

**Corso: POLIZIA EDILIZIA AMBIENTALE**  
**ATTIVITA' DI CONTROLLO NEI CANTIERI EDILI**  
**EDIZIONI: Maggio – Novembre 2018**

La presente analisi è riferita alle **n. 4 edizioni** del corso di formazione **“POLIZIA EDILIZIA AMBIENTALE: Attività di controllo nei cantieri edili**, realizzato nel periodo **maggio – novembre 2018**, proponendo la programmazione consecutiva dei moduli *“Polizia ambientale e polizia edilizia: Inquadramento generale”* e *“Polizia ambientale e polizia edilizia: Esercitazioni e simulazioni”*, in ragione della stretta correlazione tra i contenuti.

I moduli dell'area tematica *“Tutela del Territorio”* che compongono il corso, inseriti nei programmi formativi precedenti e mantenuti anche nel decimo programma formativo approvato con la DGR 2033 del 6 novembre 2018, sono rivolti rivolto a tutti gli **operatori di polizia locale** che si occupano di attività di controllo in materia edilizia e ambientale.

Considerata la trasversalità dei temi trattati la partecipazione al corso è stata estesa anche agli operatori del **Corpo Forestale Regionale** e al personale amministrativo e tecnico che opera a supporto dell'attività di controllo.

Il **Modulo 1: Inquadramento generale**, che si sviluppa su una giornata di **6 ore**, è dedicato all'inquadramento della normativa nazionale e regionale, all'analisi della disciplina dei controlli a rilevanza amministrativa e a rilevanza penale e ad una prima disamina del procedimento sanzionatorio amministrativo e penale.

Il **Modulo 2: Esercitazioni e simulazioni**, che si sviluppa su due giornate per complessive **12 ore**, è dedicato all'analisi dell'attività di controllo nei cantieri edili, di gestione dell'attività sanzionatoria e delle procedure di intervento, all'esame dei procedimenti sanzionatori e delle attività di PG conseguenti, con uno spazio per le esercitazioni e le simulazioni con esame di casi pratici.

Il corso è stato curato da:

**Marco DEGRASSI** – Ispettore capo

**Stefano LAPEL** – Ispettore capo

istruttori appartenenti al Corpo di **Polizia Locale del Comune di Trieste**, individuati tra il personale in servizio operativo che, oltre a vantare una **comprovata esperienza** maturata

nello svolgimento di attività formativa per il personale di polizia locale, abbia dimostrato un **elevato livello di professionalità**, sviluppato e mantenuto anche attraverso una costante attività di aggiornamento, affiancati da:

**Claudio FREDDI** – Ispettore CFR,

appartenente al **Corpo Forestale Regionale**, docente di riconosciuta **professionalità e competenza** che somma all'esperienza maturata quotidianamente nell'attività di controllo del territorio un percorso pluriennale di studio e di approfondimento sulle tematiche ambientali, che cura quale docente i moduli dell'area "Polizia ambientale" del programma formativo annuale.

Il corso è stato realizzato secondo il seguente **calendario**:

| <b>Prima edizione – PALUZZA – Residenziale<br/>c/o CESFAM, Piazza XXI – XXII luglio 6</b>             |   |
|---|---|
| <i>Date</i>   | martedì <b>15 maggio</b> , mercoledì <b>16 maggio</b> e giovedì <b>18 maggio</b> 2018       |
| <i>Durata</i>   | 18 ore  |
| <b>Seconda edizione – PALUZZA – Residenziale<br/>c/o CESFAM, Piazza XXI – XXII luglio 6</b>           |   |
| <i>Date</i>   | martedì <b>16 ottobre</b> , mercoledì <b>17 ottobre</b> e giovedì <b>18 ottobre</b> 2018    |
| <i>Durata</i>   | 18 ore  |
| <b>Terza edizione – AIELLO DEL FRIULI<br/>c/o Sala Civica, Via C. Battisti 2</b>                      |   |
| <i>Date</i>   | mercoledì <b>14 novembre</b> , giovedì <b>15 novembre</b> e venerdì <b>16 novembre</b> 2018 |
| <i>Durata</i>   | 18 ore  |
| <b>Quarta edizione – MARTIGNACCO<br/>c/o Sala polifunzionale "Caduti di Nassiriya", Via Delser 33</b> |   |
| <i>Date</i>   | martedì <b>27 novembre</b> , mercoledì <b>28 novembre</b> e giovedì <b>29 novembre</b> 2018 |
| <i>Durata</i>   | 18 ore  |

## 1. PROFILO DEI PARTECIPANTI

### 1.1 Comandi di provenienza

Hanno frequentato e regolarmente concluso il corso **136 operatori** provenienti da:

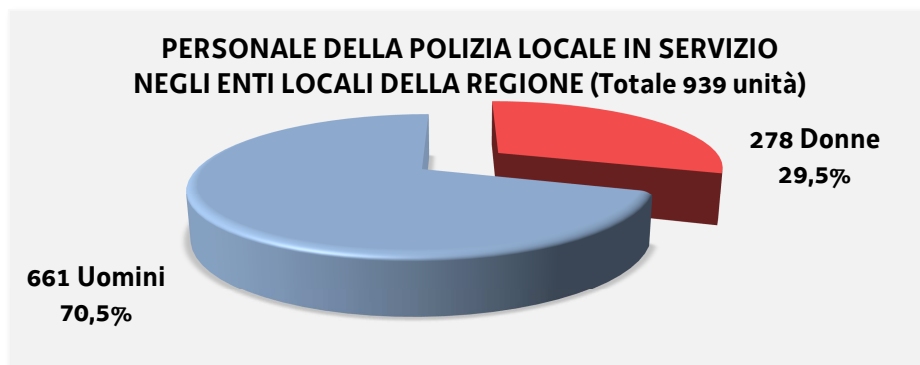
| N. | Comando di appartenenza  | Numero operatori |
|----|--|------------------|
| 1  | Corpo Forestale Regione FVG                                    | 28               |
| 2  | Corpo di Polizia Locale del Comune di TRIESTE                  | 25               |
| 3  | Regione FVG - Altro personale                                  | 16               |
| 4  | Corpo di Polizia Locale del Comune di LIGNANO SABBIA D'ORO     | 10               |
| 5  | Corpo di Polizia Locale Ass. del SANDANIELESE                  | 6                |
| 6  | Corpo di Polizia Locale UTI della CARNIA                       | 6                |
| 7  | Corpo di Polizia Locale UTI FRIULI CENTRALE                    | 5                |
| 8  | Corpo di Polizia Locale UTI MEDIOFRIULI                        | 5                |
| 9  | Corpo di Polizia Locale Ass. di LATISANA                       | 3                |
| 10 | Servizio di Polizia Locale Ass. ANNIA                          | 3                |
| 11 | Servizio di Polizia Locale del Comune di CASARSA DELLA DELIZIA | 3                |
| 12 | Corpo di Polizia Locale Ass. MEDIO FRIULI                      | 2                |
| 13 | Corpo di Polizia Locale del Comune di GRADO                    | 2                |
| 14 | Corpo di Polizia Locale UTI del NATISONE                       | 2                |
| 15 | Servizio di Polizia Locale Ass. PICCOLI COMUNI                 | 2                |
| 16 | Servizio di Polizia Locale del Comune di FONTANAFREDDA         | 2                |

| N.            | Comando di appartenenza  | Numero operatori |
|---------------|--|------------------|
| 17            | Servizio di Polizia Locale del Comune di GEMONA DEL FRIULI         | 2                |
| 18            | Servizio di Polizia Locale del Comune di MAJANO                    | 2                |
| 19            | Servizio di Polizia Locale Ass. ATTIMIS - FAEDIS                   | 1                |
| 20            | Servizio di Polizia Locale Ass. PALMA TORRE                        | 1                |
| 21            | Servizio di Polizia Locale Ass. Tarcento, Cassacco e Magnano in R. | 1                |
| 22            | Servizio di Polizia Locale del Comune di AVIANO                    | 1                |
| 23            | Servizio di Polizia Locale del Comune di BAGNARIA ARSA             | 1                |
| 24            | Servizio di Polizia Locale del Comune di BICINICCO                 | 1                |
| 25            | Servizio di Polizia Locale del Comune di FORGARIA NEL FRIULI       | 1                |
| 26            | Servizio di Polizia Locale del Comune di POLCENIGO                 | 1                |
| 27            | Servizio di Polizia Locale del Comune di RIVIGNANO TEOR            | 1                |
| 28            | Servizio di Polizia Locale del Comune di TARVISIO                  | 1                |
| 29            | Servizio di Polizia Locale del Comune di TURRIACO                  | 1                |
| 30            | Servizio di Polizia Locale del Comune di VALVASONE ARZENE          | 1                |
| <b>TOTALE</b> |  | <b>136</b>       |

## 1.2 Suddivisione per genere

| PARTECIPANTI AL CORSO |            |               |
|-----------------------|------------|---------------|
|                       | numero     | %             |
| <b>DONNE</b>          | <b>31</b>  | <b>23,0%</b>  |
| <b>UOMINI</b>         | <b>105</b> | <b>77,0%</b>  |
| <b>Totale</b>         | <b>136</b> | <b>100,0%</b> |

Per comparazione si fornisce, di seguito, il dato statistico relativo alla suddivisione per genere del personale in servizio negli Enti Locali della Regione.<sup>1 2</sup>



<sup>1</sup> Fonte dei dati: Ministero dell'Economia e delle Finanze – Rilevazione conto annuale 2016 effettuata dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ai sensi del titolo V del D.Lgs. 165/2001.

<sup>2</sup> Il dato tiene conto del trasferimento alla Regione del personale facente parte dei Corpi e dei Servizi di polizia locale delle Province intervenuto ai sensi dell'articolo 7 della legge regionale 11 marzo 2016, n. 3 (Norme di riordino delle funzioni delle Province in materia di vigilanza ambientale, forestale, ittica e venatoria, di ambiente, di caccia e pesca, di protezione civile, di edilizia scolastica, di istruzione e diritto allo studio, nonché di modifica di altre norme in materia di autonomie locali e di soggetti aggregatori della domanda) con decorrenza 1 giugno 2016.

## 2. GIUDIZI, NOTE E SUGGERIMENTI

Al termine di ciascuna edizione del corso è stato somministrato un **questionario di gradimento**, in forma anonima, con lo scopo di acquisire un giudizio sul corso nonché di sollecitare ogni contributo utile a impostare correttamente la futura programmazione.

Ai partecipanti sono state poste le seguenti domande:

1. Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio del corso?  
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)
  
2. Ritieni che le tematiche e gli argomenti trattati siano utili per la tua attività professionale?  
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)
  
3. Esprimi il tuo giudizio sui seguenti aspetti qualificanti del corso:
  - 3.1 Adeguatezza dei programmi all'attività della polizia locale  
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
  
  - 3.2 Competenza e professionalità dei docenti  
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
  
  - 3.3 Grado di approfondimento dei programmi  
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
  
4. Indica i PUNTI DI FORZA del corso
  
5. Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA del corso
  
6. Consigliaresti questo corso ad un collega?  
(opzioni risposta: SI – NO, se NO perché)

## 2.1 Analisi del questionario di gradimento

Hanno risposto al questionario **86** operatori.

Elaborazione **quesito 1**: Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio del corso?

| <b>GIUDIZIO</b>   | <b>N.</b> | <b>%</b>      |
|-------------------|-----------|---------------|
| <b>MOLTO</b>      | <b>70</b> | <b>81,5%</b>  |
| <b>ABBASTANZA</b> | <b>16</b> | <b>18,5%</b>  |
| <b>POCO</b>       | <b>0</b>  | <b>0,0%</b>   |
| <b>PER NIENTE</b> | <b>0</b>  | <b>0,0%</b>   |
| <b>Totale</b>     | <b>86</b> | <b>100,0%</b> |

Elaborazione **quesito 2**: Ritieni che le tematiche e gli argomenti trattati siano utili per la tua attività professionale?

| <b>GIUDIZIO</b>   | <b>N.</b> | <b>%</b>      |
|-------------------|-----------|---------------|
| <b>MOLTO</b>      | <b>68</b> | <b>79,0%</b>  |
| <b>ABBASTANZA</b> | <b>17</b> | <b>20,0%</b>  |
| <b>POCO</b>       | <b>0</b>  | <b>1,0%</b>   |
| <b>PER NIENTE</b> | <b>0</b>  | <b>0,0%</b>   |
| <b>Totale</b>     | <b>86</b> | <b>100,0%</b> |

Elaborazione **quesito 3.1**: Esprimi il tuo giudizio sull'adeguatezza dei programmi alla tua attività professionale

| <b>GIUDIZIO</b>      | <b>N.</b> | <b>%</b>      |
|----------------------|-----------|---------------|
| <b>OTTIMO</b>        | <b>63</b> | <b>73,5%</b>  |
| <b>BUONO</b>         | <b>21</b> | <b>24,5%</b>  |
| <b>DISCRETO</b>      | <b>1</b>  | <b>1,0%</b>   |
| <b>SUFFICIENTE</b>   | <b>1</b>  | <b>1,0%</b>   |
| <b>INSUFFICIENTE</b> | <b>0</b>  | <b>0,0%</b>   |
| <b>Totale</b>        | <b>86</b> | <b>100,0%</b> |

Elaborazione **quesito 3.2**: Esprimi il tuo giudizio su competenza e professionalità dei docenti

| <b>GIUDIZIO</b>      | <b>N.</b> | <b>%</b>      |
|----------------------|-----------|---------------|
| <b>OTTIMO</b>        | <b>75</b> | <b>87,5%</b>  |
| <b>BUONO</b>         | <b>11</b> | <b>12,5%</b>  |
| <b>DISCRETO</b>      | <b>0</b>  | <b>0,0%</b>   |
| <b>SUFFICIENTE</b>   | <b>0</b>  | <b>0,0%</b>   |
| <b>INSUFFICIENTE</b> | <b>0</b>  | <b>0,0%</b>   |
| <b>Totale</b>        | <b>86</b> | <b>100,0%</b> |



Elaborazione **quesito 3.3**: Esprimi il tuo giudizio sul grado di approfondimento dei programmi

| <b>GIUDIZIO</b>      | <b>N.</b> | <b>%</b>      |
|----------------------|-----------|---------------|
| <b>OTTIMO</b>        | <b>51</b> | <b>59,5%</b>  |
| <b>BUONO</b>         | <b>33</b> | <b>38,5%</b>  |
| <b>DISCRETO</b>      | <b>1</b>  | <b>1,0%</b>   |
| <b>SUFFICIENTE</b>   | <b>1</b>  | <b>1,0%</b>   |
| <b>INSUFFICIENTE</b> | <b>0</b>  | <b>0,0%</b>   |
| <b>Totale</b>        | <b>86</b> | <b>100,0%</b> |

Elaborazione **quesito 6**: Consigliaresti questo corso ad un collega?

|               |           |               |
|---------------|-----------|---------------|
| <b>SI</b>     | <b>85</b> | <b>99,0%</b>  |
| <b>NO</b>     | <b>1</b>  | <b>1,0%</b>   |
| <b>Totale</b> | <b>86</b> | <b>100,0%</b> |

Se NO perchè:

- E' di poco interesse per coloro che non sono organi di vigilanza.

Elaborazione **quesito 4**: Indica i PUNTI DI FORZA

↑ ↑ ↑ ↑ **PUNTI DI FORZA** ↑ ↑ ↑ ↑

- Competenza, esperienza sul campo e professionalità dei relatori
- taglio pratico, lavori di gruppo, casi studio reali su cui lavorare
- esposizione di materie complesse in modo pratico e operativo
- competenza dei docenti
- esercitazioni pratiche seguiti dai docenti
- poter confrontare le realtà di altri comuni
- organizzazione e gestione del corso
- capacità dei relatori. Lo sviluppo dei casi pratici. La parte relativa al lavoro di gruppo, ritenuta estremamente utile
- la possibilità di lavorare con colleghi appartenenti a comandi diversi può solo che accrescere e arricchire il bagaglio lavorativo personale
- preparazione dei docenti e abbondanza di esempi pratici
- competenza e professionalità dei docenti e materiale fornito
- la qualità della docenza e l'ottima integrazione tra la parte teorica e la parte pratica. L'organizzazione del corso ad opera della dott.ssa Marchi è ottima
- il format del corso residenziale (Paluzza)
- confronto con le modalità operative degli altri operatori della Regione FVG
- ottima la formula residenziale, giornate di studio eseguite in tranquillità per un risultato positivo
- docenza, metodo e programma
- versione interdisciplinare, possibilità di esercitazione pratica
- venire a conoscenza di normativa pressochè sconosciuta da relatori di prim'ordine, è un'occasione da non perdere. Ottimo l'ausilio di slide. Interessante le videoconferenze dell'allenatore Velasco che ritengo non mutino l'atteggiamento del collega. Vi sarà sempre uno zelante e uno con l'atteggiamento defatigatorio. Comunque questi casi contribuiscono ad abbattere ogni campanilismo che cala di volta in volta e creano amalgama
- importanza delle tematiche esposte e risoluzione casi pratici
- chiarezza espositiva dei docenti. Veloce e facile accessibilità al materiale fornito
- chiarezza espositiva, professionalità e preparazione dei docenti, ottima organizzazione del compito finale di gruppo
- l'applicazione pratica dei concetti espressi
- chiarezza, esempi
- la disponibilità e simpatia
- esperienza dei docenti, attualità della materia, prove pratiche con i lavori di gruppo
- lavoro di gruppo con sviluppo di un caso concreto
- approccio pratico alla materia. Competenza dei docenti
- casi applicativi.

## Elaborazione **quesito 5**: Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA

### ⇩ ⇩ ⇩ ⇩ **PUNTI DI DEBOLEZZA** ⇩ ⇩ ⇩ ⇩

- La tempistica ancora troppo concentrata
- ci vorrebbero più giorni di corso per approfondire
- alcuni argomenti affrontati in modo concitato, da attribuirsi al fatto che questa è la prima edizione di questo tipo di corso
- ci vorrebbero più giorni di corso
- vastità della materia in poco tempo
- poche ore per poter assimilare la materia
- materia complessa, meriterebbe maggiori approfondimenti
- tempistica insufficiente alla trattazione della materia, sarebbe stato necessario avere a disposizione almeno una giornata
- più aspetto edilizio e meno aspetto ambientale
- forse servirebbe un giorno in più per un migliore "assorbimento" della materia ed eventualmente più attività di gruppo
- ampi gli argomenti trattati
- la mancanza della normativa di riferimento dal punto di vista edilizio
- orari un po' lunghi
- quantità delle informazioni su alcuni temi che non sono trattati specificatamente durante il normale servizio.

#### **REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA**

Direzione centrale autonomie locali, sicurezza e politiche dell'immigrazione

SERVIZIO POLIZIA LOCALE, SICUREZZA E POLITICHE DELL'IMMIGRAZIONE

SCUOLA PER LA POLIZIA LOCALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

Report elaborato da:

dott.ssa Giuliana Marchi

P.O. Formazione polizia locale

e-mail [giuliana.marchi@regione.fvg.it](mailto:giuliana.marchi@regione.fvg.it)

sito internet [http://autonomielocali.regione.fvg.it/aall/opencms/AALL/Polizia\\_Locale\\_e\\_sicurezza/Formazione/](http://autonomielocali.regione.fvg.it/aall/opencms/AALL/Polizia_Locale_e_sicurezza/Formazione/)