CONVENTION FORMATIVA PER COMANDANTI E RESPONSABILI

Giornate di studio per Comandanti e Responsabili di polizia locale per la trattazione e l'approfondimento dei temi toccati dalle norme di riordino del sistema istituzionale

La presente analisi è riferita alla **Convention formativa per Comandanti e Responsabili di polizia locale** realizzata presso il **CeSFAM** di Paluzza (UD) il **13 – 14 – 15 ottobre 2015.**

A seguito dell'entrata in vigore della legge regionale 12 dicembre 2014, n. 26 "*Riordino del sistema Regione-Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative*", recante la disciplina di riordino del sistema Regione - Autonomie locali, è emersa la necessità di organizzare una serie di giornate di studio a favore di Comandanti e Responsabili di polizia locale da dedicare alla trattazione dei temi toccati dalle norme di **riordino del sistema istituzionale**, con un approfondimento delle norme in tema di **armonizzazione dei bilanci** che si riflettono sul contesto istituzionale in fase di riforma.

La Convention si è sviluppata secondo il seguente **programma:**

Martedì 13 ottobre 2015

Nel corso della prima giornata è stato tracciato un breve **quadro della riforma** ed è stato esaminato lo **stato di attuazione** della legge regionale 26/2014. Dopo il saluto dell'Assessore regionale competente **avv. Paolo Panontin**, l'intervento è stato curato dal **dott. Gianfranco Spagnul**, Direttore del Servizio affari istituzionali e locali, polizia locale e sicurezza.

Mercoledì 14 ottobre 2015

La seconda giornata è stata interamente dedicata alla disamina degli **effetti della riforma sull'ordinamento della polizia locale** e alla **formulazione di proposte** di adeguamento della legge regionale 9/2009 al nuovo assetto istituzionale.

Sono stati organizzati **sei gruppi di lavoro** per la discussione dei vari punti qualificanti della legge di settore alla luce delle norme di riforma dell'assetto istituzionale.

I lavori sono stati coordinati dal **dott. Sergio Abbate**, Comandante del Corpo di Polizia Locale del Comune di Trieste, che, dopo avere esposto il quadro normativo di riferimento,

ha curato l'organizzazione del lavoro dei vari gruppi presentando, al termine dell'esposizione, una **sintesi delle proposte elaborate.**

Giovedì 15 ottobre 2015

La terza giornata è stata dedicata all'approfondimento delle norme in tema di **armonizzazione dei bilanci** e delle ricadute sul procedimento coattivo di riscossione delle sanzioni. La relazione è stata curata dal **dott. Paolo Jerman**, Dirigente amministrativo del Corpo di Polizia Locale del Comune di Trieste.

Alla Convention hanno partecipato **32** tra Comandanti e Responsabili provenienti da tutta la Regione. I partecipanti hanno riconosciuto l'importanza di avere **momenti di confronto** come questi, soprattutto in periodi caratterizzati da un profondo rinnovamento degli assetti istituzionali come quello attuale.

Particolarmente apprezzata è stata la formula di questa Convention che, attraverso la **partecipazione attiva dei gruppi di lavoro**, ha offerto la possibilità di elaborare proposte che si auspica possano ricevere la giusta attenzione del legislatore in occasione della prossima riforma della legge regionale 9/2009.

1. PROFILO DEI PARTECIPANTI

1.1 **Comandi** di provenienza

Hanno partecipato alla Convention **n. 32** tra Comandanti e Responsabili provenienti dai seguenti comandi:

N.	*Comando di appartenenza*	*Numero operatori*
1	Corpo di Polizia Locale del Comune di TRIESTE	2
2	Corpo di Polizia Locale Ass. Città Mandamento MONFALCONE	2
3	Corpo di Polizia Locale Ass. TORRE CENTRALE	2
4	Corpo di Polizia Locale Ass. CONCA TOLMEZZINA	1
5	Corpo di Polizia Locale Ass. DAL MEDUNA AL TAGLIAMENTO	1
6	Corpo di Polizia Locale Ass. del GEMONESE	1
7	Corpo di Polizia Locale Ass. del SANDANIELESE	1
8	Corpo di Polizia Locale Ass. LATISANA - RONCHIS	1
9	Corpo di Polizia Locale Ass. MEDIO FRIULI	1
10	Corpo di Polizia Locale Ass. PALMA TORRE	1
11	Corpo di Polizia Locale Comune di CORDENONS	1
12	Corpo di Polizia Locale del Comune di GRADO	1
13	Corpo di Polizia Locale del Comune di LIGNANO SABBIADORO	1
14	Corpo di Polizia Locale del Comune di SAN VITO AL TAGLIAMENTO	1
15	Corpo di Polizia Locale della Provincia di UDINE	1
16	Corpo di Polizia Locale dell'Aster SILE	1
17	Servizio di Polizia Locale Ass. BASILIANO - MERETO DI TOMBA	1
18	Servizio di Polizia Locale Ass. di FAGAGNA	1
19	Servizio di Polizia Locale del Comune di CASARSA DELLA DELIZIA	1
20	Servizio di Polizia Locale del Comune di DUINO AURISINA	1

N.	*Comando di appartenenza*	*Numero operatori*
21	Servizio di Polizia Locale del Comune di MAJANO	1
22	Servizio di Polizia Locale del Comune di OSOPPO	1
23	Servizio di Polizia Locale del Comune di POLCENIGO	1
24	Servizio di Polizia Locale del Comune di POZZUOLO DEL FRIULI	1
25	Servizio di Polizia Locale del Comune di REMANZACCO	1
26	Servizio di Polizia Locale del Comune di SAN QUIRINO	1
27	Servizio di Polizia Locale del Comune di STARANZANO	1
28	Servizio di Polizia Locale del Comune di TARCENTO	1
29	Servizio di Polizia Locale del Comune di ZOPPOLA	1
	TOTALE	**32**

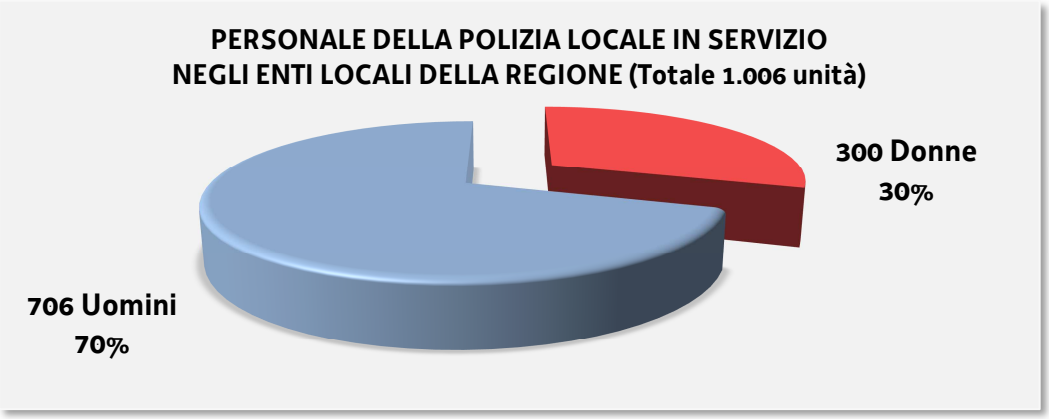
1.2 Suddivisione per **grado ricoperto**

GRADO RICOPERTO DAI PARTECIPANTI		
	numero	*%*
Generale	**1**	**3,0%**
Colonnello	**1**	**3,0%**
Tenente colonnello	**2**	**6,5%**
Capitano	**9**	**28,0%**
Tenente	**13**	**40,5%**
Sottotenente	**3**	**9,5%**
Maresciallo capo	**2**	**6,5%**
Dirigente amm.vo	**1**	**3,0%**
TOTALE	**32**	**100,0%**

1.3 Suddivisione per **genere**

PARTECIPANTI AL CORSO		
	numero	*%*
DONNE	**6**	**18,75%**
UOMINI	**26**	**81,25%**
Totale	**32**	**100,0%**

Per comparazione si fornisce, di seguito, il dato statistico relativo alla suddivisione per genere del personale in servizio negli Enti Locali della Regione.[1]



[1] Fonte dei dati: Ministero dell'Economia e delle Finanze – Rilevazione conto annuale 2013 effettuata dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ai sensi del titolo V del D.Lgs. 165/2001.

3. GIUDIZI, NOTE E SUGGERIMENTI

Al termine delle giornate di studio è stato somministrato un **questionario di gradimento**, in forma anonima, con lo scopo di acquisire un giudizio sul corso nonché di sollecitare ogni contributo utile a impostare correttamente la futura programmazione.

Ai partecipanti sono state poste le seguenti domande:

1. L'evento formativo, nel suo complesso, ha soddisfatto le tue aspettative?
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)

2. Ritieni che le tematiche e gli argomenti trattati siano utili per la tua attività professionale?
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)

3. Esprimi il tuo giudizio sui seguenti aspetti qualificanti dell'evento formativo:

3.1 Adeguatezza dei programmi all'attività dei comandanti e responsabili di polizia locale
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)

3.2 Competenza e professionalità dei relatori
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)

3.3 Grado di approfondimento degli argomenti trattati
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)

3.4 Efficacia del lavoro di gruppo per la discussione ed il confronto sulle tematiche trattate
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)

4. Ritieni che questa formula delle giornate studio sia utile per affrontare tematiche rilevanti per la polizia locale in occasione di riforme normative?
(opzioni risposta: SI – NO, se NO perché)

5. Esprimi una valutazione complessiva su questo evento formativo

6. Indica argomenti da proporre in futuro con queste modalità organizzative

3.1 Analisi del questionario di gradimento

Hanno risposto al questionario **31** operatori (di cui **16** partecipanti in forma residenziale e **15** partecipanti in forma giornaliera)

Elaborazione **quesito 1**: L'evento formativo, nel suo complesso, ha soddisfatto le tue aspettative?

GIUDIZIO	*N.*	*%*
MOLTO	**28**	**90,0%**
ABBASTANZA	**3**	**10,0%**
POCO	**0**	**0,0%**
PER NIENTE	**0**	**0,0%**
Totale	**31**	**100,0%**

Elaborazione **quesito 2**: Ritieni che le tematiche e gli argomenti trattati siano utili per la tua attività professionale?

GIUDIZIO	*N.*	*%*
MOLTO	**24**	**77,5%**
ABBASTANZA	**7**	**22,5%**
POCO	**0**	**0,0%**
PER NIENTE	**0**	**0,0%**
Totale	**31**	**100,0%**

Elaborazione **quesito 3.1**: Esprimi il tuo giudizio sull'adeguatezza degli argomenti trattati all'attività dei comandanti e responsabili di polizia locale

GIUDIZIO	*N.*	*%*
OTTIMO	**19**	**61,5%**
BUONO	**11**	**35,5%**
DISCRETO	**1**	**3,0%**
SUFFICIENTE	**0**	**0,0%**
INSUFFICIENTE	**0**	**0,0%**
Totale	**31**	**100,0%**

Elaborazione **quesito 3.2**: Esprimi il tuo giudizio su competenza e professionalità dei relatori

GIUDIZIO	*N.*	*%*
OTTIMO	**24**	**77,5%**
BUONO	**7**	**22,5%**
DISCRETO	**0**	**0,0%**
SUFFICIENTE	**0**	**0,0%**
INSUFFICIENTE	**0**	**0,0%**
Totale	**31**	**100,0%**

Elaborazione **quesito 3.3**: Esprimi il tuo giudizio sul grado di approfondimento degli argomenti trattati

GIUDIZIO	*N.*	*%*
OTTIMO	**15**	**48,5%**
BUONO	**16**	**51,5%**
DISCRETO	**0**	**0,0%**
SUFFICIENTE	**0**	**0,0%**
INSUFFICIENTE	**0**	**0,0%**
Totale	**31**	**100,0%**

Elaborazione **quesito 3.4**: Esprimi il tuo giudizio sull'efficacia del lavoro di gruppo per la discussione ed il confronto sulle tematiche trattate

GIUDIZIO	*N.*	*%*
OTTIMO	**17**	**55,0%**
BUONO	**12**	**38,5%**
DISCRETO	**2**	**6,5%**
SUFFICIENTE	**0**	**0,0%**
INSUFFICIENTE	**0**	**0,0%**
Totale	**31**	**100,0%**

Elaborazione **quesito 4**: Ritieni che questa formula delle giornate studio sia utile per affrontare tematiche rilevanti per la polizia locale in occasione di riforme normative?

SI	**31**	**100,0%**
NO	**0**	**0,0%**
Totale	**31**	**100,0%**

Esprimi una valutazione complessiva su questo evento formativo

- Opportuno rispetto al momento di riforme per il settore
- valida la formula del tavolo di lavoro tecnico operativo
- molto positivo il coinvolgimento di tutti i comandanti relativamente alle proposte di modifica sulla legge della polizia locale
- decisamente formativo e necessario
- ritengo che l'evento formativo costituisca un momento di confronto costruttivo che coinvolge futuri responsabili dei servizi delle U.T.I.
- ottimo
- positiva e partecipativa, quindi interessante e stimolante
- completezza degli argomenti e professionalità dei docenti
- ottima l'organizzazione dei lavori di gruppo
- da ripetere con le stesse modalità ovvero forma residenziale per comandanti e con la creazione dei gruppi di lavoro. Ottimi i docenti ed ottima l'organizzazione curata dalla dott.ssa Marchi
- formula innovativa, esperienza da ripetere
- approfondimenti interessanti, docenti preparati e disponibili
- ottimo sotto tutti i punti di vista
- formula efficace specialmente nella parte gruppi lavoro.

Indica argomenti da proporre in futuro con queste modalità organizzative
- Applicazione L.R. 26/2014 – Comparto unico – Regolamenti regionali su P.L. – Nuova legge regionale su P.L. (dopo modifiche 9/09) - P.G. – C.D.S. – Gestione del personale - la procedura per la riscossione dei ruoli con la decadenza del servizio Equitalia - nuovi bilanci e approfondimento materia del 15/10/2015 - S.U.A.P. – P.E. – Spettacolo viaggiante - riscossione coattiva - tutti i corsi formativi che implicano necessariamente conoscenza di norme e applicazione pratica delle stesse sarebbero più efficaci con i lavori di gruppo per singole tematiche - continuare con corsi che ci accompagnino nell'evoluzione del bilancio armonizzato e della riscossione - approfondire la trattazione contabile/ruoli - analizzare le criticità operative nella gestione del servizio di polizia locale in ambito U.T.I. - fasi organizzative U.T.I.

REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA
Direzione centrale autonomie locali e coordinamento delle riforme
SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E LOCALI, POLIZIA LOCALE E SICUREZZA
SCUOLA PER LA POLIZIA LOCALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA
Direttore dott. Gianfranco Spagnul

Report elaborato da:
dott.ssa Giuliana Marchi
P.O. Formazione polizia locale

e-mail giuliana.marchi@regione.fvg.it
sito internet http://autonomielocali.regione.fvg.it/aall/opencms/AALL/Polizia_Locale_e_sicurezza/Formazione/