

**CORSO DI FORMAZIONE PER TUTTO IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE**  
**CORSO DI ADDESTRAMENTO ALL'USO DELLO SPRAY AL CAPSICUM**  
**EDIZIONI: SETTEMBRE – DICEMBRE 2015**

La presente analisi è riferita al "**Corso di addestramento all'uso dello spray al capsicum**", rivolto al personale di Polizia Locale e realizzato nella **sessione autunnale** dell'anno 2015.

Da marzo 2014 sono state realizzate complessivamente **27 edizioni** del corso consentendo in tal modo di soddisfare tutte le richieste di abilitazione pervenute dai Comandi.

Il corso, già previsto nel quinto programma formativo annuale approvato con la DGR n. 2002 del 31 ottobre 2013, è stato mantenuto nel **sesto programma formativo** annuale approvato con la DGR n. 2067 del 7 novembre 2014.

Lo scopo del corso è quello di fornire **l'addestramento all'uso dello spray al capsicum** come previsto dal "*Regolamento recante norme di disciplina degli strumenti di autotutela in dotazione alla Polizia locale, in attuazione dell'articolo 18, comma 2, della legge regionale 29 aprile 2009, n. 9 (Disposizioni in materia di politiche di sicurezza e ordinamento della Polizia locale)*", emanato con D.P.Reg. 31.01.2011, n. 012/Pres.

Ai sensi dell'articolo 5, comma 3, del Regolamento sopra richiamato agli operatori che frequentano il corso con esito positivo viene rilasciato un **attestato di idoneità**, che costituisce **condizione essenziale per la presa in carico e l'uso** dello spray al capsicum.

Per la realizzazione del corso la Regione ha stipulato una **convenzione** con il Comune di Trieste che, avendo da tempo garantito attraverso i propri formatori interni **l'addestramento tecnico-pratico** ai propri operatori di polizia locale, è stato ritenuto un soggetto pubblico competente a collaborare nella realizzazione di percorsi formativi in linea con la programmazione regionale.

Gli istruttori, tutti appartenenti al **Gruppo Istruttori Tecniche Operative e Strumenti di Autodifesa** e tutti in servizio operativo, oltre a vantare una **comprovata esperienza** maturata nello svolgimento di attività formativa sull'uso degli strumenti di autodifesa per il personale di polizia locale, hanno dimostrato un **elevato livello di professionalità**, sviluppato e mantenuto anche attraverso una costante attività di aggiornamento.

La **collaborazione con il Comune di Trieste** per l'addestramento all'uso dello spray al capsicum attraverso gli istruttori iscritti nell'albo formatori interno all'uopo addestrati, costituisce, inoltre, lo strumento maggiormente idoneo a **perseguire uno standard di preparazione uniforme** a favore di tutto il personale della polizia locale della Regione, obiettivo questo che costituisce uno dei punti maggiormente qualificanti della riforma dell'ordinamento della polizia locale introdotta con la legge regionale 9/2009.

## 1. PROFILO DEI PARTECIPANTI

### 1.1 Comandi di provenienza

Hanno frequentato e regolarmente concluso il corso **25 operatori** di polizia locale provenienti dai seguenti comandi:

N.	Comando di appartenenza	Numero operatori
1	Corpo di Polizia Locale del Comune di TRIESTE	4
2	Corpo di Polizia Locale Ass. MEDIO FRIULI	4
3	Servizio di Polizia Locale del Comune di TARCENTO	3
4	Corpo di Polizia Locale del Comune di GRADO	3
5	Corpo di Polizia Locale del Comune di SAN VITO AL TAGLIAMENTO	2
6	Servizio di Polizia Locale Ass. COSEANO - FLAIBANO - SEDEGLIANO	2
7	Servizio di Polizia Locale del Comune di NIMIS	2
8	Corpo di Polizia Locale Ass. del SANDANIELESE	1
9	Corpo di Polizia Locale Ass. PALMA TORRE	1
10	Corpo di Polizia Locale Ass. TORRE CENTRALE	1
11	Servizio di Polizia Locale Ass. VALLI DEL FELLA	1
12	Servizio di Polizia Locale del Comune di GRADISCA D'ISONZO	1
<b>TOTALE</b>		<b>25</b>

Le lezioni si sono svolte secondo il seguente calendario:

<b>UDINE</b>	<b>29 settembre 2015</b>
<b>STARANZANO</b>	<b>10 dicembre 2015</b>

## 1.2 Suddivisione per genere

PARTECIPANTI AL CORSO		
	<i>numero</i>	<i>%</i>
<b>DONNE</b>	<b>10</b>	<b>40,0%</b>
<b>UOMINI</b>	<b>15</b>	<b>60,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>25</b>	<b>100,0%</b>

Per comparazione si fornisce, di seguito, il dato statistico relativo alla suddivisione per genere del personale in servizio negli Enti Locali della Regione.<sup>1</sup>



<sup>1</sup> Fonte dei dati: Ministero dell'Economia e delle Finanze – Rilevazione conto annuale 2013 effettuata dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ai sensi del titolo V del D.Lgs. 165/2001.

### 1.3 Suddivisione per **grado ricoperto**

<b>GRADO RICOPERTO DAI PARTECIPANTI</b>		
	<i>numero</i>	<i>%</i>
<b>Agente</b>	<b>10</b>	<b>40,0%</b>
<b>Agente scelto</b>	<b>1</b>	<b>4,0%</b>
<b>Maresciallo</b>	<b>4</b>	<b>16,0%</b>
<b>Maresciallo ordinario</b>	<b>1</b>	<b>4,0%</b>
<b>Maresciallo capo</b>	<b>5</b>	<b>20,0%</b>
<b>Tenente</b>	<b>4</b>	<b>16,0%</b>
<b>TOTALE</b>	<b>25</b>	<b>100,0%</b>

### 1.4 Suddivisione per **anzianità di servizio**

<b>ANZIANITA' DI SERVIZIO DEI PARTECIPANTI</b>		
	<i>numero</i>	<i>%</i>
<b>da 0 a 5 anni</b>	<b>4</b>	<b>16,0%</b>
<b>da 6 a 10 anni</b>	<b>4</b>	<b>16,0%</b>
<b>da 11 a 15 anni</b>	<b>6</b>	<b>24,0%</b>
<b>da 16 a 20 anni</b>	<b>3</b>	<b>12,0%</b>
<b>da 21 a 25 anni</b>	<b>2</b>	<b>8,0%</b>
<b>da 26 a 30 anni</b>	<b>3</b>	<b>12,0%</b>
<b>da 31 a 35 anni</b>	<b>2</b>	<b>8,0%</b>
<b>oltre 35 anni</b>	<b>1</b>	<b>14,0%</b>
<b>TOTALE</b>	<b>25</b>	<b>100,0%</b>

## 2. GIUDIZI, NOTE E SUGGERIMENTI

Al termine di ciascuna edizione del corso è stato somministrato un **questionario di gradimento**, in forma anonima, con lo scopo di acquisire un giudizio sul corso nonché di sollecitare ogni contributo utile a impostare correttamente la futura programmazione.

Ai partecipanti sono state poste le seguenti domande:

1. Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio del corso?  
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)
2. Ritieni che le tematiche e gli argomenti trattati siano utili per la tua attività professionale?  
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)
3. Esprimi il tuo giudizio sui seguenti aspetti qualificanti del corso:
  - 3.1 Adeguatezza dei programmi all'attività della polizia locale  
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
  - 3.2 Competenza e professionalità del gruppo istruttori  
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
  - 3.3 Grado di approfondimento dei programmi  
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
4. Indica i PUNTI DI FORZA del corso
5. Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA del corso
6. Consigliaresti questo corso ad un collega?  
(opzioni risposta: SI – NO, se NO perché)

## 2.1 Analisi del questionario di gradimento

### Corso: Addestramento all'USO DELLO SPRAY AL CAPSICUM

Hanno risposto al questionario **21** operatori.

Elaborazione **quesito 1**: Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio del corso?

<b>GIUDIZIO</b>	<b>N.</b>	<b>%</b>
<b>MOLTO</b>	<b>16</b>	<b>76,0%</b>
<b>ABBASTANZA</b>	<b>5</b>	<b>24,0%</b>
<b>POCO</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>PER NIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>21</b>	<b>100,0%</b>

Elaborazione **quesito 2**: Ritieni che le tematiche e gli argomenti trattati siano utili per la tua attività professionale?

<b>GIUDIZIO</b>	<b>N.</b>	<b>%</b>
<b>MOLTO</b>	<b>17</b>	<b>81,0%</b>
<b>ABBASTANZA</b>	<b>4</b>	<b>19,0%</b>
<b>POCO</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>PER NIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>21</b>	<b>100,0%</b>

Elaborazione **quesito 3.1**: Esprimi il tuo giudizio sull'adeguatezza dei programmi all'attività della polizia locale

<b>GIUDIZIO</b>	<b>N.</b>	<b>%</b>
<b>OTTIMO</b>	<b>9</b>	<b>43,0%</b>
<b>BUONO</b>	<b>11</b>	<b>52,5%</b>
<b>DISCRETO</b>	<b>1</b>	<b>4,5%</b>
<b>SUFFICIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>INSUFFICIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>21</b>	<b>100,0%</b>

Elaborazione **quesito 3.2**: Esprimi il tuo giudizio su competenza e professionalità del gruppo istruttori

<b>GIUDIZIO</b>	<b>N.</b>	<b>%</b>
<b>OTTIMO</b>	<b>15</b>	<b>71,5%</b>
<b>BUONO</b>	<b>6</b>	<b>28,5%</b>
<b>DISCRETO</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>SUFFICIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>INSUFFICIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>21</b>	<b>100,0%</b>

Elaborazione **quesito 3.3**: Esprimi il tuo giudizio sul grado di approfondimento dei programmi

<b>GIUDIZIO</b>	<b>N.</b>	<b>%</b>
<b>OTTIMO</b>	<b>9</b>	<b>43,0%</b>
<b>BUONO</b>	<b>11</b>	<b>52,5%</b>
<b>DISCRETO</b>	<b>1</b>	<b>4,5%</b>
<b>SUFFICIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>INSUFFICIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>21</b>	<b>100,0%</b>

Elaborazione **quesito 6**: Consigliaresti questo corso ad un collega?

<b>SI</b>	<b>20</b>	<b>95,5%</b>
<b>NO</b>	<b>1</b>	<b>4,5%</b>
<b>Totale</b>	<b>21</b>	<b>100,0%</b>

Se NO perchè:

- Non è consigliabile questo corso in quanto essendo obbligatorio deve essere frequentato senza opportunità di scelta da parte dei colleghi.

Elaborazione **quesito 4**: Indica i PUNTI DI FORZA

↑ ↑ ↑ ↑ **PUNTI DI FORZA** ↑ ↑ ↑ ↑

- Ottima competenza degli istruttori
- prova pratica
- istruttori adeguatamente formati ed "operativi" (che mettono in pratica professionalmente)
- istruttori/colleghi molto preparati e competenti
- la professionalità e la chiarezza dei docenti
- preparazione degli insegnanti e il fatto che sono agenti di P.L.. Taglio pratico e operativo basato su esempi concreti e vicini alla quotidianità lavorativa. Immediata applicabilità dei contenuti. Complimenti voto 10!
- collaborazione tra tutti i presenti
- prova pratica sul campo delle tecniche operative, scambio di esperienze lavorative
- professionalità dei docenti
- competenza degli istruttori, prova pratica
- le esercitazioni pratiche;
- prova pratica sull'uso dello spray
- la capacità di attrarre l'attenzione dei convenuti su argomenti e situazioni comuni al servizio di Polizia locale
- chiarezza d'esposizione, completezza d'informazione
- praticità delle informazioni e prove tecniche
- grande preparazione dei docenti, che hanno grande capacità di coinvolgere anche con molti esempi pratici, che possono verificarsi nella quotidianità operativa

Elaborazione **quesito 5**: Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA

↓ ↓ ↓ ↓ **PUNTI DI DEBOLEZZA** ↓ ↓ ↓ ↓

- Da ripetere periodicamente gli aspetti pratici
- necessità di legare l'argomento a corsi di difesa personale e tecniche operative non svilupparli nel tempo concesso;
- questi corsi dovrebbero essere resi obbligatori per tutti altrimenti se è su base "volontaria" non saranno mai utili al 100%
- ci vorrebbe più tempo per la parte pratica
- poco tempo per prove pratiche
- troppi tempi di inattività e pausa, maggior ritmo didattico non guasterebbe
- consiglio di approfondire le tecniche operative di immobilizzazione e ammanettamento in un secondo corso a completamento di questo
- ripetere i casi periodicamente per mantenere le "tecniche vive"
- serve più tempo per la parte pratica.

**REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA**

Direzione centrale autonomie locali e coordinamento delle riforme

SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E LOCALI, POLIZIA LOCALE E SICUREZZA

SCUOLA PER LA POLIZIA LOCALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

Direttore dott. Gianfranco Spagnul

Report elaborato da:

dott.ssa Giuliana Marchi

P.O. Formazione polizia locale

e-mail [giuliana.marchi@regione.fvg.it](mailto:giuliana.marchi@regione.fvg.it)

sito internet [http://autonomielocali.regione.fvg.it/aall/opencms/AALL/Polizia\\_Locale\\_e\\_sicurezza/Formazione/](http://autonomielocali.regione.fvg.it/aall/opencms/AALL/Polizia_Locale_e_sicurezza/Formazione/)