

CORSO DI FORMAZIONE PER TUTTO IL PERSONALE DI POLIZIA LOCALE
POLIZIA GIUDIZIARIA – Livello base
EDIZIONI: APRILE – GIUGNO 2015

La presente analisi è riferita alle **n. 4 edizioni** del corso di formazione **“POLIZIA GIUDIZIARIA: Livello base”**, realizzate nel periodo **aprile – giugno 2015**. Il corso, inserito nel sesto programma formativo annuale approvato con la DGR 2067 del 7 novembre 2014, è rivolto a tutti gli operatori di polizia locale con lo scopo di fornire un inquadramento generale sul ruolo e sulle funzioni degli operatori di polizia locale nell'ambito **dell'attività di polizia giudiziaria**. La partecipazione al corso può essere estesa al personale amministrativo che opera a supporto o in collaborazione con la polizia locale.

Il corso, della durata complessiva di **12 ore**, è strutturato su due giornate di **lezioni frontali d'aula** destinata all'analisi della normativa, delle competenze e delle funzioni di polizia giudiziaria nonché all'esame di casi pratici e all'elaborazione degli atti più comuni.

Come previsto dal programma formativo annuale, la partecipazione al corso di livello base consente agli operatori di accedere ai moduli di **livello avanzato**, rivolti all'approfondimento di tematiche specifiche con esercitazioni pratiche.

Per la realizzazione del corso la Regione si è avvalsa di istruttori appartenenti al Corpo di Polizia Locale del Comune di Trieste, individuati tra il personale in servizio operativo che, oltre a vantare una **comprovata esperienza** maturata nello svolgimento di attività formativa per il personale di polizia locale, abbia dimostrato un **elevato livello di professionalità**, sviluppato e mantenuto anche attraverso una costante attività di aggiornamento.

La **collaborazione con il Comune di Trieste** per la formazione attraverso gli istruttori iscritti nell'albo formatori interno all'uopo addestrati, costituisce, inoltre, lo strumento maggiormente idoneo a **perseguire uno standard di preparazione uniforme** a favore di tutto il personale della polizia locale della Regione, obiettivo questo che costituisce uno dei punti più qualificanti della riforma dell'ordinamento della polizia locale introdotta con la legge regionale 9/2009.

Nella fase organizzativa è stata assicurata un'equilibrata **ripartizione delle lezioni sul territorio regionale** in modo da favorire la massima partecipazione degli operatori riducendo gli spostamenti dalle sedi di servizio.

Le lezioni sono state realizzate secondo il seguente calendario:

CORSO: POLIZIA GIUDIZIARIA – Livello base	
Prima edizione – SAN GIORGIO DI NOGARO	
<i>Sede</i>	Sala Conferenze di Villa Dora, Piazza Plebiscito n. 1
<i>Date</i>	lunedì 20 aprile e mercoledì 22 aprile 2015
<i>Durata</i>	12 ore
Seconda edizione – UDINE	
<i>Sede</i>	Sede Regionale – Sala Pasolini, Via Sabbadini 31
<i>Date</i>	lunedì 4 maggio e mercoledì 6 maggio 2015
<i>Durata</i>	12 ore
Terza edizione – STARANZANO	
<i>Sede</i>	Sala conferenze del Municipio, Piazza Dante Alighieri 26
<i>Date</i>	lunedì 25 maggio e mercoledì 27 maggio 2015
<i>Durata</i>	12 ore
Quarta edizione – UDINE	
<i>Sede</i>	Sede Regionale – Sala Pasolini, Via Sabbadini 31
<i>Date</i>	lunedì 8 giugno e mercoledì 10 giugno 2015
<i>Durata</i>	12 ore

1. PROFILO DEI PARTECIPANTI

1.1 Comandi di provenienza

Hanno frequentato e regolarmente concluso il corso **105 operatori** di polizia locale provenienti dai seguenti comandi:

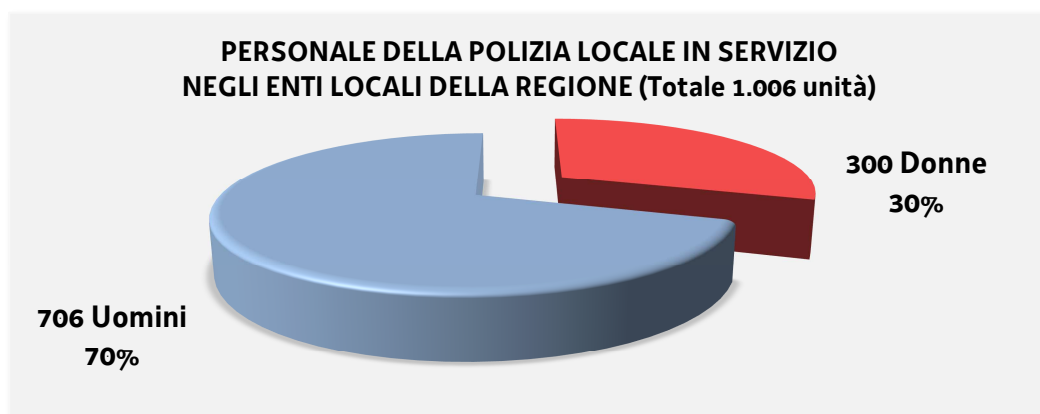
N.	Comando di appartenenza	Numero operatori
1	Corpo di Polizia Locale della Provincia di PORDENONE	9
2	Corpo di Polizia Locale Ass. Città Mandamento MONFALCONE	8
3	Corpo di Polizia Locale del Comune di LIGNANO SABBIADORO	6
4	Corpo di Polizia Locale del Comune di TRIESTE	6
5	Corpo di Polizia Locale Ass. CONCA TOLMEZZINA	4
6	Corpo di Polizia Locale Ass. Dal MEDUNA al TAGLIAMENTO	4
7	Corpo di Polizia Locale Ass. PASIAN DI PRATO - MARTIGNACCO	4
8	Corpo di Polizia Locale Ass. TORRE CENTRALE	4
9	Corpo di Polizia Locale dell'Aster SILE	4
10	Servizio di Polizia Locale del Comune di STARANZANO	4
11	Corpo di Polizia Locale Ass. del CERVIGNANESE	3
12	Corpo di Polizia Locale Ass. MEDIO FRIULI	3
13	Corpo di Polizia Locale del Comune di GORIZIA	3
14	Servizio di Polizia Locale del Comune di CORMONS	3
15	Servizio di Polizia Locale del Comune di TARCENTO	3
16	Corpo di Polizia Locale Ass. BASSA FRIULANA OCCIDENTALE SS 14	2
17	Corpo di Polizia Locale Ass. del SANDANIELESE	2
18	Corpo di Polizia Locale Ass. LATISANA - RONCHIS	2
19	Corpo di Polizia Locale Ass. PALMA TORRE	2

N.	Comando di appartenenza	Numero operatori
20	Corpo di Polizia Locale del Comune di FONTANAFREDDA	2
21	Servizio di Polizia Locale Ass. ALTA VAL DEGANO - VAL PESARINA	2
22	Servizio di Polizia Locale Ass. di FAGAGNA	2
23	Servizio di Polizia Locale del Comune di BUDOIA	2
24	Servizio di Polizia Locale del Comune di FIUME VENETO	2
25	Servizio di Polizia Locale del Comune di POZZUOLO DEL FRIULI	2
26	Servizio di Polizia Locale del Comune di ROMANS D'ISONZO	2
27	Servizio di Polizia Locale del Comune di TORVISCOSA	2
28	Servizio di Polizia Locale Ass. BUJA - TREPPO di FAGAGNA	1
29	Servizio di Polizia Locale Ass. San Martino al Tagl.to - Valvasone Arzene	1
30	Servizio di Polizia Locale Ass. VALLI DEL FELLA	1
31	Servizio di Polizia Locale del Comune di AVIANO	1
32	Servizio di Polizia Locale del Comune di MARANO LAGUNARE	1
33	Servizio di Polizia Locale del Comune di MARIANO DEL FRIULI	1
34	Servizio di Polizia Locale del Comune di NIMIS	1
35	Servizio di Polizia Locale del Comune di POLCENIGO	1
36	Servizio di Polizia Locale del Comune di POVOLETTO	1
37	Servizio di Polizia Locale del Comune di REMANZACCO	1
38	Servizio di Polizia Locale del Comune di SAN DORLIGO DELLA VALLE	1
39	Servizio di Polizia Locale del Comune di SAN GIORGIO DI NOGARO	1
40	Servizio di Polizia Locale del Comune di VILLESSE	1
TOTALE		105

1.2 Suddivisione per **genere**

PARTECIPANTI AL CORSO		
	<i>numero</i>	<i>%</i>
DONNE	32	30,5%
UOMINI	73	69,5%
Totale	105	100,0%

Per comparazione si fornisce, di seguito, il dato statistico relativo alla suddivisione per genere del personale in servizio negli Enti Locali della Regione.¹



¹ Fonte dei dati: Ministero dell'Economia e delle Finanze – Rilevazione conto annuale 2013 effettuata dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ai sensi del titolo V del D.Lgs. 165/2001.

1.3 Suddivisione per **grado ricoperto**

GRADO RICOPERTO DAI PARTECIPANTI		
	<i>numero</i>	<i>%</i>
Agente	16	15,0%
Agente scelto	12	11,5%
Maresciallo	24	23,0%
Maresciallo ordinario	13	12,0%
Maresciallo capo	23	22,0%
Sottotenente	4	4,0%
Tenente	8	7,5%
Capitano	3	3,0%
Tenente colonnello	1	1,0%
Personale amm.vo	1	1,0%
TOTALE	105	100,0%

1.4 Suddivisione per **anzianità di servizio**

ANZIANITA' DI SERVIZIO DEI PARTECIPANTI		
	<i>numero</i>	<i>%</i>
da 0 a 5 anni	5	4,5%
da 6 a 10 anni	14	13,5%
da 11 a 15 anni	28	27,0%
da 16 a 20 anni	33	31,5%
da 21 a 25 anni	9	8,5%
da 26 a 30 anni	6	5,5%
da 31 a 35 anni	10	9,5%
oltre 35 anni	0	0,8%
TOTALE	105	100,0%

2. ESITO DELL'ATTIVITA' FORMATIVA

A conclusione del corso sono stati ammessi alla **valutazione finale** tutti i partecipanti che hanno garantito una presenza minima pari al 75%, e che hanno **sostenuto tutte le prove** somministrate dai docenti a conclusione del corso.

Il voto finale è stato determinato dalla media proporzionale tra la valutazione assegnata alle domande aperte e alle esercitazioni pratiche (voto da 1 a 100).

Il relativo giudizio è stato assegnato sulla base della seguente ripartizione:

PUNTEGGIO	GIUDIZIO
da 60 a 70/100	SUFFICIENTE
da 70,01 a 80/100	DISCRETO
da 80,01 a 90/100	BUONO
da 90,01 a 100/100	OTTIMO

Punteggio minimo: 71,72	Punteggio massimo: 98,20
--------------------------------	---------------------------------

GIUDIZIO	N.	%
SUFFICIENTE	0	0,0%
DISCRETO	7	6,5%
BUONO	57	54,5%
OTTIMO	41	39,0%
Totale	105	100,0%

3. GIUDIZI, NOTE E SUGGERIMENTI

Al termine di ciascuna edizione del corso è stato somministrato un **questionario di gradimento**, in forma anonima, con lo scopo di acquisire un giudizio sul corso nonché di sollecitare ogni contributo utile a impostare correttamente la futura programmazione.

Ai partecipanti sono state poste le seguenti domande:

1. Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio del corso?
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)
2. Ritieni che le tematiche e gli argomenti trattati siano utili per la tua attività professionale?
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)
3. Esprimi il tuo giudizio sui seguenti aspetti qualificanti del corso:
 - 3.1 Adeguatezza dei programmi all'attività della polizia locale
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
 - 3.2 Competenza e professionalità dei docenti
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
 - 3.3 Grado di approfondimento dei programmi
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
4. Indica i PUNTI DI FORZA del corso
5. Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA del corso
6. Consigliaresti questo corso ad un collega?
(opzioni risposta: SI – NO, se NO perché)

3.1 Analisi del questionario di gradimento

Hanno risposto al questionario **91** operatori.

Elaborazione **quesito 1**: Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio del corso?

GIUDIZIO	N.	%
MOLTO	66	72,5%
ABBASTANZA	22	24,0%
POCO	3	3,5%
PER NIENTE	0	0,0%
Totale	91	100,0%

Elaborazione **quesito 2**: Ritieni che le tematiche e gli argomenti trattati siano utili per la tua attività professionale?

GIUDIZIO	N.	%
MOLTO	81	89,0%
ABBASTANZA	9	10,0%
POCO	1	1,0%
PER NIENTE	0	0,0%
Totale	91	100,0%

Elaborazione **quesito 3.1**: Esprimi il tuo giudizio sull'adeguatezza dei programmi all'attività della polizia locale

GIUDIZIO	N.	%
OTTIMO	44	48,5%
BUONO	42	46,0%
DISCRETO	4	4,5%
SUFFICIENTE	1	1,0%
INSUFFICIENTE	0	0,0%
Totale	91	100,0%

Elaborazione **quesito 3.2**: Esprimi il tuo giudizio su competenza e professionalità dei docenti

GIUDIZIO	N.	%
OTTIMO	66	72,5%
BUONO	23	25,5%
DISCRETO	1	1,0%
SUFFICIENTE	1	1,0%
INSUFFICIENTE	0	0,0%
Totale	91	100,0%

Elaborazione **quesito 3.3**: Esprimi il tuo giudizio sul grado di approfondimento dei programmi

GIUDIZIO	N.	%
OTTIMO	39	43,0%
BUONO	42	46,5%
DISCRETO	8	8,5%
SUFFICIENTE	1	1,0%
INSUFFICIENTE	1	1,0%
Totale	91	100,0%

Elaborazione **quesito 6**: Consigliaresti questo corso ad un collega?

SI	90	99,0%
NO	1	1,0%
Totale	91	100,0%

Se NO perchè:

- Lo consiglierei ad un collega che tratta quotidianamente la P.G.

Elaborazione **quesito 4**: Indica i PUNTI DI FORZA

↑ ↑ ↑ ↑ **PUNTI DI FORZA** ↑ ↑ ↑ ↑

- Semplicità dell'esposizione con attitudine alla realtà
- le modalità operative
- buona costruzione, raccolta stampati fondamentale per attività in strada
- possibilità di dialogo ed interazione con i docenti e la trattazione dell'argomento citando casi pratici realmente accaduti
- finalmente un corso ben fatto: con molte applicazioni pratiche e casistiche trattate. Il corso è stato trattato con preparazione dei docenti, professionalità e simpatia (che ha reso molto piacevole e interessante seguire le lezioni). Molto scarso di fronzoli e molto utile
- docenti colleghi molto competenti e con un grande bagaglio di esperienza, molto motivati e preparati. Spiegazione molto pratica e chiara. Veramente molto bravi! (Invidiabile la loro grande operatività, non paragonabile a noi operatori di piccoli comuni, come me, che purtroppo fanno funzioni quasi solo di impiegati)
- attualità degli argomenti e dell'attività di polizia locale
- interessante la parte più pratica/operativa. Peccato il poco tempo che è stato riservato
- i docenti
- il fatto che il corso sia tenuto da colleghi "operativi"
- i docenti che sono dei colleghi e si sono "fatti" da soli con l'esperienza. Esempi reali e pratici, possibilità di confronto
- praticità
- utilizzo di sistemi e conoscenze sul campo per affrontare la teoria
- abbinamento teoria e pratica
- chiarezza, semplicità esposizione, professionalità dei docenti
- materia utile
- possibilità di approfondire argomenti e casi specifici
- sono stati portati casi concreti che hanno facilitato l'approfondimento degli argomenti trattati
- molto chiara l'esposizione da parte dei docenti intervenuti
- docenti che operano sul campo
- gli argomenti trattati sono stati supportati da esempi pratici e inerenti al quotidiano che si verifica in servizio
- taglio a misura della polizia locale

↑ ↑ ↑ ↑ PUNTI DI FORZA ↑ ↑ ↑ ↑

- competenza e professionalità dei docenti, anche in relazione ai numerosi casi pratici esposti
- la spiegazione con esempi pratici
- i docenti pratici e spigliati
- docenti professionalmente preparati. Ottimo il “taglio” pratico del corso (prima volta in 17 anni di servizio)
- esplicazione di casi pratici, durata delle lezioni, argomenti trattati
- relatori estremamente competenti ma allo stesso tempo capaci di semplificare le tematiche seppur complesse. Ottima la capacità di sintesi sia verbale che in fase di proiezione slide, con esempi concreti che aiutano a mantenere alta la concentrazione. Grazie e complimenti!
- molti esempi pratici; linguaggio comprensibile per gli addetti alla polizia locale. Informazioni utili per il corretto svolgimento di azioni di polizia giudiziaria. Capacità di coinvolgimento dell’utenza nelle lezioni, disponibilità dei docenti
- sono state affrontate tematiche e metodi operativi di situazioni reali, che capitano o possono capitare nel corso del nostro lavoro
- studio della norma con orientamento alla pratica, applicazione della stessa. Lezioni impartite da personale che applica quotidianamente quanto esposto evidenziando le parti di carattere operativo
- docenti che operano ogni giorno in strada e quindi la possibilità di confronto su modalità operative di comandi e procure diverse
- esposizione ad opera di appartenenti alla polizia locale
- pratico, intuitivo
- esempi riportati
- attività formativa con taglio pratico: ottima scelta l’individuazione di personale operante concretamente nell’attività oggetto del corso
- la praticità e modalità di esposizione dei docenti dovuta alla loro professionalità e il materiale didattico fornito
- fatto da colleghi
- buon taglio pratico, ben spiegato
- spiegazioni chiare con esempi pratici
- ottima integrazione tra teoria e pratica

↑ ↑ ↑ ↑ PUNTI DI FORZA ↑ ↑ ↑ ↑

- esempi pratici, docenti appartenenti alla polizia locale
- attinenza con il nostro lavoro, insegnanti operatori di polizia locale e non di altre forze di polizia
- esemplificazione ed applicazione della parte teorica a situazioni reali o realmente accadute con numerosi suggerimenti operativi
- coinvolgimento
- corso rapportato a casi pratici che spesso si verificano nella nostra realtà lavorativa
- esposizione chiara-semplificata dei casi pratici analizzati, alta professionalità dei docenti
- competenza docenti; chiarezza espositiva; esempi pratici
- spiegazione dei casi pratici ad esplicazione della normativa
- i docenti, i casi trattati portati a spiegazione dell'argomento trattato
- accenni a casi pratici
- taglio nettamente operativo
- buon feeling tra i docenti che si compensavano per il buon risultato del corso. Concretezza e capacità di collegare la normativa a fatti concreti
- l'esperienza acquisita sul "campo" dei docenti e il modo "non accademico" di esporre le materie
- esperienza professionale dei docenti
- grafica e preparazione docenti
- è stata data un'impostazione pratica e non teorica per cui più affine alle nostre mansioni
- pratico e fornitura modulistica
- attività pratica
- esposizione pratica del programma, aspetti operativi sull'attività della Polizia locale
- competenza e professionalità dei docenti
- disponibilità dei docenti nel rispondere ai quesiti posti con riferimenti ed esperienze: fatti vissuti in prima persona evidenziano soprattutto gli errori da non commettere
- taglio pratico molto efficace
- riscontro pratico sulle nozioni impartite, professionalità emersa durante i casi esposti e le discussioni in aula. Buona la dispensa per quanto riguarda i verbali e chiara e sintetica anche la dispensa che riporta la normativa di riferimento
- relatori preparati ed entusiasti
- concretezza.

Elaborazione **quesito 5**: Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA

↓ ↓ ↓ ↓ **PUNTI DI DEBOLEZZA** ↓ ↓ ↓ ↓

- Corso di breve durata e tanto concentrato
- vastità della materia
- la durata del corso troppo breve
- complessità della materia e applicabilità non facile
- troppo base, si poteva concentrare sulla prima lezione la teoria e esplicitare due o tre casi concreti dalla a alla z nella seconda lezione. I casi concreti sono stati chiesti solo nei quiz
- poche ore di corso, fase operativa per quello che è possibile
- il primo giorno abbiamo iniziato tardi e finito presto, e così anche il secondo giorno. La parte più teorica del corso, importante e propedeutica al resto, doveva a mio avviso essere abbondantemente esaurita il primo giorno, ma il tempo era davvero poco anche perché è stato dato un eccessivo spazio ad interventi non sempre utili, talvolta fuori luogo
- troppo corto, 12 ore non sono abbastanza
- parcheggio mancante all'interno dell'area del corso (San Giorgio di Nogaro)
- durata limitata per gli argomenti esposti
- sarebbe utile effettuare almeno una volta all'anno un corso di polizia giudiziaria per approfondire le varie tematiche. Sarebbe interessante se ci fosse l'intervento di un P.M. della Procura per avere un confronto
- forse sarebbe opportuno ridurre il numero di partecipanti e il numero di ore di lezione (4 ore per 3 giorni anziché 6 ore per 2 giorni)
- qualche elemento in più di teoria collegato alla operatività ed alla redazione degli atti
- sarebbe molto utile poter esercitare a fianco di colleghi esperti
- poco tempo per fare esercitazioni pratiche
- poco tempo per approfondire (12 ore sono poche)
- dovrebbe essere obbligatorio
- citata poca giurisprudenza
- poche ore di corso; complessità della materia
- il fatto che i comandi di appartenenza non recepiscono quanto insegnano nel corso, credendo che esuli dalle competenze della polizia locale
- nella sede mancanza di punti di appoggio per appunti (Staranzano)

↓ ↓ ↓ ↓ **PUNTI DI DEBOLEZZA** ↓ ↓ ↓ ↓

- moltitudine di nozioni
- poche ore, dovrebbe essere più lungo
- troppo poco tempo
- troppo breve
- brevità del corso
- ci vorrebbero ulteriori incontri anche con altri esperti (psicologi/magistrati/altre forze dell'ordine)
- poco tempo disponibile
- troppo breve
- poco tempo
- argomenti che meritano più tempo
- periodo non buono (giugno), fruizione ferie, gare, temperatura
- necessita di approfondimento di tematiche (es. armi, sostanze stupefacenti, reati contro la persona e il patrimonio, immigrazione clandestina) a mezzo specifici corsi.

REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

Direzione centrale autonomie locali e coordinamento delle riforme

SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E LOCALI, POLIZIA LOCALE E SICUREZZA

SCUOLA PER LA POLIZIA LOCALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

Direttore dott. Gianfranco Spagnul

Report elaborato da:

dott.ssa Giuliana Marchi

P.O. Formazione polizia locale

Via Sabbadini, 31 – 33100 UDINE

Tel. 0432 555230

Fax 0432 555465

e-mail giuliana.marchi@regione.fvg.it

sito internet [http://autonomielocali.regionefvg.it/aall/opencms/AALL/Polizia Locale e sicurezza/Formazione/](http://autonomielocali.regionefvg.it/aall/opencms/AALL/Polizia_Locale_e_sicurezza/Formazione/)