

**CORSO DI FORMAZIONE PER TUTTO IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE**  
**POLIZIA AMBIENTALE: RIFIUTI AGRICOLI**  
**EDIZIONE: OTTOBRE 2015**

La presente analisi è riferita al corso di formazione **“Polizia ambientale: Rifiuti agricoli”**, modulo di livello avanzato rivolto a tutto il personale della polizia locale che ha già frequentato il modulo di base *“Polizia ambientale: Inquadramento generale”*.

Come previsto dal sesto programma formativo annuale per la polizia locale, approvato con DGR 2067 del 7 novembre 2014, il corso costituisce parte di un **“pacchetto formativo”** più ampio inserito nell’area tematica *“Tutela del territorio”*, che prevede, dopo il modulo base di inquadramento generale, la trattazione di tematiche specifiche relative alla gestione delle diverse tipologie di rifiuti.

Scopo del corso è fornire **un’adeguata e tempestiva risposta alle esigenze formative** rappresentate dai Comandi di polizia locale della Regione, che da tempo esprimono la necessità di avere momenti di formazione e di confronto su **tematiche complesse come quelle ambientali**, dal quadro normativo particolarmente complesso e in costante evoluzione.

I moduli di livello avanzato, della durata di 12 ore, sono **caratterizzati da un taglio pratico-operativo** e sono strutturati su due giornate di cui una destinata alla lezione frontale in aula per l’analisi della disciplina di settore e una destinata alle esercitazioni pratiche comprendenti visite ad aziende, impianti o siti produttivi a seconda della materia trattata.

La seconda edizione del corso **“Polizia ambientale: Rifiuti agricoli”** è stata avviata a **Udine** il **26 ottobre 2015**. Questa giornata è stata dedicata alla lezione frontale in aula, che è stata tenuta dal **dott. Claudio FREDDI**, Ispettore del **Corpo Forestale Regionale**, docente di riconosciuta professionalità e competenza, noto agli operatori del settore e più volte apprezzato per la qualità degli interventi in occasione di eventi formativi analoghi.

Il docente ha, successivamente, coordinato la visita all’**Azienda Agricola L. BENNATI** di **San Canzian d’Isonzo** che si è svolta il **30 ottobre 2015**.

Grazie alla disponibilità dell’azienda è stato possibile proporre un percorso didattico articolato che ha consentito agli operatori di **approfondire i risvolti pratici** delle fattispecie esaminate in aula e di **simulare le procedure di intervento** previste dalla disciplina di settore.

## 1. PROFILO DEI PARTECIPANTI

### 1.1 Comandi di provenienza

Hanno frequentato e regolarmente concluso il corso **41 operatori** provenienti da:

N.	Comando di appartenenza	Numero operatori
1	Corpo di Polizia Locale della Provincia di UDINE	7
2	Corpo di Polizia Locale del Comune di LIGNANO SABBIADORO	4
3	Corpo di Polizia Locale Ass. MEDIO FRIULI	3
4	Corpo di Polizia Locale Ass. TORRE CENTRALE	3
5	Corpo di Polizia Locale Ass. Città Mandamento MONFALCONE	2
6	Corpo di Polizia Locale Ass. LATISANA - RONCHIS	2
7	Corpo di Polizia Locale del Comune di UDINE	2
8	Corpo di Polizia Locale della Provincia di PORDENONE	2
9	Servizio di Polizia Locale Ass. BASILIANO - MERETO DI TOMBA	2
10	Servizio di Polizia Locale Ass. San Martino al Tagl.to - Valvasone Arzene	2
11	Servizio di Polizia Locale del Comune di FIUME VENETO	2
12	Servizio di Polizia Locale del Comune di MAJANO	2
13	Servizio di Polizia Locale del Comune di MANZANO	2
14	Corpo di Polizia Locale Ass. RONCHI DEI LEGIONARI	1
15	Servizio di Polizia Locale Ass. ATTIMIS - FAEDIS	1
16	Servizio di Polizia Locale Ass. VALLI DEL FELLA	1
17	Servizio di Polizia Locale del Comune di GRADISCA D'ISONZO	1
18	Servizio di Polizia Locale del Comune di POLCENIGO	1
19	Servizio di Polizia Locale del Comune di POVOLETTO	1
20	Servizio di Polizia Locale del Comune di SAN GIORGIO DI NOGARO	1
21	Servizio di Polizia Locale del Comune di TORVISCOSA	1
<b>TOTALE</b>		<b>41</b>

## 1.2 Suddivisione per genere

PARTECIPANTI AL CORSO		
	<i>numero</i>	<i>%</i>
<b>DONNE</b>	<b>16</b>	<b>39,0%</b>
<b>UOMINI</b>	<b>25</b>	<b>61,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>41</b>	<b>100,0%</b>

Per comparazione si fornisce, di seguito, il dato statistico relativo alla suddivisione per genere del personale in servizio negli Enti Locali della Regione.<sup>1</sup>



<sup>1</sup> Fonte dei dati: Ministero dell'Economia e delle Finanze – Rilevazione conto annuale 2013 effettuata dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ai sensi del titolo V del D.Lgs. 165/2001.

### 1.3 Suddivisione per **grado ricoperto**

<b>GRADO RICOPERTO DAI PARTECIPANTI</b>		
	<i>numero</i>	<i>%</i>
<b>Agente</b>	<b>5</b>	<b>12,0%</b>
<b>Agente scelto</b>	<b>5</b>	<b>12,0%</b>
<b>Maresciallo</b>	<b>8</b>	<b>19,5%</b>
<b>Maresciallo ordinario</b>	<b>6</b>	<b>15,0%</b>
<b>Maresciallo capo</b>	<b>16</b>	<b>39,0%</b>
<b>Tenente</b>	<b>1</b>	<b>2,5%</b>
<b>TOTALE</b>	<b>41</b>	<b>100,0%</b>

### 1.4 Suddivisione per **anzianità di servizio**

<b>ANZIANITA' DI SERVIZIO DEI PARTECIPANTI</b>		
	<i>numero</i>	<i>%</i>
<b>da 0 a 5 anni</b>	<b>1</b>	<b>2,5%</b>
<b>da 6 a 10 anni</b>	<b>7</b>	<b>17,0%</b>
<b>da 11 a 15 anni</b>	<b>14</b>	<b>34,0%</b>
<b>da 16 a 20 anni</b>	<b>12</b>	<b>29,5%</b>
<b>da 21 a 25 anni</b>	<b>4</b>	<b>9,5%</b>
<b>da 26 a 30 anni</b>	<b>2</b>	<b>5,0%</b>
<b>oltre 30 anni</b>	<b>1</b>	<b>2,5%</b>
<b>TOTALE</b>	<b>41</b>	<b>100,0%</b>

## 2. ESITO DELL'ATTIVITA' FORMATIVA

A conclusione del corso sono stati ammessi alla **valutazione finale** tutti i partecipanti che hanno frequentato entrambe le giornate di corso e che hanno **sostenuto la prova di valutazione** somministrata dal docente al termine del corso.

Il voto finale è stato determinato dalla somma tra la valutazione assegnata alle domande a risposta multipla e la valutazione assegnata alla domanda aperta.

Il relativo giudizio è stato assegnato sulla base della seguente ripartizione:

<b>PUNTEGGIO</b>	<b>GIUDIZIO</b>
da 60 a 70/100	SUFFICIENTE
da 70,01 a 80/100	DISCRETO
da 80,01 a 90/100	BUONO
da 90,01 a 100/100	OTTIMO

Punteggio minimo: <b>80,20</b>	Punteggio massimo: <b>99,00</b>
--------------------------------	---------------------------------

<b>GIUDIZIO</b>	<b>N.</b>	<b>%</b>
SUFFICIENTE	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
DISCRETO	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
BUONO	<b>9</b>	<b>22,0%</b>
OTTIMO	<b>32</b>	<b>78,0%</b>
Totale	<b>41</b>	<b>100,0%</b>

### 3. GIUDIZI, NOTE E SUGGERIMENTI

Al termine di ciascuna edizione del corso è stato somministrato un **questionario di gradimento**, in forma anonima, con lo scopo di acquisire un giudizio sul corso nonché di sollecitare ogni contributo utile a impostare correttamente la futura programmazione.

Ai partecipanti sono state poste le seguenti domande:

1. Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio del corso?  
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)
2. Ritieni che le tematiche e gli argomenti trattati siano utili per la tua attività professionale?  
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)
3. Esprimi il tuo giudizio sui seguenti aspetti qualificanti del corso:
  - 3.1 Adeguatezza dei programmi all'attività della polizia locale  
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
  - 3.2 Competenza e professionalità del docente  
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
  - 3.3 Grado di approfondimento dei programmi  
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
4. Indica i PUNTI DI FORZA del corso
5. Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA del corso
6. Consigliaresti questo corso ad un collega?  
(opzioni risposta: SI – NO, se NO perché)

### 3.1 Analisi del questionario di gradimento

#### Corso: POLIZIA AMBIENTALE: RIFIUTI AGRICOLI

Hanno risposto al questionario **35** operatori.

Elaborazione **quesito 1**: Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio del corso?

<i>GIUDIZIO</i>	<i>N.</i>	<i>%</i>
<b>MOLTO</b>	<b>26</b>	<b>74,0%</b>
<b>ABBASTANZA</b>	<b>8</b>	<b>23,0%</b>
<b>POCO</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>PER NIENTE</b>	<b>1</b>	<b>3,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>35</b>	<b>100,0%</b>

Elaborazione **quesito 2**: Ritieni che le tematiche e gli argomenti trattati siano utili per la tua attività professionale?

<i>GIUDIZIO</i>	<i>N.</i>	<i>%</i>
<b>MOLTO</b>	<b>19</b>	<b>54,0%</b>
<b>ABBASTANZA</b>	<b>14</b>	<b>40,0%</b>
<b>POCO</b>	<b>1</b>	<b>3,0%</b>
<b>PER NIENTE</b>	<b>1</b>	<b>3,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>35</b>	<b>100,0%</b>

Elaborazione **quesito 3.1**: Esprimi il tuo giudizio sull'adeguatezza dei programmi all'attività della polizia locale

<b>GIUDIZIO</b>	<b>N.</b>	<b>%</b>
<b>OTTIMO</b>	<b>16</b>	<b>46,0%</b>
<b>BUONO</b>	<b>13</b>	<b>37,0%</b>
<b>DISCRETO</b>	<b>4</b>	<b>11,5%</b>
<b>SUFFICIENTE</b>	<b>2</b>	<b>5,5%</b>
<b>INSUFFICIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>35</b>	<b>100,0%</b>

Elaborazione **quesito 3.2**: Esprimi il tuo giudizio su competenza e professionalità del docente

<b>GIUDIZIO</b>	<b>N.</b>	<b>%</b>
<b>OTTIMO</b>	<b>29</b>	<b>83,0%</b>
<b>BUONO</b>	<b>5</b>	<b>14,0%</b>
<b>DISCRETO</b>	<b>1</b>	<b>3,0%</b>
<b>SUFFICIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>INSUFFICIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>35</b>	<b>100,0%</b>

Elaborazione **quesito 3.3**: Esprimi il tuo giudizio sul grado di approfondimento dei programmi

<b>GIUDIZIO</b>	<b>N.</b>	<b>%</b>
<b>OTTIMO</b>	<b>12</b>	<b>34,0%</b>
<b>BUONO</b>	<b>18</b>	<b>51,5%</b>
<b>DISCRETO</b>	<b>3</b>	<b>8,5%</b>
<b>SUFFICIENTE</b>	<b>1</b>	<b>3,0%</b>
<b>INSUFFICIENTE</b>	<b>1</b>	<b>3,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>35</b>	<b>100,0%</b>

Elaborazione **quesito 6**: Consigliaresti questo corso ad un collega?

<b>SI</b>	<b>34</b>	<b>97,0%</b>
<b>NO</b>	<b>1</b>	<b>3,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>35</b>	<b>100,0%</b>

Se NO perchè:

Il corso verte solo a livello teorico, mancano esempi pratici, rilevanza inutile del test finale.

Elaborazione **quesito 4**: Indica i PUNTI DI FORZA

↑ ↑ ↑ ↑ **PUNTI DI FORZA** ↑ ↑ ↑ ↑

- Competenza del docente
- docente, strumenti didattici
- le dispense sono esaustive nonostante la materia sia molto complessa e articolata. La visita all'azienda agricola è sicuramente un elemento rafforzante della lezione in quanto permette poi di procedere ad un controllo più approfondito
- visita in azienda
- docente disponibile per quesiti/consulti nel prosieguo dell'attività lavorativa quotidiana
- visita all'azienda con possibilità di comprendere dal vivo tutto il lavoro di verifica
- preparazione e professionalità del docente
- il materiale didattico con stampe a colori facilita l'apprendimento o quantomeno crea un "fermo immagine" nella testa di ciascun operatore
- la visita all'azienda è stata decisamente utile
- fatto su normativa non facile. Buona la parte inerente alla visita dell'azienda
- visita in azienda
- giusto livello di dettaglio, parte teorica e pratica
- chiarezza nell'espone la materia
- chiarezza nell'esposizione, materiale a supporto
- ottimo supporto didattico
- l'applicazione "sul campo" di quanto trattato ed espresso nella lezione teorica
- il relatore
- il docente, slide a disposizione e uscita sul campo
- il docente: esperienza, competenza e semplicità nell'esprimersi e nella spiegazione dei temi trattati
- preparazione del docente ed esposizione argomenti con esempi pratici
- materiale fornito
- conoscere la realtà operativa.

Elaborazione **quesito 5**: Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA

↓ ↓ ↓ ↓ **PUNTI DI DEBOLEZZA** ↓ ↓ ↓ ↓

- Troppo concentrato
- poco tempo
- specificità
- più pratica sul cartaceo dei controlli e simulazione anche di modalità di accertamento e contestazione;
- il test di valutazione è da eliminare. Toglie tempo alle tematiche trattate che sono molte e sicuramente non facili da digerire. Credo che già il fatto di partecipare con attenzione a questi corsi sia una cosa importante per il curriculum vitae di ogni operatore;
- poco tempo
- il corso verte solamente a livello teorico, nessun aspetto pratico, in sostanza mancano esempi da trattare a livello di gruppo o suddiviso a piccoli gruppi.

**REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA**

Direzione centrale autonomie locali e coordinamento delle riforme

SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E LOCALI, POLIZIA LOCALE E SICUREZZA

SCUOLA PER LA POLIZIA LOCALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

Direttore dott. Gianfranco Spagnul

Report elaborato da:

dott.ssa Giuliana Marchi

P.O. Formazione polizia locale

e-mail [giuliana.marchi@regione.fvg.it](mailto:giuliana.marchi@regione.fvg.it)

sito internet [http://autonomielocali.regione.fvg.it/aall/opencms/AALL/Polizia\\_Locale\\_e\\_sicurezza/Formazione/](http://autonomielocali.regione.fvg.it/aall/opencms/AALL/Polizia_Locale_e_sicurezza/Formazione/)