
- casi pratici e competenza docente
- chiarezza argomenti; schemi e riassunti molto dettagliati e pratici; argomento molto complicato, spiegato in semplicità e precisione
- chiarezza dell'esposizione e completezza dei contenuti
- docente
- esposizione chiara ed esempi puntuali sugli argomenti trattati
- spiegazione delle norme
- aggiornamento normativo ed esperienza diretta del docente
- ampliare le proprie conoscenze in vari ambiti
- trattazione in modo molto pratico
- spunti pratici ricorrenti
- esperienza del docente e presentazione grafica
- porta esempi concreti
- docente preparatissimo e slide precise e chiare
- lezione ben tenuta dal docente con spiegazioni chiare e soddisfacenti
- ottima la documentazione cartacea fornita
- il docente molto competente e preparato
- professionalità del docente
- chiarezza
- preparazione, competenza e capacità dialettica del docente
- articolazione del programma di studio e sede del corso (Trieste)
- professionalità docente
- esempi concreti
- argomenti pertinenti all'attività di polizia locale trattati con professionalità da un istruttore operativo
- fornisce un quadro generico sulla materia "rifiuti"
- docente
- approfondimento delle tematiche sui reati ambientali
- esempi pratici
- competenza del docente
- docente preparato e materiale consegnato

↑ ↑ ↑ ↑ **PUNTI DI FORZA** ↑ ↑ ↑ ↑

- professionalità, competenza e aggiornamento del docente, collaudata esperienza e capacità espositiva. Dispense subito disponibili
- confronto tra vari enti e forze operative
- pratico, razionale, fatto anche con esempi pratici
- il docente e la chiarezza di esposizione
- finalmente maggior utilizzo di immagini ed esempi chiarificatori illustrati con le slide
- docente puntuale, preciso, preparato, coinvolgente
- esposizione normativa in modo semplice e piacevole, coinvolgente
- buona informazione generale sui rifiuti
- docente preparato e disponibile, conoscitore della materia, non solamente a livello teorico, ma soprattutto pratico
- competenza del docente
- bravura insegnante
- materie trattate confacenti con le attività quotidiane
- attinenza alle necessità operative
- capacità espositiva del docente
- preparazione docente, condivisione delle problematiche
- docente molto scorrevole
- competenza e professionalità del docente ai massimi livelli, che espone con passione una materia complessa e ostica
- la possibilità di confrontarsi su casi reali tra colleghi di tutta la Regione.

Elaborazione **quesito 5**: Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA

⇩ ⇩ ⇩ ⇩ **PUNTI DI DEBOLEZZA** ⇩ ⇩ ⇩ ⇩

- La vastità dell'argomento merita alcune giornate di corso in più per poter capire meglio la complessità delle tematiche. Le spiegazioni delle slide sono state fatte con troppa "velocità", e per i neofiti è meglio un po' più di "lentezza"
- normativa a volte contraddittoria
- nessuno, forse, come suggerito dal docente, visita un centro di raccolta/gestione rifiuti
- ci vorrebbero più ore di lezione
- troppa carne al fuoco in due giorni
- qualche ora in più
- mancanza di modulistica per l'applicazione pratica delle norme
- poche ore a disposizione per un argomento complesso. mancanza di video/filmati che illustrano gli ipotetici controlli sul posto
- tempi ridotti per l'approfondimento degli argomenti
- troppe nozioni in poco tempo
- durata
- purtroppo poco tempo a disposizione per approfondire con calma gli argomenti trattati
- corso troppo breve per poter trattare l'argomento
- tempo limitato in relazione alla complessità dell'argomento trattato
- materia troppo estesa e complessa per due giornate di corso
- troppa materia
- poche ore
- data la complessità della materia, aumentare gli esempi dei casi pratici
- complessità della normativa
- materia densa di argomenti, merita più giornate di trattazione
- durata, sarebbe stato meglio strutturarlo in tre giorni
- forse, concentrato in soli due giorni dà poco spazio all'assimilazione di concetti così complessi. Sarebbe stato meglio, con lo stesso numero di ore, concentrarlo in 3 giornate
- troppo poco tempo per una "disciplina" tanto ampia
- tanta normativa in poco tempo
- complessità della materia
- utile qualche ora in più
- ci vorrebbe più tempo per affrontare le tematiche trattate.

REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

Direzione centrale autonomie locali, sicurezza e politiche dell'immigrazione

SERVIZIO POLIZIA LOCALE, SICUREZZA E POLITICHE DELL'IMMIGRAZIONE

SCUOLA PER LA POLIZIA LOCALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

Report elaborato da:

dott.ssa Giuliana Marchi

P.O. Formazione polizia locale

e-mail giuliana.marchi@regione.fvg.it

sito internet http://autonomielocali.regione.fvg.it/aall/opencms/AALL/Polizia_Locale_e_sicurezza/Formazione/