

CORSO DI FORMAZIONE PER TUTTO IL PERSONALE DI POLIZIA LOCALE
POLIZIA GIUDIZIARIA – Livello avanzato
LA VIOLENZA FAMILIARE E DI GENERE
EDIZIONI: MARZO – GIUGNO 2016

La presente analisi è riferita al corso di formazione **“POLIZIA GIUDIZIARIA: Livello avanzato”**, realizzato in **n. 3 edizioni** nei mesi di **marzo** e **giugno 2016**.

Come previsto dal programma formativo annuale approvato con la DGR 2246 del 13 novembre 2015, gli operatori che hanno frequentato con profitto il corso **“POLIZIA GIUDIZIARIA: Livello base”** possono accedere ai moduli di **livello avanzato**, rivolti all'approfondimento di tematiche specifiche con esercitazioni pratiche.

Il modulo, della durata di **6 ore**, è stato dedicato alla trattazione del tema **“La violenza intrafamiliare e di genere: caratteristiche del fenomeno, normativa vigente ed attività di P.G.”**, in considerazione dell'attualità degli argomenti trattati e del notevole interesse manifestato dagli operatori che hanno partecipato al corso di livello base.

Come per i moduli di livello base, la Regione si è avvalsa di istruttori appartenenti al Corpo di Polizia Locale del Comune di Trieste, individuati tra il personale in servizio operativo che, oltre a vantare una **comprovata esperienza** maturata nello svolgimento di attività formativa per il personale di polizia locale, abbia dimostrato un **elevato livello di professionalità**, sviluppato e mantenuto anche attraverso una costante attività di aggiornamento.

Le lezioni sono state realizzate secondo il seguente calendario:

CORSO: POLIZIA GIUDIZIARIA – Livello avanzato	
Prima edizione – UDINE	
<i>Sede</i>	Sede Regionale – Sala Pasolini, Via Sabbadini 31
<i>Data</i>	mercoledì 9 marzo 2016
Seconda edizione – UDINE	
<i>Sede</i>	Sede Regionale – Sala Pasolini, Via Sabbadini 31
<i>Data</i>	giovedì 17 marzo 2016
Terza edizione – TRIESTE	
<i>Sede</i>	Sede Regionale – Scala Cappuccini 1
<i>Data</i>	giovedì 23 giugno 2016

1. PROFILO DEI PARTECIPANTI

1.1 Comandi di provenienza

Hanno frequentato e regolarmente concluso il corso **73 operatori** provenienti da:

N.	Comando di appartenenza	Numero operatori
1	Corpo di Polizia Locale del Comune di TRIESTE	18
2	Corpo di Polizia Locale del Comune di LIGNANO SABBIADORO	4
3	Corpo di Polizia Locale del Comune di UDINE	4
4	Corpo di Polizia Locale del Comune di PORCIA	3
5	Servizio di Polizia Locale del Comune di GRADISCA D'ISONZO	3
6	Corpo di Polizia Locale Ass. CONCA TOLMEZZINA	2
7	Corpo di Polizia Locale Ass. del SANDANIELESE	2
8	Corpo di Polizia Locale Ass. PORDENONE - ROVEREDO IN PIANO	2
9	Corpo di Polizia Locale Ass. RONCHI DEI LEGIONARI	2
10	Corpo di Polizia Locale Ass. TORRE - JUDRIO - NATISONE	2
11	Corpo di Polizia Locale del Comune di CIVIDALE DEL FRIULI	2
12	Corpo di Polizia Locale del Comune di FONTANAFREDDA	2
13	Corpo di Polizia Locale del Comune di TAVAGNACCO	2
14	Servizio di Polizia Locale Ass. BASILIANO - MERETO DI TOMBA	2
15	Servizio di Polizia Locale Ass. di FAGAGNA	2
16	Servizio di Polizia Locale Ass. San Martino al Tagl.to - Valvasone Arzene	2
17	Servizio di Polizia Locale Ass. VALLI DEL FELLA	2

<i>N.</i>	<i>Comando di appartenenza</i>	<i>Numero operatori</i>
18	Servizio di Polizia Locale del Comune di CAMPOFORMIDO	2
19	Corpo di Polizia Locale Ass. dal MEDUNA al TAGLIAMENTO	1
20	Corpo di Polizia Locale Ass. LATISANA - RONCHIS	1
21	Corpo di Polizia Locale del Comune di SAN VITO AL TAGLIAMENTO	1
22	Servizio di Polizia Locale Ass. VALCANALE	1
23	Servizio di Polizia Locale del Comune di MAGNANO IN RIVIERA	1
24	Servizio di Polizia Locale del Comune di MAJANO	1
25	Servizio di Polizia Locale del Comune di MANZANO	1
26	Servizio di Polizia Locale del Comune di MARIANO DEL FRIULI	1
27	Servizio di Polizia Locale del Comune di POZZUOLO DEL FRIULI	1
28	Servizio di Polizia Locale del Comune di REMANZACCO	1
29	Servizio di Polizia Locale del Comune di ROMANS D'ISONZO	1
30	Servizio di Polizia Locale del Comune di SAURIS	1
31	Servizio di Polizia Locale del Comune di VILLESSE	1
32	Corpo Forestale Regione FVG - Sez. PG Procura Udine	2
TOTALE		73

1.2 Suddivisione per **genere**

PARTECIPANTI AL CORSO		
	<i>numero</i>	<i>%</i>
DONNE	31	42,5%
UOMINI	42	57,5%
Totale	73	100,0%

Per comparazione si fornisce, di seguito, il dato statistico relativo alla suddivisione per genere del personale in servizio negli Enti Locali della Regione.¹



¹ Fonte dei dati: Ministero dell'Economia e delle Finanze – Rilevazione conto annuale 2014 effettuata dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ai sensi del titolo V del D.Lgs. 165/2001.

2. GIUDIZI, NOTE E SUGGERIMENTI

Al termine di ciascuna edizione del corso è stato somministrato un **questionario di gradimento**, in forma anonima, con lo scopo di acquisire un giudizio sul corso nonché di sollecitare ogni contributo utile a impostare correttamente la futura programmazione.

Ai partecipanti sono state poste le seguenti domande:

1. Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio del corso?
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)
2. Ritieni che le tematiche e gli argomenti trattati siano utili per la tua attività professionale?
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)
3. Esprimi il tuo giudizio sui seguenti aspetti qualificanti del corso:
 - 3.1 Adeguatezza dei programmi all'attività della polizia locale
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
 - 3.2 Competenza e professionalità dei docenti
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
 - 3.3 Grado di approfondimento dei programmi
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
4. Indica i PUNTI DI FORZA del corso
5. Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA del corso
6. Consigliaresti questo corso ad un collega?
(opzioni risposta: SI – NO, se NO perché)

2.1 Analisi del questionario di gradimento

Hanno risposto al questionario **57** operatori.

Elaborazione **quesito 1**: Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio del corso?

GIUDIZIO	N.	%
MOLTO	44	77,0%
ABBASTANZA	12	21,0%
POCO	1	2,0%
PER NIENTE	0	0,0%
Totale	57	100,0%

Elaborazione **quesito 2**: Ritieni che le tematiche e gli argomenti trattati siano utili per la tua attività professionale?

GIUDIZIO	N.	%
MOLTO	42	74,0%
ABBASTANZA	12	21,0%
POCO	2	3,5%
PER NIENTE	1	1,5%
Totale	57	100,0%

Elaborazione **quesito 3.1**: Esprimi il tuo giudizio sull'adeguatezza dei programmi all'attività della polizia locale

GIUDIZIO	N.	%
OTTIMO	30	52,5%
BUONO	25	44,0%
DISCRETO	2	3,5%
SUFFICIENTE	0	0,0%
INSUFFICIENTE	0	0,0%
Totale	57	100,0%

Elaborazione **quesito 3.2**: Esprimi il tuo giudizio su competenza e professionalità dei docenti

GIUDIZIO	N.	%
OTTIMO	50	88,0%
BUONO	7	12,0%
DISCRETO	0	0,0%
SUFFICIENTE	0	0,0%
INSUFFICIENTE	0	0,0%
Totale	57	100,0%

Elaborazione **quesito 3.3**: Esprimi il tuo giudizio sul grado di approfondimento dei programmi

GIUDIZIO	N.	%
OTTIMO	26	45,5%
BUONO	29	50,5%
DISCRETO	1	2,0%
SUFFICIENTE	1	2,0%
INSUFFICIENTE	0	0,0%
Totale	57	100,0%

Elaborazione **quesito 6**: Consigliaresti questo corso ad un collega?

SI	55	96,5%
NO	2	3,5%
Totale	57	100,0%

Se NO perchè:

- Per un certo tipo di servizi ci vuole personale specializzato, non ci si può inventare. Ma questo è un problema generale della categoria. Fare tutto = non fare nulla.
- Non siamo in grado di avere conoscenze e comandi alle spalle per seguire certe operazioni.

Elaborazione **quesito 4**: Indica i PUNTI DI FORZA

↑ ↑ ↑ ↑ **PUNTI DI FORZA** ↑ ↑ ↑ ↑

- Chiarezza, approfondimento, esempi e preparazione dei relatori
- grande esperienza e capacità di coinvolgimento dei relatori
- i relatori
- casi pratici
- la dimensione colloquiale e pragmatica
- casi concreti a completare la didattica
- l'attualità della tematica trattata e la competenza operativa con la quale viene presentata
- praticità e casi pratici
- la grande esperienza vissuta dai relatori
- approfondimento di tematiche oggi sempre più presenti e di cui noi operatori abbiamo conoscenze relative. Teoria supportata da casi reali e da consolidata esperienza
- i docenti: ottima preparazione e capacità di trasmettere i contenuti non facili visto l'argomento. Capacità di mantenere viva l'attenzione dei partecipanti. Bravissimi!
- i docenti e l'approccio pratico del corso con i casi reali
- la competenza e professionalità dei due docenti
- i docenti e l'argomento trattato (purtroppo attuale)
- il fatto che i docenti appartengano alla polizia locale facilita il confronto e l'approccio alle tematiche trattate
- esposizione chiara, non troppo "pesante", taglio pratico finale
- i docenti, le esperienze pratiche
- buon approfondimento e ottima capacità di esemplificazione, anche per la specifica esperienza dei docenti
- buon approfondimento e ottima capacità di esemplificazione, anche per la specifica esperienza dei docenti
- ottima dialettica della coppia degli istruttori, perfettamente integrata tra la teoria e la pratica (quest'ultima a volte radente un'impostazione di tipo grezzo probabilmente derivante da un lungo contatto pratico con elementi facenti parte degli ultimi gradini sociali). Ottima conoscenza con gli argomenti trattati, anche questo derivante probabilmente da trattazione quotidiana di casi pratici. Grande familiarità con l'ambiente - formato per il 99% da colleghi ben conosciuti - che da un lato facilitano la naturalezza dell'esposizione dei docenti e dall'altro creano un ambiente prepositivo e familiare agli uditori

↑ ↑ ↑ ↑ **PUNTI DI FORZA** ↑ ↑ ↑ ↑

- ottima esposizione e disponibilità bravi!!!!
- competenza dei docenti per l'adeguatezza degli argomenti trattati e dell'applicabilità nell'ambito lavorativo
- taglio pratico del corso molto buono
- il corso è stato strutturato in diverse fasi con un approccio pratico descrivendo i principali passi per gestire uno o più casi di violenza sul genere con successo, con l'intento di fornire una visione realistica della sfida che presenta la percezione della violenza e dell'ambiente in cui si sviluppa. La prima parte illustra molto bene il significato di violenza psicologica, economica, fisica ecc... E' la tecnica che aiuta a capire come partire e che tipo di capacità sono necessarie. Nella seconda parte si entra nel vivo dell'argomento illustrando come definire che cosa deve essere fatto, perché e come
- chiarezza espositiva. Esempi pratici sempre apprezzati
- chiarezza delle spiegazioni
- semplicità nell'esposizione. Descrizione di numerosi fatti accaduti. Aver fornito non solo la norma ma anche e soprattutto le modalità operative per attivarla. Bravi Federica e Marco
- molto interessante la parte pratica.

Elaborazione **quesito 5**: Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA

↓ ↓ ↓ ↓ **PUNTI DI DEBOLEZZA** ↓ ↓ ↓ ↓

- Il fatto che sia svolto in una sola giornata. Mi piacerebbe vedere un caso pratico vedendo tutti gli atti che sono stati redatti e le relative procedure
- la troppa brevità del corso stesso in quanto la problematica e le procedure d'intervento necessitano un approfondimento superiore
- poche ore dedicate al corso, vista la materia trattata. Mancano casi pratici/operativi
- meglio spalmare gli argomenti in più giornate per focalizzare meglio le varie tematiche
- poco tempo per approfondire le varie casistiche

Elaborazione **quesito 5**: Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA

↓ ↓ ↓ ↓ **PUNTI DI DEBOLEZZA** ↓ ↓ ↓ ↓

- troppo poco tempo per poter meglio specificare elementi importanti della materia in relazione all'attività di PG da svolgere
- corso troppo compresso alla luce della complessità degli argomenti. Necessità di esempi/casi pratici per meglio comprendere le procedure da applicare nei vari casi
- visto l'argomento sarebbe utile svolgere ulteriori lezioni anche a livello "psicologia"
- proporre più casi veramente accaduti, relazionando tutte le fasi dell'intervento, dall'arrivo sul posto della pattuglia, alla compilazione degli atti, verbali
- mancano casi pratici, allegare alla dispensa casi già fatti
- mancanza di implementazione e casi pratici di insuccesso come progetto di indebolimento di attività organizzative di P.G. e la necessità di utilizzare metodologie diverse o pratiche che aiutino a diminuire il rischio di insuccesso. Corso di formazione sulla violenza intrafamiliare accessibile ed estendibile a tutta l'organizzazione della P.L. (non solo a un piccolo gruppo). Mancanza di monitoraggio di casi pratici risolti per mantenere il progetto di violenza rispetto al piano ed eventuali cambiamenti dovuto all'evolversi delle situazioni. Elaborazione pratica di casi pratici (anonimi)
- molto materiale in poco tempo
- slide un po' troppo cariche di informazioni. Personalmente riterrei più adatte slide con brevi cenni e risoluzioni anziché lunghe esposizioni anche di riporto di articoli ecc..

REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

Direzione centrale autonomie locali e coordinamento delle riforme

SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E LOCALI, POLIZIA LOCALE E SICUREZZA

SCUOLA PER LA POLIZIA LOCALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

Direttore dott. Gianfranco Spagnul

Report elaborato da:

dott.ssa Giuliana Marchi

P.O. Formazione polizia locale

e-mail giuliana.marchi@regione.fvg.it

sito internet http://autonomielocali.regione.fvg.it/aall/opencms/AALL/Polizia_Locale_e_sicurezza/Formazione/