

CORSO DI FORMAZIONE PER TUTTO IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE
CORSO DI MANTENIMENTO IDONEITA' ALL'USO DELLO SPRAY AL CAPSICUM
EDIZIONI: OTTOBRE – DICEMBRE 2015

La presente analisi è riferita al **"Corso di mantenimento idoneità all'uso dello spray al capsicum"** rivolto a tutto il personale della polizia locale che ha frequentato con profitto il corso di idoneità per l'assegnazione dello spray al capsicum, ai sensi dell'articolo 5 del *"Regolamento recante norme di disciplina degli strumenti di autotutela in dotazione alla Polizia locale, in attuazione dell'articolo 18, comma 2, della legge regionale 29 aprile 2009, n. 9 (Disposizioni in materia di politiche di sicurezza e ordinamento della Polizia locale)"*, emanato con D.P.Reg. 31.01.2011, n. 012/Pres., realizzato in **sette edizioni** nel periodo **ottobre – dicembre 2015**

Lo scopo del corso è quello di fornire un ripasso delle nozioni acquisite nel corso di idoneità ed un perfezionamento delle tecniche di intervento in situazioni di criticità che possono comportare l'uso dello spray, attraverso esercitazioni e simulazioni con l'esame di casi pratici

Per la realizzazione del corso la Regione continua ad avvalersi della collaborazione con il Comune di Trieste che, avendo da tempo garantito attraverso i propri formatori interni **l'addestramento tecnico-pratico** ai propri operatori di polizia locale, è stato ritenuto un soggetto pubblico competente a collaborare nella realizzazione di percorsi formativi in linea con la programmazione regionale.

Gli istruttori, tutti appartenenti al **Gruppo Istruttori Tecniche Operative e Strumenti di Autodifesa** e tutti in servizio operativo, oltre a vantare una **comprovata esperienza** maturata nello svolgimento di attività formativa sull'uso degli strumenti di autodifesa per il personale di polizia locale, hanno dimostrato un **elevato livello di professionalità**, sviluppato e mantenuto anche attraverso una costante attività di aggiornamento.

La **collaborazione con il Comune di Trieste** per l'addestramento all'uso dello spray al capsicum attraverso gli istruttori iscritti nell'albo formatori interno all'uopo addestrati, costituisce, inoltre, lo strumento maggiormente idoneo a **perseguire uno standard di preparazione uniforme** a favore di tutto il personale della polizia locale della Regione, obiettivo questo che costituisce uno dei punti maggiormente qualificanti della riforma dell'ordinamento della polizia locale introdotta con la legge regionale 9/2009.

CORSO DI MANTENIMENTO IDONEITA' ALL'USO DELL SPRAY AL CAPSICUM		
CALENDARIO EDIZIONI		
Sede di svolgimento del corso: STARANZANO Sala conferenze del Municipio, Piazza Dante Alighieri 26		
Edizione n. 1	martedì 6 ottobre 2015	tot. 6 ore
Edizione n. 5	martedì 24 novembre 2015	tot. 6 ore
Edizione n. 6	giovedì 10 dicembre 2015	tot. 6 ore
Sede di svolgimento del corso: UDINE Palestra del Comando Provinciale VVFF, Via Popone 55		
Edizione n. 2	giovedì 22 ottobre 2015	tot. 6 ore
Edizione n. 4	mercoledì 18 novembre 2015	tot. 6 ore
Edizione n. 7	mercoledì 16 dicembre 2015	tot. 6 ore
Sede di svolgimento del corso: PORDENONE Magazzino Comunale sito in Vial Rotto n. 28		
Edizione n. 3	martedì 10 novembre 2015	tot. 6 ore

1. PROFILO DEI PARTECIPANTI

1.1 Comandi di provenienza

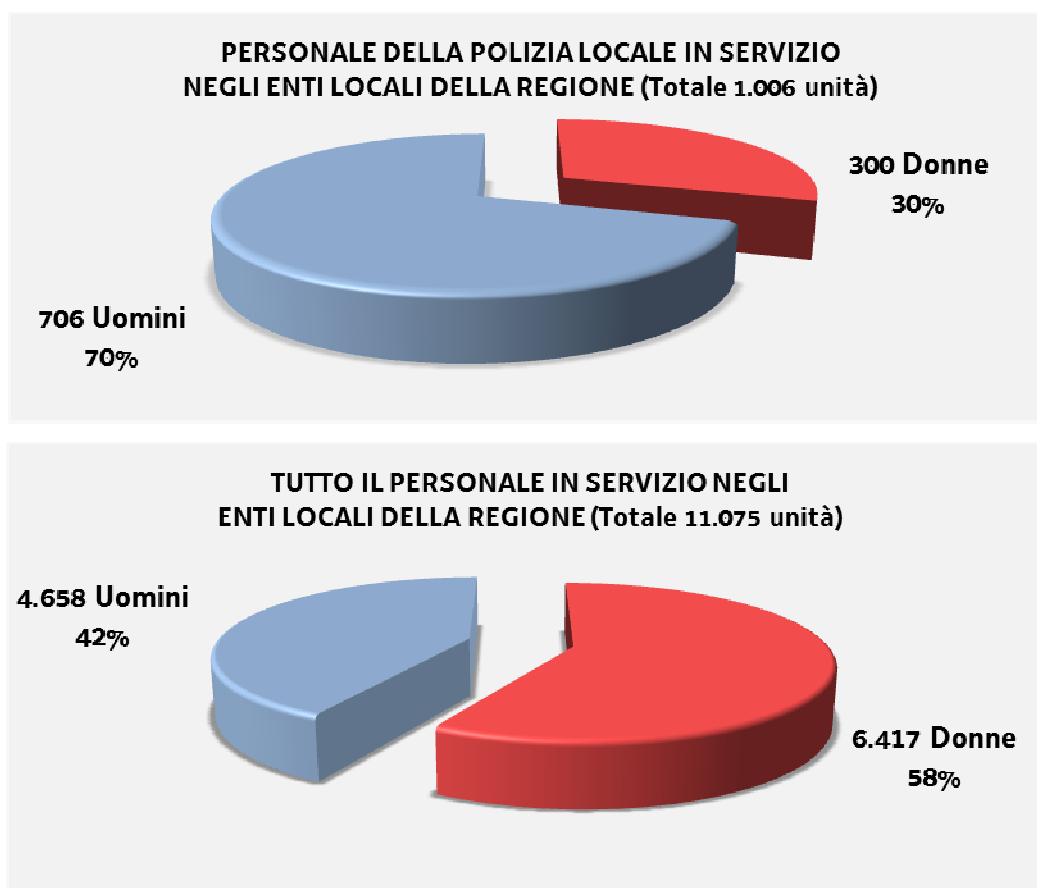
Hanno frequentato e regolarmente concluso il corso **127 operatori** di polizia locale provenienti dai seguenti comandi:

N.	Comando di appartenenza	Numero operatori
1	Corpo di Polizia Locale del Comune di GORIZIA	24
2	Corpo di Polizia Locale Ass. Città Mandamento MONFALCONE	23
3	Corpo di Polizia Locale del Comune di LIGNANO SABBIADORO	22
4	Corpo di Polizia Locale Ass. PORDENONE - ROVEREDO IN PIANO	18
5	Corpo di Polizia Locale Ass. dal MEDUNA al TAGLIAMENTO	8
6	Corpo di Polizia Locale Ass. TORRE CENTRALE	8
7	Corpo di Polizia Locale del Comune di SAN VITO AL TAGLIAMENTO	4
8	Servizio di Polizia Locale Ass. VALLI DEL FELLA	4
9	Servizio di Polizia Locale del Comune di MANZANO	4
10	Servizio di Polizia Locale del Comune di STARANZANO	4
11	Corpo di Polizia Locale del Comune di GRADO	3
12	Servizio di Polizia Locale Ass. Bagnaria Arsa-Bicinicco-Gonars-Porpetto	2
13	Servizio di Polizia Locale del Comune di TORVISCOSA	2
14	Corpo di Polizia Locale Ass. PALMA TORRE	1
TOTALE		127

1.2 Suddivisione per **genere**

PARTECIPANTI AL CORSO		
	<i>numero</i>	<i>%</i>
DONNE	55	43,0%
UOMINI	72	57,0%
Totale	127	100,0%

Per comparazione si fornisce, di seguito, il dato statistico relativo alla suddivisione per genere del personale in servizio negli Enti Locali della Regione.¹



¹ Fonte dei dati: Ministero dell'Economia e delle Finanze – Rilevazione conto annuale 2013 effettuata dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ai sensi del titolo V del D.Lgs. 165/2001.

1.3 Suddivisione per **grado ricoperto**

GRADO RICOPERTO DAI PARTECIPANTI		
	<i>numero</i>	<i>%</i>
Agente	27	21,5%
Agente scelto	14	11,0%
Maresciallo	22	17,5%
Maresciallo ordinario	5	4,0%
Maresciallo capo	49	38,5%
Sottotenente	4	3,0%
Tenente	4	3,0%
Capitano	2	1,5%
TOTALE	127	100,0%

1.4 Suddivisione per **anzianità di servizio**

ANZIANITA' DI SERVIZIO DEI PARTECIPANTI		
	<i>numero</i>	<i>%</i>
da 0 a 5 anni	3	2,5%
da 6 a 10 anni	22	17,5%
da 11 a 15 anni	31	24,5%
da 16 a 20 anni	30	23,5%
da 21 a 25 anni	23	18,0%
da 26 a 30 anni	9	7,0%
da 31 a 35 anni	9	7,0%
TOTALE	127	100,0%

2. GIUDIZI, NOTE E SUGGERIMENTI

Al termine di ciascuna edizione del corso è stato somministrato un **questionario di gradimento**, in forma anonima, con lo scopo di acquisire un giudizio sul corso nonché di sollecitare ogni contributo utile a impostare correttamente la futura programmazione.

Ai partecipanti sono state poste le seguenti domande:

1. Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio del corso?
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)
2. Ritieni che le tematiche e gli argomenti trattati siano utili per la tua attività professionale?
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)
3. Esprimi il tuo giudizio sui seguenti aspetti qualificanti del corso:
 - 3.1 Adeguatezza dei programmi all'attività della polizia locale
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
 - 3.2 Competenza e professionalità del gruppo istruttori
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
 - 3.3 Grado di approfondimento dei programmi
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
4. Indica i PUNTI DI FORZA del corso
5. Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA del corso
6. Consigliaresti questo corso ad un collega?
(opzioni risposta: SI – NO, se NO perché)

2.1 Analisi del questionario di gradimento

Corso: Mantenimento idoneità all'uso dello spray al capsicum

Hanno risposto al questionario **100** operatori.

Elaborazione **quesito 1**: Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio del corso?

GIUDIZIO	N.	%
MOLTO	73	73,0%
ABBASTANZA	27	27,0%
POCO	0	0,0%
PER NIENTE	0	0,0%
Totale	100	100,0%

Elaborazione **quesito 2**: Ritieni che le tematiche e gli argomenti trattati siano utili per la tua attività professionale?

GIUDIZIO	N.	%
MOLTO	85	85,0%
ABBASTANZA	15	15,0%
POCO	0	0,0%
PER NIENTE	0	0,0%
Totale	100	100,0%

Elaborazione **quesito 3.1**: Esprimi il tuo giudizio sull'adeguatezza dei programmi all'attività della polizia locale

GIUDIZIO	N.	%
OTTIMO	59	59,0%
BUONO	38	38,0%
DISCRETO	3	3,0%
SUFFICIENTE	0	0,0%
INSUFFICIENTE	0	0,0%
Totale	100	100,0%

Elaborazione **quesito 3.2**: Esprimi il tuo giudizio su competenza e professionalità del gruppo istruttori

GIUDIZIO	N.	%
OTTIMO	79	79%
BUONO	21	21,0%
DISCRETO	0	0,0%
SUFFICIENTE	0	0,0%
INSUFFICIENTE	0	0,0%
Totale	100	100,0%

Elaborazione **quesito 3.3**: Esprimi il tuo giudizio sul grado di approfondimento dei programmi

GIUDIZIO	N.	%
OTTIMO	49	49,0%
BUONO	44	44,0%
DISCRETO	7	7,0%
SUFFICIENTE	0	0,0%
INSUFFICIENTE	0	0,0%
Totale	100	100,0%

Elaborazione **quesito 6**: Consigliaresti questo corso ad un collega?

SI	100	100,0%
NO	0	0,0%
Totale	100	100,0%

Elaborazione **quesito 4**: Indica i PUNTI DI FORZA

↑ ↑ ↑ ↑ **PUNTI DI FORZA** ↑ ↑ ↑ ↑

- Praticità dei casi legati alla quotidianità
- preparazione dei docenti
- esercitazioni pratiche
- capacità illustrative che facilitano l'allenamento e la messa in pratica delle nozioni acquisite
- un corso realistico poiché istruttori colleghi della polizia locale, utile e necessario ad un operatore della polizia locale
- è fatto da personale competente
- fase pratica operativa
- praticità e coinvolgimento istruttori
- esercitazione pratica
- inseganti
- fattibilità, prove pratiche
- personale di P.L. specializzato
- preparazione del personale docente
- esempi pratici che sono indispensabili per la nostra attività
- capacità degli istruttori a spiegare i contenuti e gli esempi pratici
- casi pratici
- molta professionalità del gruppo che tiene il corso
- istruttori molto preparati
- esercizi pratici
- dimostrazioni pratiche
- argomenti trattati
- disponibilità istruttori e chiarezza insegnamento
- praticità
- istruttori preparati professionalmente
- tecniche operative molto appropriate e vicine alla realtà
- preparazione istruttori ok
- dettagliato
- praticità ed aderenza alla realtà delle situazioni
- simulazioni pratiche

↑ ↑ ↑ ↑ PUNTI DI FORZA ↑ ↑ ↑ ↑

- la praticità, cose che possono capitare tutti i giorni
- docenti = operatori di P.L.
- istruttori
- tutto il corso è gestito benissimo
- esempi pratici
- esempi pratici su casi concreti
- la preparazione degli istruttori
- docenti molto preparati
- insegnanti
- tecniche utili per la pratica quotidiana
- taglio operativo
- operatività
- la professionalità degli istruttori e le simulazioni
- hanno spiegato cose che facciamo comunemente
- prove pratiche
- professionalità istruttori
- svolgimento pratico più che teorico
- professionalità
- preparazione dei docenti
- professionalità e competenza degli istruttori, corso pratico e non teorico
- le tecniche di ammanettamento
- preparazione ed attitudine all'insegnamento dei docenti
- corso pratico e diretto
- molto interessante. Sono temi che dovrebbero essere trattati con molta più frequenza. Ogni comando dovrebbe inviare operatori che prestano servizio esterno almeno una volta al mese a fare questo tipo di corsi
- personale docente coinvolgente
- docenti fortissimi
- formazione uniforme degli operatori, trattazione di casi pratici ed attuali.
- completezza degli argomenti trattati che possono essere molto delicati sul piano penale
- simulazioni
- il fatto che i docenti siano operatori di P.L. e non di altre forze di polizia.

Elaborazione **quesito 5**: Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA

↓ ↓ ↓ ↓ **PUNTI DI DEBOLEZZA** ↓ ↓ ↓ ↓

- Brevità
- tempo limitato per trattazione di tutti i casi
- fare almeno due volte l'anno
- troppe cose in una sola lezione, avrei diviso il corso in due giornate
- durata
- frequenza
- poco tempo più volte l'anno
- sarebbe ottimale avere più tempo e maggiori incontri nel tempo
- sarebbe utile avere più tempo a disposizione e più frequentemente
- poco tempo a disposizione per "provare" personalmente le tecniche operative
- dovrebbe essere svolto più spesso
- poco tempo
- ripeterlo
- nulla da segnalare
- sempre il tempo per la pratica degli insegnamenti
- poche ore
- per le prove a terra ci vorrebbero dei tappetini per evitare di sporcarsi
- non ci sono punti di debolezza del corso, si dovrebbero fare molti di più per poter applicare la teoria alla pratica
- più simulazioni pratiche, suggerisco di filmare le simulazioni
- brevità
- poca ripetitività nel tempo
- il fatto che gli ufficiali/comandanti non partecipino quasi mai e di conseguenza non capiscono le esigenze operative che vengono riportate dal personale che vi ha partecipato
- il solito, mancanza di tempo per gli approfondimenti
- da fare con più frequenza questi tipi di corsi, da proporre il corso anche a ufficiali e comandanti
- tempi ridotti
- nessuno nel corso in se. Servirebbe effettuarli con cadenza breve e regolare

↓ ↓ ↓ ↓ **PUNTI DI DEBOLEZZA** ↓ ↓ ↓ ↓

- poco tempo dedicato all'addestramento pratico di questo tipo. Un giorno troppo poco
- poco tempo a disposizione, si potrebbe farlo ciclicamente
- non tutte le prove sono state eseguite alla presenza dell'istruttore per cui alcuni passaggi sono stati eseguiti in maniera imprecisa
- poco tempo, occorre maggiore informazione su questo tema
- provare e parlare di più di casi accaduti realmente.

REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

Direzione centrale autonomie locali e coordinamento delle riforme

SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E LOCALI, POLIZIA LOCALE E SICUREZZA

SCUOLA PER LA POLIZIA LOCALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

Direttore dott. Gianfranco Spagnul

Report elaborato da:

dott.ssa Giuliana Marchi

P.O. Formazione polizia locale

e-mail giuliana.marchi@regione.fvg.it

sito internet http://autonomielocali.regione.fvg.it/aall/opencms/AALL/Polizia_Locale_e_sicurezza/Formazione/