

**CORSO DI FORMAZIONE PER TUTTO IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE**  
**CORSO DI FORMAZIONE POLIZIA AMBIENTALE N. 1**  
**LA DISCIPLINA DEI RIFIUTI: INQUADRAMENTO GENERALE**  
**EDIZIONE: GIUGNO 2015**

La presente analisi è riferita al corso di formazione **“La disciplina dei rifiuti: inquadramento generale”**, rivolto a tutto il personale della polizia locale e realizzato nel mese di **giugno 2015**. Il corso, già inserito nel quinto programma formativo, è stato mantenuto anche nel sesto programma approvato con la DGR 2067 del 7 novembre 2014.

Lo scopo del corso è di fornire **un’adeguata e tempestiva risposta alle esigenze formative** emerse in occasione delle periodiche ricognizioni dei fabbisogni formativi operate presso i Comandi di polizia locale della Regione, che da tempo rappresentano la necessità di avere momenti di formazione e di confronto su **tematiche complesse come quelle ambientali**, caratterizzate da un quadro normativo non sempre chiaro ed in costante evoluzione.

Le lezioni sono state tenute dal **dott. Claudio FREDDI**, Ispettore del **Corpo Forestale Regionale**, docente di riconosciuta professionalità e competenza, noto agli operatori del settore e più volte apprezzato per la qualità degli interventi in occasione di eventi formativi analoghi.

Come previsto dal programma formativo annuale, il corso di inquadramento generale sulla disciplina dei rifiuti costituisce parte di un **“pacchetto formativo”** più ampio che prevede nel prosieguo la trattazione, attraverso la programmazione di moduli da 10 ore ciascuno, delle tematiche specifiche relative alla gestione dei **rifiuti da cantieri edili**, dei **rifiuti agricoli** e delle **terre e rocce da scavo**.

Il corso è stato realizzato secondo il seguente calendario:

| <b>La disciplina dei rifiuti: inquadramento generale</b> |   |
|--|---|
| Sede   | <b>UDINE</b> c/o Sede regionale – Via Sabbadini, 31 |
| Date   | lunedì 22 giugno e martedì 23 giugno 2015           |
| Durata   | 10 ore  |
|  |   |

## 1. PROFILO DEI PARTECIPANTI

### 1.1 Comandi di provenienza

Hanno frequentato e regolarmente concluso il corso **25 operatori** di polizia locale provenienti dai seguenti comandi:

| N.            | Comando di appartenenza   | Numero operatori |
|---------------|---|------------------|
| 1             | Corpo di Polizia Locale Ass. del CERVIGNANESE                             | 2                |
| 2             | Corpo di Polizia Locale Ass. LATISANA - RONCHIS                           | 2                |
| 3             | Corpo di Polizia Locale Ass. RONCHI DEI LEGIONARI                         | 1                |
| 4             | Corpo di Polizia Locale del Comune di CORDENONS                           | 1                |
| 5             | Corpo di Polizia Locale del Comune di UDINE                               | 4                |
| 6             | Corpo di Polizia Locale della Provincia di PORDENONE                      | 3                |
| 7             | Servizio di Polizia Locale Ass. ATTIMIS - FAEDIS                          | 1                |
| 8             | Servizio di Polizia Locale Ass. BASILIANO - MERETO DI TOMBA               | 2                |
| 9             | Servizio di Polizia Locale Ass. FAEIT - Artegna e Magnano in Riviera      | 2                |
| 10            | Servizio di Polizia Locale Ass. San Martino al Tagl.to - Valvasone Arzene | 2                |
| 11            | Servizio di Polizia Locale del Comune di FIUME VENETO                     | 1                |
| 12            | Servizio di Polizia Locale del Comune di GRADISCA D'ISONZO                | 1                |
| 13            | Servizio di Polizia Locale del Comune di MANZANO                          | 2                |
| 14            | Servizio di Polizia Locale del Comune di ZOPPOLA                          | 1                |
| <b>TOTALE</b> |   | <b>25</b>        |

## 1.2 Suddivisione per genere

| PARTECIPANTI AL CORSO |               |               |
|-----------------------|---------------|---------------|
|                       | <i>numero</i> | <i>%</i>      |
| <b>DONNE</b>          | <b>9</b>      | <b>36%</b>    |
| <b>UOMINI</b>         | <b>16</b>     | <b>64%</b>    |
| <b>Totale</b>         | <b>25</b>     | <b>100,0%</b> |

Per comparazione si fornisce, di seguito, il dato statistico relativo alla suddivisione per genere del personale in servizio negli Enti Locali della Regione.<sup>1</sup>



<sup>1</sup> Fonte dei dati: Ministero dell'Economia e delle Finanze – Rilevazione conto annuale 2013 effettuata dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ai sensi del titolo V del D.Lgs. 165/2001.

### 1.3 Suddivisione per **grado ricoperto**

| <b>GRADO RICOPERTO DAI PARTECIPANTI</b> |               |               |
|---|---------------|---------------|
|   | <i>numero</i> | <i>%</i>      |
| <b>Agente</b>                           | <b>3</b>      | <b>12,0%</b>  |
| <b>Agente scelto</b>                    | <b>2</b>      | <b>8,0%</b>   |
| <b>Maresciallo</b>                      | <b>7</b>      | <b>28,0%</b>  |
| <b>Maresciallo ordinario</b>            | <b>3</b>      | <b>12,0%</b>  |
| <b>Maresciallo capo</b>                 | <b>8</b>      | <b>32,0%</b>  |
| <b>Tenente</b>                          | <b>1</b>      | <b>4,0%</b>   |
| <b>Capitano</b>                         | <b>1</b>      | <b>4,0%</b>   |
| <b>TOTALE</b>                           | <b>25</b>     | <b>100,0%</b> |

### 1.4 Suddivisione per **anzianità di servizio**

| <b>ANZIANITA' DI SERVIZIO DEI PARTECIPANTI</b> |               |               |
|--|---------------|---------------|
|  | <i>numero</i> | <i>%</i>      |
| <b>da 0 a 5 anni</b>                           | <b>2</b>      | <b>8,0%</b>   |
| <b>da 6 a 10 anni</b>                          | <b>3</b>      | <b>12,0%</b>  |
| <b>da 11 a 15 anni</b>                         | <b>5</b>      | <b>20,0%</b>  |
| <b>da 16 a 20 anni</b>                         | <b>8</b>      | <b>32,0%</b>  |
| <b>da 21 a 25 anni</b>                         | <b>3</b>      | <b>12,0%</b>  |
| <b>da 26 a 30 anni</b>                         | <b>0</b>      | <b>0,0%</b>   |
| <b>da 31 a 35 anni</b>                         | <b>2</b>      | <b>8,0%</b>   |
| <b>oltre 35 anni</b>                           | <b>2</b>      | <b>8,0%</b>   |
| <b>TOTALE</b>                                  | <b>25</b>     | <b>100,0%</b> |

## 2. GIUDIZI, NOTE E SUGGERIMENTI

Al termine di ciascuna edizione del corso è stato somministrato un **questionario di gradimento**, in forma anonima, con lo scopo di acquisire un giudizio sul corso nonché di sollecitare ogni contributo utile a impostare correttamente la futura programmazione.

Ai partecipanti sono state poste le seguenti domande:

1. Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio del corso?  
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)
2. Ritieni che le tematiche e gli argomenti trattati siano utili per la tua attività professionale?  
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)
3. Esprimi il tuo giudizio sui seguenti aspetti qualificanti del corso:
  - 3.1 Adeguatezza dei programmi all'attività della polizia locale  
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
  - 3.2 Competenza e professionalità del docente  
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
  - 3.3 Grado di approfondimento dei programmi  
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
4. Indica i PUNTI DI FORZA del corso
5. Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA del corso
6. Consigliaresti questo corso ad un collega?  
(opzioni risposta: SI – NO, se NO perché)

## 2.1 Analisi del questionario di gradimento

### Corso: LA DISCIPLINA DEI RIFIUTI: INQUADRAMENTO GENERALE

Hanno risposto al questionario **20** operatori.

Elaborazione **quesito 1**: Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio del corso?

| <i>GIUDIZIO</i>   | <i>N.</i> | <i>%</i>      |
|-------------------|-----------|---------------|
| <b>MOLTO</b>      | <b>19</b> | <b>95,0%</b>  |
| <b>ABBASTANZA</b> | <b>1</b>  | <b>5,0%</b>   |
| <b>POCO</b>       | <b>0</b>  | <b>0,0%</b>   |
| <b>PER NIENTE</b> | <b>0</b>  | <b>0,0%</b>   |
| <b>Totale</b>     | <b>20</b> | <b>100,0%</b> |

Elaborazione **quesito 2**: Ritieni che le tematiche e gli argomenti trattati siano utili per la tua attività professionale?

| <i>GIUDIZIO</i>   | <i>N.</i> | <i>%</i>      |
|-------------------|-----------|---------------|
| <b>MOLTO</b>      | <b>18</b> | <b>90,0%</b>  |
| <b>ABBASTANZA</b> | <b>2</b>  | <b>10,0%</b>  |
| <b>POCO</b>       | <b>0</b>  | <b>0,0%</b>   |
| <b>PER NIENTE</b> | <b>0</b>  | <b>0,0%</b>   |
| <b>Totale</b>     | <b>20</b> | <b>100,0%</b> |

Elaborazione **quesito 3.1**: Esprimi il tuo giudizio sull'adeguatezza dei programmi all'attività della polizia locale

| <i>GIUDIZIO</i>      | <i>N.</i> | <i>%</i>      |
|----------------------|-----------|---------------|
| <b>OTTIMO</b>        | <b>15</b> | <b>75,0%</b>  |
| <b>BUONO</b>         | <b>5</b>  | <b>25,0%</b>  |
| <b>DISCRETO</b>      | <b>0</b>  | <b>0,0%</b>   |
| <b>SUFFICIENTE</b>   | <b>0</b>  | <b>0,0%</b>   |
| <b>INSUFFICIENTE</b> | <b>0</b>  | <b>0,0%</b>   |
| <b>Totale</b>        | <b>20</b> | <b>100,0%</b> |

Elaborazione **quesito 3.2**: Esprimi il tuo giudizio su competenza e professionalità del docente

| <i>GIUDIZIO</i>      | <i>N.</i> | <i>%</i>      |
|----------------------|-----------|---------------|
| <b>OTTIMO</b>        | <b>20</b> | <b>100,0%</b> |
| <b>BUONO</b>         | <b>0</b>  | <b>0,0%</b>   |
| <b>DISCRETO</b>      | <b>0</b>  | <b>0,0%</b>   |
| <b>SUFFICIENTE</b>   | <b>0</b>  | <b>0,0%</b>   |
| <b>INSUFFICIENTE</b> | <b>0</b>  | <b>0,0%</b>   |
| <b>Totale</b>        | <b>20</b> | <b>100,0%</b> |

Elaborazione **quesito 3.3**: Esprimi il tuo giudizio sul grado di approfondimento dei programmi

| <b>GIUDIZIO</b>      | <b>N.</b> | <b>%</b>      |
|----------------------|-----------|---------------|
| <b>OTTIMO</b>        | <b>12</b> | <b>60,0%</b>  |
| <b>BUONO</b>         | <b>8</b>  | <b>40,0%</b>  |
| <b>DISCRETO</b>      | <b>0</b>  | <b>0,0%</b>   |
| <b>SUFFICIENTE</b>   | <b>0</b>  | <b>0,0%</b>   |
| <b>INSUFFICIENTE</b> | <b>0</b>  | <b>0,0%</b>   |
| <b>Totale</b>        | <b>20</b> | <b>100,0%</b> |

Elaborazione **quesito 6**: Consigliaresti questo corso ad un collega?

|               |           |               |
|---------------|-----------|---------------|
| <b>SI</b>     | <b>20</b> | <b>100,0%</b> |
| <b>NO</b>     | <b>0</b>  | <b>0,0%</b>   |
| <b>Totale</b> | <b>20</b> | <b>100,0%</b> |

Elaborazione **quesito 4**: Indica i PUNTI DI FORZA

↑ ↑ ↑ ↑ **PUNTI DI FORZA** ↑ ↑ ↑ ↑

- Preparazione, professionalità e disponibilità del docente
- Il relatore e la sua esperienza sul campo, capace di immedesimarsi nella realtà degli operatori di polizia locale
- qualità della preparazione del docente
- la normativa è vasta ma in generale è stata inquadrata bene, ci vorrebbero però almeno tre giornate
- materiale fornito molto esaustivo e chiaro
- la preparazione e l'esperienza del docente
- il docente – il materiale didattico fornito
- competenza, professionalità e capacità espositiva del docente
- manifesta competenza e conoscenza della materia da parte del docente
- buona esposizione e facilità di apprendimento
- l'abbandono dei rifiuti sul suolo con specifica di autoveicoli.

Elaborazione **quesito 5**: Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA

⇩ ⇩ ⇩ ⇩ **PUNTI DI DEBOLEZZA** ⇩ ⇩ ⇩ ⇩

- Bisognerebbe dare ai corsisti la possibilità di mettere in pratica quanto appreso con la consapevolezza da parte del Comandante di capire le difficoltà a cui il personale va incontro. Le realtà operative della P.L. non permettono le estreme professionalità richieste dalla materia: la P.L. fa tutto e di più, si perde tempo a portare i gonfaloni nelle processioni ecclesiastiche piuttosto che indagare e salvaguardare il territorio
- il poco tempo a disposizione
- esiguità delle ore a disposizione
- sarebbe stato opportuno organizzare il corso in tre giorni considerata l'ampiezza e la complessità dei contenuti
- poco tempo per complessità della materia
- forse servirebbe più tempo per spiegare gli aspetti pratici
- poco tempo
- dovrebbero partecipare al corso anche i TPO o i comandanti dei corpi
- vista la complessità della materia, proprio perchè trattasi di un corso sull'inquadramento generale, sarebbe opportuno che le lezioni venissero diluite almeno in quattro giornate in modo da apprendere per gradi i numerosi argomenti trattati e calarli sulla realtà lavorativa.

**REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA**

Direzione centrale autonomie locali e coordinamento delle riforme

SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E LOCALI, POLIZIA LOCALE E SICUREZZA

SCUOLA PER LA POLIZIA LOCALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

Direttore dott. Gianfranco Spagnol

Report elaborato da:

dott.ssa Giuliana Marchi

P.O. Formazione polizia locale

Via Sabbadini, 31 – 33100 UDINE

Tel. 0432 555230

Fax 0432 555475

e-mail [giuliana.marchi@regione.fvg.it](mailto:giuliana.marchi@regione.fvg.it)

sito internet [http://autonomielocali.regione.fvg.it/aall/opencms/AALL/Polizia\\_Locale\\_e\\_sicurezza/Formazione/](http://autonomielocali.regione.fvg.it/aall/opencms/AALL/Polizia_Locale_e_sicurezza/Formazione/)