



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

DIREZIONE CENTRALE FUNZIONE PUBBLICA, AUTONOMIE
LOCALI e COORDINAMENTO DELLE RIFORME

Servizio finanza locale

finanza.locale@regione.fvg.it
tel + 39 0432 555 502
fax + 39 0432 555 578
I - 33100 Udine, via Sabbadini 31

SUPPORTI DI ANALISI
di
FINANZA LOCALE

Numero 6/2013

LA SPESA PER IL PERSONALE NEGLI ENTI LOCALI DEL FRIULI VENEZIA GIULIA ANNI 2009 - 2011

Analisi per classi di Comuni e Province

(dicembre 2013)

A cura del Servizio finanza locale – Direzione centrale funzione pubblica, autonomie locali e coordinamento delle riforme

Direttore: dott. Salvatore Campo

Posizione organizzativa "Patto di stabilità e indennità amministratori"

Responsabile: dott.ssa Alessandra Mossenta

Elaborazioni a cura del dott. Andrea Battiston e della sig.ra Donatella Minisini

SOMMARIO

1. Scopo dell'analisi e metodologia utilizzata
2. Indice delle Tabelle

1. Scopo dell'analisi e metodologia utilizzata

L'obiettivo principale è quello di rappresentare l'andamento dell'ammontare degli impegni di spesa di personale con riferimento agli anni 2009-2011, sulla base dei dati aggiornati al 2011, nelle Province e nei Comuni della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia, quest'ultimi raggruppati in classi demografiche e macro aggregati, per meglio delinearne il quadro complessivo e comprenderne le differenziazioni e le peculiarità interne.

In particolare, i Comuni sono stati raggruppati in sei classi demografiche e in tre macro aggregati, per poter analizzare e confrontare i dati in ragione di realtà simili e maggiormente significative.

La popolazione presa a riferimento per tutti gli anni del triennio è quella definitiva al 31/12/2011.

Il totale dei Comuni analizzati è di 218.

2. Indice delle Tabelle

Tabella 1 – Ammontare degli impegni di spesa di personale nei Comuni del Friuli Venezia Giulia

Tabella 2 – Ammontare degli impegni di spesa di personale negli Enti locali del Friuli Venezia Giulia

Tabella 3 – Ammontare degli impegni di spesa di personale nelle Province del Friuli Venezia Giulia

Tabella 4 – Rigidità della spesa di personale nel triennio 2009-2011 nei Comuni del Friuli Venezia Giulia

Tabella 5 - Rigidità della spesa di personale nel triennio 2009-2011 negli Enti locali del Friuli Venezia Giulia

Tabella 6 - Rigidità della spesa di personale nel triennio 2009-2011 nelle Province del Friuli Venezia Giulia

Tabella 7 - Rigidità della spesa di personale per abitante nell'anno 2011 nei Comuni del Friuli Venezia Giulia

Tabella 8 - Rigidità della spesa di personale per abitante nell'anno 2011 negli Enti locali del Friuli Venezia Giulia

Tabella 9 – Incidenza dell'ammontare degli impegni di spesa di personale sulla spesa corrente nei Comuni del Friuli Venezia Giulia

Tabella 10 – Incidenza dell'ammontare degli impegni di spesa di personale sulla spesa corrente negli Enti locali del Friuli Venezia Giulia

Tabella 11 – Incidenza dell'ammontare degli impegni di spesa di personale sulla spesa corrente nelle Province del Friuli Venezia Giulia

Le Tabelle nn. 1, 2 e 3 che seguono rappresentano l'andamento dell'ammontare degli impegni di spesa personale dal 2009 al 2011 nelle Province e nei Comuni del Friuli Venezia Giulia raggruppati in sei classi demografiche nonché in tre macro aggregati, evidenziando per ogni Provincia, classe demografica e macro aggregato di Comuni, nonché complessivamente, la differenza 2011-2009 dell'ammontare degli impegni di spesa in termini assoluti, la variazione percentuale della differenza nel 2011 rispetto al 2009 e la percentuale d'incidenza di ogni singola differenza sul totale delle differenze.

Comuni

Complessivamente, tra il 2009 e il 2011, la spesa di personale diminuisce sia in termini assoluti (-7.571.257€), che percentuali (-1,83%).

La classe di Comuni con popolazione tra 5.001 e 10.000 abitanti è la sola che registra un incremento degli impegni di spesa tra il 2009 e il 2011 sia in termini assoluti (+58.526€), che percentuali (+0,08%), con un'incidenza negativa sul decremento complessivo della spesa di personale (-0,77%).

Tra le altre cinque classi di Comuni che registrano una diminuzione degli impegni di spesa di personale tra il 2009 e il 2011, sia in termini assoluti che percentuali, nel complesso quelli con popolazione superiore a 15.000 abitanti nel triennio considerato hanno registrato il decremento della spesa più alto in termini assoluti (-4.288.787€), mentre a livello percentuale sono quelli che registrano la riduzione di spesa fra le più basse (-2,00%, appena poco sopra la variazione percentuale di -1,85% registrata dai Comuni con popolazione fra i 10.001 e 15.000 abitanti)¹. Per contro, la percentuale d'incidenza del decremento della spesa sulla differenza complessiva è la più alta (+56,65%).

Le tre classi di Comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti registrano tutte una diminuzione della spesa di personale tra il 2009 e il 2011.

In particolare, la classe con popolazione tra 1.001 e 3.000 abitanti è quella tra le tre che presenta la differenza 2011-2009 più alta in termini assoluti (-1.108.307€, cui corrisponde una percentuale d'incidenza sulla differenza complessiva pari a +14,64%).

I Comuni più piccoli, quelli con popolazione fino a 1.000 abitanti, pur registrando una diminuzione della spesa di personale più bassa in termini assoluti rispetto a quella dei Comuni con popolazione tra 1.001 e 3.000 abitanti (-969.054€), sono quelli che in termini percentuali registrano la riduzione di spesa più alta (-6,96%).

I Comuni capoluogo di Provincia presentano la diminuzione più alta in termini assoluti tra il 2009 e il 2011 degli impegni di spesa di personale (-3.366.480€), mentre a livello percentuale si collocano a tra i più bassi (-1,90%), cui corrisponde però la percentuale d'incidenza sulla differenza complessiva più alta (pari a +36,33%).

Anche gli altri Comuni con popolazione superiore a 15.000 abitanti presentano una differenza 2011-2009 degli impegni di spesa di personale in diminuzione sia pure molto più contenuta rispetto ai quattro Comuni capoluogo (-922.307€ cui corrisponde una variazione dello -2,46%).

La classe più numerosa dei Comuni con popolazione fino a 15.000 abitanti si posiziona al secondo e terzo posto per diminuzione, rispettivamente, in termini assoluti e percentuali tra il 2009 e il 2011 degli impegni di spesa di personale (-3.282.470€ e -1,66%, cui corrisponde una percentuale d'incidenza sulla differenza complessiva pari a +35,42%).

Province

¹ Nella Tabella n. 2 il dato di questo macro aggregato viene disaggregato in due, ossia Comuni capoluogo di Provincia e Comuni con popolazione superiore a 15.000 (7 enti) abitanti: ciò consentirà di avere evidenza che solo all'interno del primo si è registrata la contrazione dell'ammontare degli impegni di spesa di personale in assoluto più alta, mentre gli altri sette enti hanno registrato un decremento molto più contenuto degli impegni medesimi.

Tutte e quattro le Province hanno registrato una riduzione dell'ammontare degli impegni di spesa di personale nel 2011 rispetto al 2009. Per quanto riguarda le Province considerate complessivamente, tra il 2009 e il 2011 l'ammontare degli impegni di spesa di personale diminuisce sia termini assoluti (-1.695.589€), che percentuali (-2,78%). Il dato che emerge è la sensibile differenza in diminuzione tra il 2009 e il 2010 dell'ammontare degli impegni di spesa di personale, mentre tra il 2010 e il 2011 la medesima differenza registra un non trascurabile aumento, ma fortunatamente non così marcato da non consentire loro di attestarsi comunque su valori in diminuzione all'interno del triennio.



Tabella n. 1		SPESA DI PERSONALE NEI COMUNI DEL FRIULI VENEZIA GIULIA								
Ammontare degli impegni di spesa per il personale dal 2009 al 2011 e relative differenze (1)										
Classi di Comuni	Numero Comuni	Anno 2009		Anno 2010		Anno 2011		Differenza 2011 - 2009 (2)	Variazione percentuale (3)	Percentuale di incidenza (4)
A - 0 - 1.000	47	13.926.992	3,37%	13.286.657	3,26%	12.957.938	3,20%	-969.054	-6,96%	12,80%
B - 1.001 - 3.000	85	44.363.334	10,74%	43.514.866	10,69%	43.255.027	10,67%	-1.108.307	-2,50%	14,64%
C - 3.001 - 5.000	23	19.648.988	4,76%	19.048.080	4,68%	19.187.528	4,73%	-461.460	-2,35%	6,09%
D - 5.001 - 10.000	40	76.886.042	18,62%	76.858.288	18,87%	76.944.568	18,99%	58.526	0,08%	-0,77%
E - 10.001 - 15.000	12	43.510.874	10,54%	43.365.529	10,65%	42.706.690	10,54%	-804.184	-1,85%	10,62%
F – sopra i 15 mila abitanti	11	214.514.564	51,96%	211.157.868	51,85%	210.225.777	51,87%	-4.288.787	-2,00%	56,65%
Totale FVG (5)	218	412.848.785		407.229.278		405.277.528		-7.571.257	-1,83%	

(1) La tabella evidenzia l'ammontare degli impegni di spesa per il personale di ciascuna classe di Comuni con riferimento a ciascun anno.

(2) Evidenzia le differenze dell'ammontare degli impegni di spesa di spesa per il personale tra il 2011 e il 2009.

(3) Indica l'incremento o il decremento in percentuale dell'ammontare degli impegni di spesa per il personale di ciascuna classe di Comuni nel 2011 rispetto al 2009.

(4) Indica la percentuale con cui la differenza di ciascuna classe di Comuni tra il 2011 e il 2009, incide sul totale dell'incremento o del decremento dell'ammontare degli impegni di spesa per il personale.

(5) Indica l'ammontare complessivo degli impegni di spesa per il personale dell'insieme dei Comuni della Regione, nonché la differenza tra il 2011 e il 2009, la variazione e l'incidenza percentuali.



Certificato di Conto di Bilancio
Quadro 4. Spesa per il Personale Enti Locali
Impegni Intervento 1

Tabella n. 2		SPESA DI PERSONALE NEGLI ENTI LOCALI DEL FRIULI VENEZIA GIULIA								
Ammontare degli impegni di spesa per il personale dal 2009 al 2011 e relative differenze (2)										
Tipologie di Enti (1)	Numero enti	Anno 2009		2010		Anno 2011		Differenza 2011 - 2009 (3)	Variazione percentuale (4)	Percentuale di incidenza (5)
Comuni capoluogo di provincia	4	177.002.484	37,35%	174.179.509	37,55%	173.636.004	37,37%	-3.366.480	-1,90%	36,33%
Comuni con popolazione superiore a 15 mila abitanti	7	37.512.080	7,92%	36.978.359	7,97%	36.589.773	7,88%	-922.307	-2,46%	9,95%
Comuni con popolazione fino a 15 mila abitanti	207	198.334.221	41,85%	196.071.410	42,27%	195.051.751	41,98%	-3.282.470	-1,66%	35,42%
Province	4	61.033.039	12,88%	56.632.247	12,21%	59.337.450	12,77%	-1.695.589	-2,78%	18,30%
Totale enti FVG (6)	222	473.881.824		463.861.525		464.614.978		-9.266.846	-1,96%	

(1) Gli Enti locali sono suddivisi con riferimento alla tipologia ed alla classe demografica.

(2) La tabella evidenzia l'ammontare degli impegni di spesa per il personale di ciascuna tipologia di Ente con riferimento a ciascun anno.

(3) Evidenzia le differenze dell'ammontare degli impegni di spesa per il personale tra il 2011 e il 2009 per ciascuna classe demografica e tipologia di ente.

(4) Indica l'incremento o il decremento, in termini percentuali, dell'ammontare degli impegni di spesa per il personale di ciascun macro raggruppamento di Enti, nel 2011 rispetto al 2009.

(5) Indica la percentuale con cui la differenza tra il 2011 e il 2009 di ciascun macro raggruppamento di Enti incide sul totale dell'incremento o del decremento dell'ammontare degli impegni di spesa per il personale.

(6) Indica l'ammontare complessivo degli impegni di spesa per il personale del totale dell'insieme degli Enti locali della Regione, nonché la differenza tra il 2011 e il 2009, la variazione e l'incidenza percentuali.

**Certificato di Conto di Bilancio
Quadro 4. Spesa per il Personale Enti Locali
Impegni Intervento 1**

Tabella n. 3		SPESA DI PERSONALE NELLE PROVINCE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA								
Ammontare degli impegni di spesa per il personale dal dal 2009 al 2011 e relative differenze (1)										
Province	Popolazione	Anno 2009		Anno 2010		Anno 2011		Differenza 2011 - 2009 (2)	Variazione percentuale (3)	Percentuale di incidenza (4)
Provincia di GORIZIA	139.914	9.308.374	15,25%	8.894.629	15,71%	9.243.618	15,58%	-64.756	-0,70%	3,82%
Provincia di PORDENONE	310.611	15.283.134	25,04%	14.145.364	24,98%	14.513.674	24,46%	-769.460	-5,03%	45,38%
Provincia di TRIESTE	232.311	12.713.425	20,83%	12.277.226	21,68%	12.013.116	20,25%	-700.309	-5,51%	41,30%
Provincia di UDINE	534.944	23.728.106	38,88%	21.315.028	37,64%	23.567.042	39,72%	-161.064	-0,68%	9,50%
Totale Province FVG (4)	1.217.780	61.033.039		56.632.247		59.337.450		-1.695.589	-2,78%	

(1) La tabella evidenzia l'ammontare degli impegni di spesa per il personale di ciascuna Provincia con riferimento a ciascun anno.

(2) Evidenzia le differenze dell'ammontare degli impegni di spesa per il personale di ciascuna Provincia tra il 2011 e il 2009.

(3) Indica l'incremento o decremento in termini percentuali dell'ammontare degli impegni di spesa per il personale di ciascuna Provincia nel 2011 rispetto al 2009.

(4) Indica la percentuale con cui la differenza tra il 2011 e il 2009 per ciascuna Provincia incide sul totale dell'incremento o decremento dell'ammontare degli impegni di spesa per il personale.

Nelle Tabelle nn. 4, 5 e 6 viene preso in esame l'indicatore di rigidità della spesa di personale, con riferimento al triennio 2009-2011. L'indicatore viene calcolato rapportando l'ammontare degli impegni di spesa di personale (intervento 1 del Titolo I della spesa) all'ammontare degli accertamenti dei primi tre titoli delle entrate (entrate tributarie, entrate per trasferimenti ed entrate extratributarie).

L'indicatore esprime la rigidità della spesa di personale, spesa immodificabile nel breve-medio periodo, che congela, rendendola indisponibile per altre destinazioni, parte delle entrate correnti degli Enti: la percentuale è tanto più elevata e, di conseguenza, la valutazione sarà tanto più negativa, quanto maggiore è la spesa che gli Enti devono sostenere per il proprio personale.

Comuni

Dalle tabelle emerge che tutte le classi di Comuni della Regione presentano un andamento decrescente dell'indice in esame nei tre anni considerati, con scostamenti che si collocano tra il minimo di -0,59% dei Comuni tra i 1.001 e i 3.000 abitanti e il massimo di -2,83% dei Comuni sopra i 15.000 abitanti, rispetto al -1,74%, che costituisce la differenza tra il 2011 (25,57%) e il 2009 (27,31%) dell'incidenza dell'ammontare degli impegni di spesa di personale sull'ammontare degli accertamenti delle entrate correnti per tutti i Comuni della Regione.

I Comuni con popolazione fino a 15.000 abitanti totalizzano una differenza tra il 2011 e il 2009 pari a -0,85%, cui contribuiscono in misura maggiore i Comuni con popolazione compresa tra 0 e 1.000 abitanti, che registrano una differenza pari a -1,15% e quelli con popolazione compresa tra 3.001 e 5.000 abitanti, che registrano una differenza pari a -1,41%.

Va comunque segnalato che le cinque classi demografiche di Comuni che hanno registrato una diminuzione dell'ammontare degli impegni di spesa di personale nel 2011 rispetto al 2009 (vedasi Tabella n. 1), nello stesso periodo hanno pure registrato un aumento considerevole dell'ammontare delle entrate tributarie. Quest'ultimo valore costituisce il denominatore dell'indicatore di rigidità della spesa di personale e, pertanto, essendo aumentato in misura più che proporzionale rispetto all'ammontare degli impegni di spesa di personale ha sicuramente contribuito a migliorare il dato sulla rigidità.

Province

Se consideriamo il dato totale della rigidità degli impegni di spesa per il personale delle Province la percentuale è pari allo 0,41%. Inoltre, una Provincia della Regione presenta un andamento crescente dell'indice in esame nel periodo considerato, mentre tre Province presentano un andamento decrescente dello stesso indice. Ciò determina per una soltanto di esse una differenza percentuale positiva, mentre e per le rimanenti tre una differenza percentuale negativa tra il 2011 e il 2009 (0,94% Provincia di Udine, -1,08% Provincia di Gorizia, -0,09% Provincia di Trieste e -1,24% Provincia di Pordenone). Quindi, le Province consolidano il miglioramento del dato sulla rigidità, che aveva conosciuto valori elevati in passato a seguito del rientro nell'organico delle stesse dei dipendenti degli Uffici provinciali del lavoro, determinando un aumento complessivo degli impegni di spesa di personale. Infatti, va osservato che il dato sulla rigidità degli impegni di spesa per il personale si era già normalizzando e di ciò si è data evidenza supporto di analisi N. 7/2012 (quest'ultimo prendeva a riferimento il periodo 2008-2010 da cui derivava che il dato totale della rigidità della spesa di personale delle Province era pari allo 0,39%, nettamente migliorato rispetto al quello emerso nel precedente supporto di analisi, il quale prendeva a riferimento il periodo 2006-2009, da cui derivava che il dato totale della rigidità della spesa di personale delle Province era pari al 3,50%).

Tabella n. 4		SPESA DI PERSONALE NEI COMUNI DEL FRIULI VENEZIA GIULIA			
Rigidità della spesa di personale (rapporto tra ammontare degli impegni di spesa per il personale e ammontare degli accertamenti delle entrate correnti) Triennio 2009 - 2011 (1)					
Classi di Comuni	Numero comuni	Anno 2009	Anno 2010	Anno 2011	Differenza 2011 - 2009 (2)
A - 0 - 1.000	47	26,10%	25,08%	24,95%	-1,15%
B - 1.001 - 3.000	85	24,38%	24,28%	23,79%	-0,59%
C - 3.001 - 5.000	23	23,36%	23,30%	21,95%	-1,41%
D - 5.001 - 10.000	40	25,55%	25,43%	24,63%	-0,92%
E - 10.001 - 15.000	12	24,49%	24,19%	23,83%	-0,66%
F – sopra i 15 mila abitanti	11	30,05%	28,84%	27,22%	-2,83%
Totale rigidità Comuni FVG (3)	218	27,31%	26,66%	25,57%	-1,74%

(1) La tabella evidenzia l'incidenza, in termini percentuali, dell'ammontare degli impegni di spesa per il personale sull'ammontare degli accertamenti delle entrate correnti per ciascuna classe di Comuni, con riferimento a ciascun anno.

(2) Evidenzia le differenze tra il 2011 e il 2009 della rigidità della spesa di personale.

(3) Evidenzia l'incidenza, in termini percentuali, dell'ammontare degli impegni di spesa per il personale sull'ammontare degli accertamenti delle entrate correnti complessiva di tutti i Comuni della Regione, con riferimento a ciascun anno, nonché la differenza tra il 2011 e il 2009.

Tabella n. 5		SPESA DI PERSONALE NEGLI ENTI LOCALI DEL FRIULI VENEZIA GIULIA			
Rigidità della spesa di personale (rapporto tra ammontare degli impegni di spesa per il personale e ammontare degli accertamenti delle entrate correnti) Triennio 2009 - 2011 (2)					
Tipologie di Enti (1)	Numero enti	Anno 2009	Anno 2010	Anno 2011	Differenza 2011 - 2009 (3)
Comuni capoluogo di provincia	4	31,63%	30,44%	28,85%	-2,78%
Comuni con popolazione superiore a 15 mila abitanti	7	24,31%	23,12%	21,46%	-2,85%
Comuni con popolazione fino a 15 mila abitanti	207	24,85%	24,65%	24,00%	-0,85%
Province	4	18,38%	18,16%	18,79%	0,41%
Totale rigidità enti locali FVG (4)	222	25,70%	25,22%	23,28%	-2,42%

(1) Gli Enti sono suddivisi con riferimento alla tipologia e alla classe demografica.

(2) La tabella evidenzia l'incidenza, in termini percentuali, dell'ammontare degli impegni di spesa per il personale sull'ammontare degli accertamenti delle entrate correnti per ciascun macro raggruppamento di Enti, con riferimento a ciascun anno.

(3) Evidenzia le differenze tra il 2011 e il 2009 della rigidità della spesa di personale.

(4) Evidenzia l'incidenza, in termini percentuali, dell'ammontare degli impegni di spesa per il personale sull'ammontare degli accertamenti delle entrate correnti complessiva di tutti gli Enti locali della Regione, con riferimento a ciascun anno, nonché la differenza tra il 2011 e il 2009.

Tabella n. 6		SPESA DI PERSONALE NELLE PROVINCE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA			
Rigidità della spesa di personale (rapporto tra ammontare degli impegni di spesa per il personale e ammontare degli accertamenti delle entrate correnti) Triennio 2009 - 2011 (1)					
Province	Popolazione	Anno 2009	Anno 2010	Anno 2011	Differenza 2011 - 2009 (2)
Provincia di GORIZIA	139.914	21,81%	22,06%	20,73%	-1,08%
Provincia di PORDENONE	310.611	22,61%	20,55%	21,37%	-1,24%
Provincia di TRIESTE	232.311	14,71%	14,96%	14,62%	-0,09%
Provincia di UDINE	534.944	17,53%	17,68%	18,47%	0,94%
Totale rigidità province FVG (3)	1.217.780	18,38%	18,16%	18,79%	0,41%

(1) La tabella evidenzia l'incidenza, in termini percentuali, dell'ammontare degli impegni di spesa per il personale sull'ammontare degli accertamenti delle entrate correnti per ciascuna Provincia, con riferimento a ciascun anno.

(2) Evidenzia le differenze tra il 2011 e il 2009 della rigidità della spesa per il personale.

(3) Evidenzia l'incidenza, in termini percentuali, dell'ammontare degli impegni di spesa per il personale sull'ammontare degli accertamenti delle entrate correnti complessive di tutte le Province della Regione, con riferimento a ciascun anno, nonché la differenza tra il 2011 e il 2009.

Le Tabelle nn. 7 e 8 che seguono analizzano la rigidità della spesa di personale per abitante nell'anno 2011.

L'indicatore, costituito dal rapporto tra l'ammontare degli impegni di spesa di personale e il numero di abitanti, misura l'ammontare di tali impegni gravante su ciascun abitante: l'importo è tanto più elevato quanto maggiore è la spesa rispetto alla collettività di riferimento.

L'analisi è stata condotta solo con riferimento all'anno 2011, relativamente alle Province e ai Comuni raggruppati per classi demografiche e macro aggregati.

Comuni

La maggiore rigidità della spesa di personale pro-capite, a fronte di un valore medio pari a 332,80 calcolato sul totale dei Comuni della Regione, si registra in corrispondenza dei Comuni con popolazione fino a 1.000 abitanti (468,84) e, a seguire ma distanziati, ci sono i Comuni con popolazione superiore a 15.000 abitanti (410,45). All'interno di quest'ultima classe demografica i Comuni capoluogo di Provincia sono quelli che registrano un valore di rigidità pro-capite più alto (450,35), rispetto agli altri sei (288,96).

Il dato migliore viene registrato nei Comuni con popolazione compresa tra 3.001 e 5.000 abitanti (219,49).

Complessivamente i Comuni con popolazione fino a 15.000 abitanti registrano una rigidità pro-capite pari a 276,44.

Province

Le Province sono quelle che registrano la rigidità pro-capite più bassa in assoluto (45,83). Tuttavia, il dato riferito alle Province è meno significativo rispetto allo stesso dato riferito ai Comuni.

Tabella n. 7		SPESA DI PERSONALE NEI COMUNI DEL FRIULI VENEZIA GIULIA		
Rigidità della spesa di personale per abitante (rapporto tra ammontare degli impegni di spesa per il personale e numero di abitanti) Anno 2011 (1)				
Classi di comuni	Numero comuni	Ammontare degli impegni di spesa per il personale	Popolazione	€uro pro-capite
A - 0 - 1.000	47	12.957.938	27.638	468,84
B - 1.001 - 3.000	85	43.255.027	169.135	255,74
C - 3.001 - 5.000	23	19.187.528	87.417	219,49
D - 5.001 - 10.000	40	76.944.568	275.127	279,67
E - 10.001 - 15.000	12	42.706.690	146.276	291,96
F – sopra i 15 mila abitanti	11	210.225.777	512.187	410,45
Totale FVG	218	405.277.528	1.217.780	332,80

(1) La tabella evidenzia il rapporto, per ciascuna classe di Comuni tra l'ammontare degli impegni di spesa per il personale ed il numero degli abitanti di ciascuna classe demografica, con riferimento all'anno 2011

Tabella n. 8		SPESA DI PERSONALE NEGLI ENTI LOCALI DEL FRIULI VENEZIA GIULIA		
Rigidità della spesa di personale per abitante (rapporto tra ammontare degli impegni di spesa per il personale e numero di abitanti) Anno 2011 (1)				
Tipologie di Enti	Numero enti	Ammontare degli impegni di spesa per il personale	Popolazione	€uro pro-capite
Comuni capoluogo di provincia	4	173.636.004	385.561	450,35
Comuni con popolazione superiore a 15 mila abitanti	7	36.589.773	126.626	288,96
Comuni con popolazione fino a 15 mila abitanti	207	195.051.751	705.593	276,44
Province	4	59.337.450	1.217.780	48,73
Totale FVG	222	464.614.978	2.435.560	190,76

(1) La tabella evidenzia il rapporto tra l'ammontare degli impegni di spesa per il personale ed il numero degli abitanti per ciascun macro raggruppamento di Enti, con riferimento all'anno 2011.

Le Tabelle nn. 9, 10 e 11 che seguono prendono in esame l'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente, con riferimento al triennio 2009-2011. L'indicatore in esame è dato dal rapporto tra ammontare degli impegni di spesa di personale (intervento 1 del Titolo I della spesa) e l'ammontare degli impegni di spesa corrente (Titolo I della spesa).

Nell'ambito della struttura organizzativa per l'erogazione di servizi l'onere di personale acquisisce un'importanza rilevante: se l'indicatore assume un valore particolarmente elevato potrebbe segnalare l'esistenza di uno squilibrio finanziario nella gestione di bilancio.

Comuni

Le tabelle mettono in evidenza come il rapporto si riduce tra il 2009 e il 2011 per tutte le classi di Comuni della Regione tranne una, quella dei Comuni con popolazione compresa tra 3.001 e 5.000 abitanti.

Il rapporto si riduce in misura maggiore per i Comuni capoluogo di Provincia (-3,40, seguiti dai restanti Comuni con popolazione superiore a 15.000 abitanti (-1,19%), rispetto al complesso dei Comuni con popolazione fino a 15.000 abitanti (-0,55%).

Province

Dalle tabelle emerge che nella sola Provincia di Udine l'incidenza dell'ammontare degli impegni di spesa di personale sull'ammontare degli impegni di spesa corrente aumenta nel 2011 rispetto al 2009 (+1,06%), mentre nelle Province di Gorizia, Pordenone e Trieste l'incidenza dell'ammontare degli impegni di spesa di personale sull'ammontare degli impegni di spesa corrente diminuisce (Provincia di Gorizia -1,07%, Provincia di Pordenone -0,91%, Provincia di Trieste -0,42%), pur attestandosi complessivamente su valori decisamente più bassi rispetto ai Comuni.

Tabella n. 9		SPESA DI PERSONALE NEI COMUNI DEL FRIULI VENEZIA GIULIA			
Incidenza dell'ammontare degli impegni di spesa per il personale sulla spesa corrente - Triennio 2009 - 2011 (1)					
Classi di Comuni	Numero comuni	Anno 2009	Anno 2010	Anno 2011	Differenza 2011 - 2009 (2)
A - 0 - 1.000	47	31,87%	29,95%	30,33%	-1,54%
B - 1.001 - 3.000	85	28,30%	28,07%	27,78%	-0,52%
C - 3.001 - 5.000	23	26,78%	26,69%	26,89%	0,11%
D - 5.001 - 10.000	40	29,12%	28,76%	28,37%	-0,75%
E - 10.001 - 15.000	12	27,04%	26,37%	25,83%	-1,21%
F – sopra i 15 mila abitanti	11	33,16%	32,00%	30,13%	-3,03%
Totale Comuni del FVG (3)	218	30,68%	29,89%	28,22%	-2,46%

(1) La tabella evidenzia l'incidenza, in termini percentuali, dell'ammontare degli impegni di spesa per il personale sull'ammontare degli impegni per la spesa corrente per ciascuna classe di Comuni, con riferimento a ciascun anno.

(2) Evidenzia le differenze tra il 2011 e il 2009, in termini percentuali, dell'incidenza dell'ammontare degli impegni di spesa per il personale sull'ammontare degli impegni per la spesa corrente per ciascuna classe di Comuni.

(3) Evidenzia l'incidenza, in termini percentuali, dell'ammontare totale degli impegni di spesa per il personale sull'ammontare totale degli impegni per la spesa corrente di tutti i Comuni della Regione, con riferimento a ciascun anno, nonché la differenza tra il 2011 e il 2009.

Tabella n. 10		SPESA DI PERSONALE NEGLI ENTI LOCALI DEL FRIULI VENEZIA GIULIA			
Incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente - Triennio 2009 - 2011 (1)					
Tipologie di Enti	Numero enti	Anno 2009	Anno 2010	Anno 2011	Differenza 2011 - 2009 (2)
Comuni capoluogo di provincia	4	35,05%	33,82%	31,65%	-3,40%
Comuni con popolazione superiore a 15 mila abitanti	7	26,43%	25,55%	24,52%	-1,91%
Comuni con popolazione fino a 15 mila abitanti	207	28,39%	27,91%	27,84%	-0,55%
Province	4	19,80%	19,45%	20,03%	0,23%
Totale enti locali FVG (3)	222	28,65%	28,05%	26,01%	-2,64%

(1) La tabella evidenzia l'incidenza, in termini percentuali, dell'ammontare degli impegni di spesa per il personale sull'ammontare degli impegni per la spesa corrente per ciascun macro raggruppamento di Enti, con riferimento a ciascun anno.

(2) Evidenzia le differenze tra il 2011 e il 2009 dell'incidenza dell'ammontare degli impegni di spesa per il personale sull'ammontare degli impegni per la spesa corrente per ciascun macro raggruppamento di Enti.

(3) Evidenzia l'incidenza, in termini percentuali, dell'ammontare totale degli impegni di spesa per il personale sull'ammontare totale degli impegni per la spesa corrente di tutti gli Enti locali della Regione, con riferimento a ciascun anno, nonché la differenza tra il 2011 e il 2009.



Tabella n. 11		SPESA DI PERSONALE NELLE PROVINCE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA		
Incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente - Triennio 2009 - 2011 (1)				
Province	Anno 2009	Anno 2010	Anno 2011	Differenza 2011 - 2009 (2)
Provincia di GORIZIA	22,50%	23,05%	21,43%	-1,07%
Provincia di PORDENONE	23,88%	23,34%	22,97%	-0,91%
Provincia di TRIESTE	15,17%	15,22%	14,75%	-0,42%
Provincia di UDINE	19,92%	19,14%	20,98%	1,06%
Totale rigidità Province FVG (3)	19,80%	19,45%	20,03%	0,23%

(1) La tabella evidenzia l'incidenza, in termini percentuali, dell'ammontare degli impegni di spesa per il personale sull'ammontare degli impegni per la spesa corrente per ciascuna Provincia, con riferimento a ciascun anno.

(2) Evidenzia le differenze tra il 2011 e il 2009, dell'incidenza dell'ammontare degli impegni di spesa per il personale sull'ammontare degli impegni per la spesa corrente.

(3) Evidenzia l'incidenza, in termini percentuali, dell'ammontare totale degli impegni di spesa per il personale sull'ammontare totale degli impegni per la spesa corrente di tutte le Province della Regione, con riferimento a ciascun anno, nonché la differenza tra il 2011 e il 2009.