

CORSO DI FORMAZIONE PER TUTTO IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE
POLIZIA AMBIENTALE: RIFIUTI CANTIERI EDILI
EDIZIONE: NOVEMBRE – DICEMBRE 2015

La presente analisi è riferita al corso di formazione **“Polizia ambientale: Rifiuti cantieri edili”**, modulo di livello avanzato rivolto a tutto il personale della polizia locale che ha già frequentato il modulo di base *“Polizia ambientale: Inquadramento generale”*.

Come previsto dal sesto programma formativo annuale per la polizia locale, approvato con DGR 2067 del 7 novembre 2014, il corso costituisce parte di un **“pacchetto formativo”** più ampio inserito nell’area tematica *“Tutela del territorio”*, che prevede, dopo il modulo base di inquadramento generale, la trattazione di tematiche specifiche relative alla gestione delle diverse tipologie di rifiuti.

Scopo del corso è fornire **un’adeguata e tempestiva risposta alle esigenze formative** rappresentate dai Comandi di polizia locale della Regione, che da tempo esprimono la necessità di avere momenti di formazione e di confronto su **tematiche complesse come quelle ambientali**, dal quadro normativo particolarmente complesso e in costante evoluzione.

I moduli di livello avanzato sono **caratterizzati da un taglio pratico-operativo** e sono strutturati su due giornate. Le lezioni si sono svolte secondo il seguente calendario:

Prima edizione – PALMANOVA	
<i>Sede</i>	Centro Operativo Protezione Civile FVG - Via Natisone, 43
<i>Date</i>	lunedì 30 novembre e mercoledì 2 dicembre 2015
<i>Durata</i>	12 ore

Il corso è stato tenuto dal **dott. Claudio FREDDI**, Ispettore del **Corpo Forestale Regionale**, docente di riconosciuta professionalità e competenza, noto agli operatori del settore e più volte apprezzato per la qualità degli interventi in occasione di eventi formativi analoghi.

Nella prima giornata è stato fornito un **inquadramento della disciplina di settore** mentre la seconda giornata è stata dedicata a **esercitazioni e simulazioni con esame di casi pratici**, con il supporto di materiale fotografico e audiovisivo.

1. PROFILO DEI PARTECIPANTI

1.1 Comandi di provenienza

Hanno frequentato e regolarmente concluso il corso **41 operatori** provenienti da:

N.	Comando di appartenenza	Numero operatori
1	Corpo di Polizia Locale del Comune di LIGNANO SABBIAADORO	4
2	Corpo di Polizia Locale Ass. MEDIO FRIULI	3
3	Corpo di Polizia Locale Ass. TORRE CENTRALE	3
4	Corpo di Polizia Locale del Comune di UDINE	3
5	Servizio di Polizia Locale Ass. San Martino al Tagl.to - Valvasone Arzene	3
6	Corpo di Polizia Locale Ass. Città Mandamento MONFALCONE	2
7	Corpo di Polizia Locale Ass. dal MEDUNA al TAGLIAMENTO	2
8	Corpo di Polizia Locale Ass. LATISANA - RONCHIS	2
9	Corpo di Polizia Locale del Comune di GRADO	2
10	Corpo di Polizia Locale del Comune di TAVAGNACCO	2
11	Servizio di Polizia Locale Ass. ALTA VAL DEGANO - VAL PESARINA	2
12	Servizio di Polizia Locale Ass. BASILIANO - MERETO DI TOMBA	2
13	Servizio di Polizia Locale del Comune di FIUME VENETO	2
14	Servizio di Polizia Locale del Comune di MAJANO	2
15	Corpo di Polizia Locale Ass. del CERVIGNANESE	1
16	Corpo di Polizia Locale Ass. del SANDANIELESE	1
17	Corpo di Polizia Locale Ass. RONCHI DEI LEGIONARI	1
18	Corpo di Polizia Locale del Comune di TRIESTE	1

N.	Comando di appartenenza	Numero operatori
19	Corpo di Polizia Locale Provincia di PORDENONE	1
20	Servizio di Polizia Locale Ass. ATTIMIS - FAEDIS	1
21	Servizio di Polizia Locale Ass. BUJA - TREPPO GRANDE	1
22	Servizio di Polizia Locale Ass. VALLI DEL FELLA	1
23	Servizio di Polizia Locale del Comune di AVIANO	1
24	Servizio di Polizia Locale del Comune di GRADISCA D'ISONZO	1
25	Servizio di Polizia Locale del Comune di MANZANO	1
26	Servizio di Polizia Locale del Comune di MARIANO DEL FRIULI	1
27	Servizio di Polizia Locale del Comune di POLCENIGO	1
28	Servizio di Polizia Locale del Comune di POVOLETTO	1
29	Servizio di Polizia Locale del Comune di ROMANS D'ISONZO	1
30	Servizio di Polizia Locale del Comune di SAN GIORGIO DI NOGARO	1
31	Servizio di Polizia Locale del Comune di TORVISCOSA	1
32	Servizio di Polizia Locale del Comune di VILLESSE	1
33	Corpo Forestale Regionale FVG	3
TOTALE		55

1.2 Suddivisione per genere

PARTECIPANTI AL CORSO		
	<i>numero</i>	<i>%</i>
DONNE	23	42,0%
UOMINI	32	58,0%
Totale	55	100,0%

Per comparazione si fornisce, di seguito, il dato statistico relativo alla suddivisione per genere del personale in servizio negli Enti Locali della Regione.¹



¹ Fonte dei dati: Ministero dell'Economia e delle Finanze – Rilevazione conto annuale 2013 effettuata dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ai sensi del titolo V del D.Lgs. 165/2001.

1.3 Suddivisione per **grado ricoperto**

GRADO RICOPERTO DAI PARTECIPANTI		
	<i>numero</i>	<i>%</i>
Agente	9	16,5%
Agente scelto	4	7,0%
Maresciallo	9	16,5%
Maresciallo ordinario	7	12,5%
Maresciallo capo	16	29,0%
Sottotenente	1	2,0%
Tenente	6	11,0%
Funzionari CFR	3	5,5%
TOTALE	55	100,0%

1.4 Suddivisione per **anzianità di servizio**

ANZIANITA' DI SERVIZIO DEI PARTECIPANTI		
	<i>numero</i>	<i>%</i>
da 0 a 5 anni	1	2,0%
da 6 a 10 anni	7	12,5%
da 11 a 15 anni	12	22,0%
da 16 a 20 anni	23	42,0%
da 21 a 25 anni	7	12,5%
da 26 a 30 anni	3	5,5%
oltre 30 anni	2	3,5%
TOTALE	55	100,0%

2. ESITO DELL'ATTIVITA' FORMATIVA

A conclusione del corso sono stati ammessi alla **valutazione finale** tutti i partecipanti che hanno frequentato entrambe le giornate di corso e che hanno **sostenuto la prova di valutazione** somministrata dal docente al termine del corso.

Il voto finale è stato determinato dalla somma tra la valutazione assegnata alle domande a risposta multipla e la valutazione assegnata alla domanda aperta.

Il relativo giudizio è stato assegnato sulla base della seguente ripartizione:

PUNTEGGIO	GIUDIZIO
da 60 a 70/100	SUFFICIENTE
da 70,01 a 80/100	DISCRETO
da 80,01 a 90/100	BUONO
da 90,01 a 100/100	OTTIMO

Punteggio minimo: 66,57	Punteggio massimo: 98,80
--------------------------------	---------------------------------

GIUDIZIO	N.	%
SUFFICIENTE	4	7,5%
DISCRETO	10	18,0%
BUONO	27	49,0%
OTTIMO	14	25,5%
Totale	55	100,0%

3. GIUDIZI, NOTE E SUGGERIMENTI

Al termine di ciascuna edizione del corso è stato somministrato un **questionario di gradimento**, in forma anonima, con lo scopo di acquisire un giudizio sul corso nonché di sollecitare ogni contributo utile a impostare correttamente la futura programmazione.

Ai partecipanti sono state poste le seguenti domande:

1. Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio del corso?
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)
2. Ritieni che le tematiche e gli argomenti trattati siano utili per la tua attività professionale?
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)
3. Esprimi il tuo giudizio sui seguenti aspetti qualificanti del corso:
 - 3.1 Adeguatezza dei programmi all'attività della polizia locale
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
 - 3.2 Competenza e professionalità del docente
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
 - 3.3 Grado di approfondimento dei programmi
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
4. Indica i PUNTI DI FORZA del corso
5. Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA del corso
6. Consigliaresti questo corso ad un collega?
(opzioni risposta: SI – NO, se NO perché)

3.1 Analisi del questionario di gradimento

Corso: POLIZIA AMBIENTALE: RIFIUTI CANTIERI EDILI

Hanno risposto al questionario **44** operatori.

Elaborazione **quesito 1**: Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio del corso?

<i>GIUDIZIO</i>	<i>N.</i>	<i>%</i>
MOLTO	30	68,0%
ABBASTANZA	12	27,5%
POCO	2	4,5%
PER NIENTE	0	0,0%
Totale	44	100,0%

Elaborazione **quesito 2**: Ritieni che le tematiche e gli argomenti trattati siano utili per la tua attività professionale?

<i>GIUDIZIO</i>	<i>N.</i>	<i>%</i>
MOLTO	31	70,5%
ABBASTANZA	11	25,0%
POCO	2	4,50%
PER NIENTE	0	0,0%
Totale	44	100,0%

Elaborazione **quesito 3.1**: Esprimi il tuo giudizio sull'adeguatezza dei programmi all'attività della polizia locale

GIUDIZIO	N.	%
OTTIMO	18	41,0%
BUONO	22	50,0%
DISCRETO	3	7,0%
SUFFICIENTE	1	2,0%
INSUFFICIENTE	0	0,0%
Totale	44	100,0%

Elaborazione **quesito 3.2**: Esprimi il tuo giudizio su competenza e professionalità del docente

GIUDIZIO	N.	%
OTTIMO	25	57,0%
BUONO	16	36,5%
DISCRETO	2	4,5%
SUFFICIENTE	1	2,0%
INSUFFICIENTE	0	0,0%
Totale	44	100,0%

Elaborazione **quesito 3.3**: Esprimi il tuo giudizio sul grado di approfondimento dei programmi

GIUDIZIO	N.	%
OTTIMO	21	48,0%
BUONO	19	43,5%
DISCRETO	2	4,5%
SUFFICIENTE	1	2,0%
INSUFFICIENTE	1	2,0%
Totale	44	100,0%

Elaborazione **quesito 6**: Consigliaresti questo corso ad un collega?

SI	42	95,5%
NO	2	4,5%
Totale	44	100,0%

Se NO perchè:

- Elencazione di norme senza alcun caso pratico
- Prova finale.

Elaborazione **quesito 4**: Indica i PUNTI DI FORZA

↑ ↑ ↑ ↑ **PUNTI DI FORZA** ↑ ↑ ↑ ↑

- Preparazione tecnica
- il relatore super preparato
- ripercorrere la parte generale e poi approfondire
- approccio pratico alle problematiche affrontate
- chiarezza di esposizione da parte del docente
- chiarezza nell'esporre gli argomenti
- docente e documentazione fornita
- esempi pratici/operativi degli argomenti trattati
- bravo e competente il docente
- preparazione del docente
- docente
- esposizione chiara e di immediata comprensione da parte del docente
- spiegazioni chiare
- preparazione del docente
- qualità del docente, professionalità e capacità comunicativa
- il fatto di essere un corso tematico e di alternare esempi concreti con la teoria
- documentazione distribuita, competenza e professionalità del docente
- competenza del docente e chiarezza del materiale didattico
- il docente, molto valido il metodo di verifica dell'apprendimento
- le slide proposte dal docente sono molto chiare e spiega molto bene una materia molto complessa
- docente
- il docente preparato e chiaro nonostante la complessità della materia trattata
- chiarezza e semplicità esposizione argomenti
- competenza del docente;
- grado di preparazione del docente, professionalità e capacità di trasmissione delle nozioni
- praticità di quanto esposto
- docente.

Elaborazione **quesito 5**: Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA

↓ ↓ ↓ ↓ **PUNTI DI DEBOLEZZA** ↓ ↓ ↓ ↓

- Programma troppo ampio per il tempo a disposizione
- troppo concentrato
- complessità della materia. Difficile poi adottare in pratica le indicazioni per scarsa specializzazione degli operatori di P.L. rispetto al CFR (che dovrebbe supportare le P.L.)
- la materia è complessa ed applicarla da soli senza esperienza potrebbe portare a degli errori in cantiere. Sarebbero utili dei prontuari con schemi da seguire per i casi pratici
- poco tempo per la materia complessa
- ritengo opportuno che tra le due lezioni debba intercorrere almeno un periodo di 2-3 giorni in maniera da poter studiare e rielaborare personalmente i temi trattati
- troppi concetti in breve tempo
- peccato per la mancata visita ad un sito ma è più che comprensibile che non ci vogliano
- tempo a disposizione ridotto in rapporto all'ampiezza della materia trattata
- molto compresso nei tempi
- tempo a disposizione per affrontare la vastità della materia con possibilità di affrontare meglio la prova finale
- sarebbe utile fare una parte dedicata a casi risolti con risoluzione dei verbali e sanzioni. Il test sarebbe bello controllarlo prima della fine delle ore di corso
- tempo non sufficiente per la vastità degli argomenti trattati
- durata
- non condivido di dover sostenere un esame finale trattandosi di corso di aggiornamento
- troppi argomenti per essere ben digeriti e studiati. Bisogna analizzare "per filo e per segno" più casi pratici
- modalità esecuzione esame finale
- argomenti trattati in tempo troppo breve
- tempi troppo ristretti
- programma troppo ampio con troppo poco tempo a disposizione
- strumenti cartacei molto corposi senza un compendio o schema rapido di consultazione
- le valutazioni comportano ad essere derisi in ufficio.

REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

Direzione centrale autonomie locali e coordinamento delle riforme

SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E LOCALI, POLIZIA LOCALE E SICUREZZA

SCUOLA PER LA POLIZIA LOCALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

Direttore dott. Gianfranco Spagnul

Report elaborato da:

dott.ssa Giuliana Marchi

P.O. Formazione polizia locale

e-mail giuliana.marchi@regione.fvg.it

sito internet http://autonomielocali.regione.fvg.it/aall/opencms/AALL/Polizia_Locale_e_sicurezza/Formazione/