

CORSO DI FORMAZIONE PER TUTTO IL PERSONALE DI POLIZIA LOCALE
POLIZIA GIUDIZIARIA – Livello avanzato
LA VIOLENZA FAMILIARE E DI GENERE
EDIZIONI: GIUGNO 2015

La presente analisi è riferita al corso di formazione **“POLIZIA GIUDIZIARIA: Livello avanzato”**, realizzato in **n. 2 edizioni** nel mese di **giugno 2015**.

Come previsto dal programma formativo annuale approvato con la DGR 2067 del 7 novembre 2014, gli operatori che hanno frequentato con profitto il corso “POLIZIA GIUDIZIARIA: Livello base” possono accedere ai moduli di **livello avanzato**, rivolti all’approfondimento di tematiche specifiche con esercitazioni pratiche.

Il modulo, della durata di 6 ore, è stato dedicato alla trattazione del tema **“La violenza intrafamiliare e di genere: caratteristiche del fenomeno, normativa vigente ed attività di P.G.”**, in considerazione dell’attualità degli argomenti trattati e del notevole interesse manifestato dagli operatori che hanno partecipato al corso di livello base.

Per i moduli di livello avanzato non è prevista la valutazione.

Come per i moduli di livello base, la Regione si è avvalsa di istruttori appartenenti al Corpo di Polizia Locale del Comune di Trieste, individuati tra il personale in servizio operativo che, oltre a vantare una **comprovata esperienza** maturata nello svolgimento di attività formativa per il personale di polizia locale, abbia dimostrato un **elevato livello di professionalità**, sviluppato e mantenuto anche attraverso una costante attività di aggiornamento.

Le lezioni sono state realizzate secondo il seguente calendario:

CORSO: POLIZIA GIUDIZIARIA – Livello avanzato	
Prima edizione – UDINE	
<i>Sede</i>	Sede Regionale – Sala Pasolini, Via Sabbadini 31
<i>Data</i>	mercoledì 3 giugno 2015
<i>Durata</i>	6 ore
Seconda edizione – UDINE	
<i>Sede</i>	Sede Regionale – Sala Pasolini, Via Sabbadini 31
<i>Data</i>	mercoledì 17 giugno 2015
<i>Durata</i>	6 ore

1. PROFILO DEI PARTECIPANTI

1.1 Comandi di provenienza

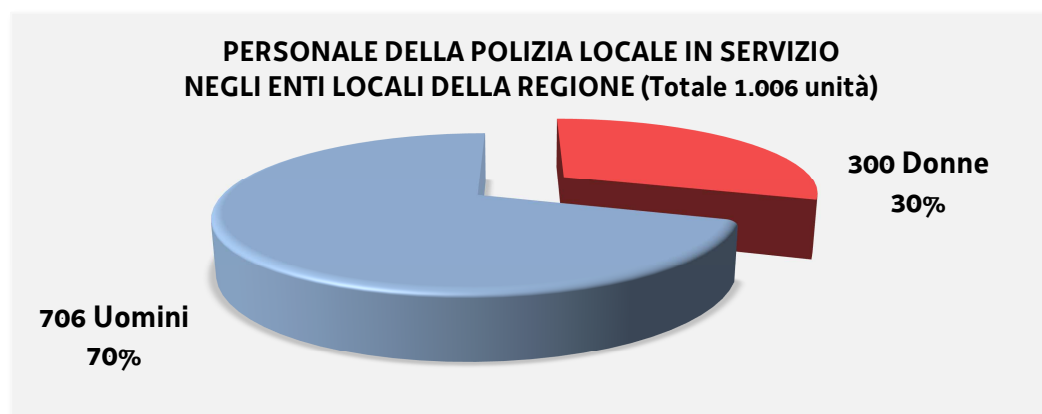
Hanno frequentato e regolarmente concluso il corso **39 operatori** provenienti da:

N.	Comando di appartenenza	Numero operatori
1	Corpo di Polizia Locale del Comune di TRIESTE	5
2	Corpo di Polizia Locale Ass. Dal MEDUNA al TAGLIAMENTO	4
3	Corpo di Polizia Locale Ass. Città Mandamento MONFALCONE	3
4	Corpo di Polizia Locale Ass. MEDIO FRIULI	3
5	Servizio di Polizia Locale del Comune di CORMONS	3
6	Corpo di Polizia Locale Ass. LATISANA - RONCHIS	2
7	Corpo di Polizia Locale del Comune di FONTANAFREDDA	2
8	Servizio di Polizia Locale del Comune di BUDOIA	2
9	Servizio di Polizia Locale del Comune di TARCENTO	2
10	Servizio di Polizia Locale Ass. BUJA - TREPPO	1
11	Servizio di Polizia Locale Ass. San Martino al Tagl.to - Valvasone Arzene	1
12	Servizio di Polizia Locale Ass. VALLI DEL FELLA	1
13	Servizio di Polizia Locale del Comune di NIMIS	1
14	Servizio di Polizia Locale del Comune di POVOLETTO	1
15	Servizio di Polizia Locale del Comune di REMANZACCO	1
16	Servizio di Polizia Locale del Comune di STARANZANO	1
17	Regione FVG	6
TOTALE		39

1.2 Suddivisione per **genere**

PARTECIPANTI AL CORSO		
	<i>numero</i>	<i>%</i>
DONNE	18	46,0%
UOMINI	21	54,0%
Totale	39	100,0%

Per comparazione si fornisce, di seguito, il dato statistico relativo alla suddivisione per genere del personale in servizio negli Enti Locali della Regione.¹



¹ Fonte dei dati: Ministero dell'Economia e delle Finanze – Rilevazione conto annuale 2013 effettuata dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ai sensi del titolo V del D.Lgs. 165/2001.

1.3 Suddivisione per **grado ricoperto**

GRADO RICOPERTO DAI PARTECIPANTI		
	<i>numero</i>	<i>%</i>
Agente	7	18,0%
Agente scelto	5	13,0%
Maresciallo	4	10,0%
Maresciallo ordinario	5	13,0%
Maresciallo capo	8	20,5%
Sottotenente	1	2,5%
Tenente	2	5,0%
Capitano	1	2,5%
Personale amm.vo	6	15,5%
TOTALE	39	100,0%

1.4 Suddivisione per **anzianità di servizio**

ANZIANITA' DI SERVIZIO DEI PARTECIPANTI		
	<i>numero</i>	<i>%</i>
da 0 a 5 anni	2	5,0%
da 6 a 10 anni	1	2,5%
da 11 a 15 anni	11	28,0%
da 16 a 20 anni	8	20,5%
da 21 a 25 anni	5	13,0%
da 26 a 30 anni	6	15,5%
da 31 a 35 anni	6	15,5%
oltre 35 anni	0	0,0%
TOTALE	39	100,0%

2. GIUDIZI, NOTE E SUGGERIMENTI

Al termine di ciascuna edizione del corso è stato somministrato un **questionario di gradimento**, in forma anonima, con lo scopo di acquisire un giudizio sul corso nonché di sollecitare ogni contributo utile a impostare correttamente la futura programmazione.

Ai partecipanti sono state poste le seguenti domande:

1. Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio del corso?
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)
2. Ritieni che le tematiche e gli argomenti trattati siano utili per la tua attività professionale?
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)
3. Esprimi il tuo giudizio sui seguenti aspetti qualificanti del corso:
 - 3.1 Adeguatezza dei programmi all'attività della polizia locale
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
 - 3.2 Competenza e professionalità dei docenti
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
 - 3.3 Grado di approfondimento dei programmi
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
4. Indica i PUNTI DI FORZA del corso
5. Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA del corso
6. Consigliaresti questo corso ad un collega?
(opzioni risposta: SI – NO, se NO perché)

3.1 Analisi del questionario di gradimento

Hanno risposto al questionario **35** operatori.

Elaborazione **quesito 1**: Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio del corso?

GIUDIZIO	N.	%
MOLTO	29	83,0%
ABBASTANZA	6	17,0%
POCO	0	0,0%
PER NIENTE	0	0,0%
Totale	35	100,0%

Elaborazione **quesito 2**: Ritieni che le tematiche e gli argomenti trattati siano utili per la tua attività professionale?

GIUDIZIO	N.	%
MOLTO	26	74,0%
ABBASTANZA	8	23,0%
POCO	1	3,0%
PER NIENTE	0	0,0%
Totale	35	100,0%

Elaborazione **quesito 3.1**: Esprimi il tuo giudizio sull'adeguatezza dei programmi all'attività della polizia locale

GIUDIZIO	N.	%
OTTIMO	18	51,5%
BUONO	15	43,0%
DISCRETO	2	5,5%
SUFFICIENTE	0	0,0%
INSUFFICIENTE	0	0,0%
Totale	35	100,0%

Elaborazione **quesito 3.2**: Esprimi il tuo giudizio su competenza e professionalità dei docenti

GIUDIZIO	N.	%
OTTIMO	30	85,5%
BUONO	5	14,5%
DISCRETO	0	0,0%
SUFFICIENTE	0	0,0%
INSUFFICIENTE	0	0,0%
Totale	35	100,0%

Elaborazione **quesito 3.3**: Esprimi il tuo giudizio sul grado di approfondimento dei programmi

GIUDIZIO	N.	%
OTTIMO	19	54,0%
BUONO	15	43,0%
DISCRETO	0	0,0%
SUFFICIENTE	1	3,0%
INSUFFICIENTE	0	0,0%
Totale	35	100,0%

Elaborazione **quesito 6**: Consigliaresti questo corso ad un collega?

SI	35	100,0%
NO	0	0,0%
Totale	35	100,0%

Elaborazione **quesito 4**: Indica i PUNTI DI FORZA

↑ ↑ ↑ ↑ **PUNTI DI FORZA** ↑ ↑ ↑ ↑

- Esempi pratici esaustivi
- gli esempi portati a nostra conoscenza
- casi pratici, preparazione dei docenti
- si nota la dimestichezza dei docenti nella materia, spiegano il tutto in maniera chiara
- competenza ed esperienza, nonché “competenze didattiche” dei docenti
- completezza e concretezza della trattazione
- competenza dei docenti
- l'ottima capacità di spiegare l'argomento anche con esempi pratici che possono aiutare la nostra attività
- professionalità, competenza dei docenti, approfondimento argomenti trattati
- aggiornamento normative, casistiche attuali
- i docenti
- esperienza personale dei docenti
- capacità e bravura dei docenti
- colleghi/docenti molto competenti, preparati e pratici
- l'argomento trattato è molto attuale e necessario, le spiegazioni sono state molto chiare e abbiamo affrontato anche dei casi pratici molto interessanti
- svolto da colleghi
- competenza dei docenti, esempi e casi pratici riportati
- qualità dei docenti in quanto concreti e non solo teorici
- supporto cartaceo e digitale durante la lezione – casi pratici utili per la realtà lavorativa
- esposizione degli argomenti molto chiara e facilmente comprensibile
- docenti
- preparazione dal punto di vista pratico della docenza
- ottima preparazione dei docenti, i quali con molti esempi pratici ed un linguaggio molto semplice e diretto sanno tenere alta l'attenzione su una materia molto complessa e delicata
- aspetti concreti, pratici e operativi
- numero di partecipanti adeguata con possibilità di interazione tra gli stessi.

Elaborazione **quesito 5**: Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA

↓ ↓ ↓ ↓ **PUNTI DI DEBOLEZZA** ↓ ↓ ↓ ↓

- Tempo limitato per i contenuti del corso
- poco tempo, servono più sessioni
- poco tempo
- il periodo di svolgimento
- poche ore
- durata limitata.

REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

Direzione centrale autonomie locali e coordinamento delle riforme

SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E LOCALI, POLIZIA LOCALE E SICUREZZA

SCUOLA PER LA POLIZIA LOCALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

Direttore dott. Gianfranco Spagnul

Report elaborato da:

dott.ssa Giuliana Marchi

P.O. Formazione polizia locale

Via Sabbadini, 31 – 33100 UDINE

Tel. 0432 555230

Fax 0432 555465

e-mail giuliana.marchi@regione.fvg.it

sito internet [http://autonomielocali.regione.fvg.it/aall/opencms/AALL/Polizia Locale e sicurezza/Formazione/](http://autonomielocali.regione.fvg.it/aall/opencms/AALL/Polizia_Locale_e_sicurezza/Formazione/)