

CORSO DI FORMAZIONE: POLIZIA AMBIENTALE
LA DISCIPLINA DEI RIFIUTI: INQUADRAMENTO GENERALE
EDIZIONI: FEBBRAIO 2016

La presente analisi è riferita al corso di formazione **“La disciplina dei rifiuti: inquadramento generale”**, rivolto a tutto il personale della polizia locale e realizzato in due edizioni nel mese di **febbraio 2016**. Il corso, già inserito nei precedenti programmi formativi annuali, è stato mantenuto anche nel settimo programma approvato con la DGR 2246 del 13 novembre 2016.

Scopo del corso è quello di fornire **un’adeguata e tempestiva risposta alle esigenze formative** emerse in occasione delle periodiche ricognizioni dei fabbisogni formativi operate presso i Comandi di polizia locale della Regione, che da tempo rappresentano la necessità di avere momenti di formazione e di confronto su **tematiche complesse come quelle ambientali**, caratterizzate da un quadro normativo non sempre chiaro ed in costante evoluzione.

Le lezioni sono state tenute dal **dott. Claudio FREDDI**, Ispettore del **Corpo Forestale Regionale**, docente di riconosciuta **professionalità e competenza** che somma all’esperienza maturata quotidianamente nell’attività di controllo del territorio un percorso pluriennale di studio e di approfondimento sulle tematiche ambientali, già noto agli operatori del settore e più volte apprezzato per la qualità degli interventi in occasione di eventi formativi analoghi.

Come previsto dal programma formativo annuale, il corso di inquadramento generale sulla disciplina dei rifiuti costituisce parte di un **“pacchetto formativo”** più ampio che prevede nel prosieguo la trattazione, attraverso la programmazione di moduli per la trattazione di tematiche specifiche relative alla gestione dei **rifiuti da cantieri edili**, dei **rifiuti agricoli** e delle **terre e rocce da scavo**.

Le **due edizioni** del corso sono state realizzate secondo il seguente **calendario**:

La disciplina dei rifiuti: inquadramento generale			
Edizione	Sede	Date	Durata
1	UDINE c/o Sede regionale Via Sabbadini, 31	15 e 17 febbraio 2016	10 ore
2	CODROIPO c/o Comando P.L. MEDIO FRIULI	25 e 26 febbraio 2016	10 ore

1. PROFILO DEI PARTECIPANTI

1.1 Comandi di provenienza

Hanno frequentato e regolarmente concluso il corso **70 operatori** provenienti da:

N.	Comando di appartenenza	Numero operatori
1	Corpo di Polizia Locale del Comune di LIGNANO SABBIADORO	6
2	Corpo Forestale della Regione FVG	5
3	Corpo di Polizia Locale Ass. del SANDANIELESE	3
4	Corpo di Polizia Locale Ass. MEDIO FRIULI	3
5	Corpo di Polizia Locale del Comune di TRIESTE	3
6	Corpo di Polizia Locale del Comune di UDINE	3
7	Servizio di Polizia Locale Ass. PICCOLI COMUNI	3
8	Servizio di Polizia Locale del Comune di SAN DORLIGO DELLA VALLE	3
9	Corpo di Polizia Locale Ass. del CERVIGNANESE	2
10	Corpo di Polizia Locale del Comune di CIVIDALE DEL FRIULI	2
11	Corpo di Polizia Locale del Comune di FONTANAFREDDA	2
12	Corpo di Polizia Locale del Comune di PORCIA	2
13	Corpo di Polizia Locale del Comune di TAVAGNACCO	2
14	Corpo di Polizia Locale della Provincia di PORDENONE	2
15	Corpo di Polizia Locale dell'Aster SILE	2

N.	Comando di appartenenza	Numero operatori
16	Servizio di Polizia Locale Ass. BASSA FRIULANA OCCIDENTALE SS. 14	2
17	Servizio di Polizia Locale Ass. di PALMANOVA	2
18	Servizio di Polizia Locale Ass. SESTO AL REGHENA - CORDOVADO	2
19	Servizio di Polizia Locale del Comune di GRADISCA D'ISONZO	2
20	Servizio di Polizia Locale del Comune di MONTEREALE VALCELLINA	2
21	Servizio di Polizia Locale del Comune di NIMIS	2
22	Servizio di Polizia Locale del Comune di POZZUOLO DEL FRIULI	2
23	Servizio di Polizia Locale del Comune di TARCENTO	2
24	Corpo di Polizia Locale Ass. dal MEDUNA al TAGLIAMENTO	1
25	Corpo di Polizia Locale Ass. del GEMONESE	1
26	Corpo di Polizia Locale Ass. LATISANA - RONCHIS	1
27	Servizio di Polizia Locale Ass. ALTA VAL TAGLIAMENTO - Socchieve	1
28	Servizio di Polizia Locale Ass. BASILIANO - MERETO DI TOMBA	1
29	Servizio di Polizia Locale Ass. VALLI DEL FELLA	1
30	Servizio di Polizia Locale del Comune di FIUME VENETO	1
31	Servizio di Polizia Locale del Comune di REMANZACCO	1
32	Servizio di Polizia Locale del Comune di RIVIGNANO TEOR	1
33	Servizio di Polizia Locale del Comune di ROMANS D'ISONZO	1
34	Servizio di Polizia Locale del Comune di SAURIS	1
TOTALE		70

1.2 Suddivisione per **genere**

PARTECIPANTI AL CORSO		
	<i>numero</i>	<i>%</i>
DONNE	21	30%
UOMINI	49	70%
Totale	70	100,0%

Per comparazione si fornisce, di seguito, il dato statistico relativo alla suddivisione per genere del personale in servizio negli Enti Locali della Regione.¹



¹ Fonte dei dati: Ministero dell'Economia e delle Finanze – Rilevazione conto annuale 2014 effettuata dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ai sensi del titolo V del D.Lgs. 165/2001.

1.3 Suddivisione per **grado ricoperto**

GRADO RICOPERTO DAI PARTECIPANTI		
	<i>numero</i>	<i>%</i>
Agente	12	17,0%
Agente scelto	11	16,0%
Maresciallo	16	23,0%
Maresciallo ordinario	2	3,0%
Maresciallo capo	17	24,0%
Sottotenente	1	1,5%
Tenente	2	3,0%
Capitano	1	1,5%
Operatori CFR	5	7,0%
Altro personale	3	4,0%
TOTALE	70	100,0%

1.4 Suddivisione per **anzianità di servizio**

ANZIANITA' DI SERVIZIO DEI PARTECIPANTI		
	<i>numero</i>	<i>%</i>
da 0 a 5 anni	4	6,0%
da 6 a 10 anni	10	14,0%
da 11 a 15 anni	21	30,0%
da 16 a 20 anni	19	27,0%
da 21 a 25 anni	10	14,0%
da 26 a 30 anni	3	4,5%
da 31 a 35 anni	3	4,5%
oltre 35 anni	0	0,0%
TOTALE	70	100,0%

2. GIUDIZI, NOTE E SUGGERIMENTI

Al termine di ciascuna edizione del corso è stato somministrato un **questionario di gradimento**, in forma anonima, con lo scopo di acquisire un giudizio sul corso nonché di sollecitare ogni contributo utile a impostare correttamente la futura programmazione.

Ai partecipanti sono state poste le seguenti domande:

1. Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio del corso?
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)
2. Ritieni che le tematiche e gli argomenti trattati siano utili per la tua attività professionale?
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)
3. Esprimi il tuo giudizio sui seguenti aspetti qualificanti del corso:
 - 3.1 Adeguatezza dei programmi all'attività della polizia locale
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
 - 3.2 Competenza e professionalità del docente
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
 - 3.3 Grado di approfondimento dei programmi
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
4. Indica i PUNTI DI FORZA del corso
5. Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA del corso
6. Consigliaresti questo corso ad un collega?
(opzioni risposta: SI – NO, se NO perché)

2.1 Analisi del questionario di gradimento

Corso: LA DISCIPLINA DEI RIFIUTI: INQUADRAMENTO GENERALE

Hanno risposto al questionario **41** operatori.

Elaborazione **quesito 1**: Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio del corso?

<i>GIUDIZIO</i>	<i>N.</i>	<i>%</i>
MOLTO	30	73,0%
ABBASTANZA	10	24,5%
POCO	1	2,5%
PER NIENTE	0	0,0%
Totale	41	100,0%

Elaborazione **quesito 2**: Ritieni che le tematiche e gli argomenti trattati siano utili per la tua attività professionale?

<i>GIUDIZIO</i>	<i>N.</i>	<i>%</i>
MOLTO	29	70,5%
ABBASTANZA	10	24,5%
POCO	2	5,0%
PER NIENTE	0	0,0%
Totale	41	100,0%

Elaborazione **quesito 3.1**: Esprimi il tuo giudizio sull'adeguatezza dei programmi all'attività della polizia locale

GIUDIZIO	N.	%
OTTIMO	25	61,0%
BUONO	12	29,0%
DISCRETO	4	10,0%
SUFFICIENTE	0	0,0%
INSUFFICIENTE	0	0,0%
Totale	41	100,0%

Elaborazione **quesito 3.2**: Esprimi il tuo giudizio su competenza e professionalità del docente

GIUDIZIO	N.	%
OTTIMO	38	93,0%
BUONO	3	7,0%
DISCRETO	0	0,0%
SUFFICIENTE	0	0,0%
INSUFFICIENTE	0	0,0%
Totale	41	100,0%

Elaborazione **quesito 3.3**: Esprimi il tuo giudizio sul grado di approfondimento dei programmi

GIUDIZIO	N.	%
OTTIMO	20	49,0%
BUONO	18	44,0%
DISCRETO	3	7,0%
SUFFICIENTE	0	0,0%
INSUFFICIENTE	0	0,0%
Totale	41	100,0%

Elaborazione **quesito 6**: Consigliaresti questo corso ad un collega?

SI	40	97,5%
NO	1	2,5%
Totale	41	100,0%

Se NO perchè:

- Non abbiamo la struttura interna per farlo. Materia da far seguire al Corpo forestale competente in ambiente.

Elaborazione **quesito 4**: Indica i PUNTI DI FORZA

↑ ↑ ↑ ↑ **PUNTI DI FORZA** ↑ ↑ ↑ ↑

- Preparazione del docente, taglio pratico e chiarezza delle dispense
- esempi pratici
- competenza, professionalità, esperienza per soluzione casi pratici, precisione nell'affrontare le tematiche del caso
- visione complessiva della materia e riscontro di casi concreti. Utile il materiale didattico fornito per sintetizzare la materia piuttosto ampia e varia
- ottima formazione docente
- docente molto competente in materia e capace di insegnare facendo capire qualsiasi cosa
- pratico
- competenza del docente dott. Freddi, capacità di far comprendere i concetti con esempi pratici, slide illustrative chiare e comprensibili
- competenza del docente
- il relatore
- passione del docente, buona capacità di insegnare, esposizione di casi pratici e consigli
- professionalità del docente
- in genere tutto
- slide efficaci, immediate. Spiegazioni chiare collegate alle dispense con esempi
- motivante
- il docente, ispettore Claudio Freddi, eccezionale!
- presentazione di molti casi pratici che aiutano a capire meglio
- il docente molto preparato, sede del corso (Codroipo) e materiale didattico
- docente
- ottimo docente, molto preparato nella materia e soprattutto capace di insegnare la materia
- preparazione del docente
- competenze professionali del relatore, logistica buona per sala, parcheggi e distanze
- tanti casi pratici
- preparazione e capacità espositiva del docente, supporto cartaceo, sede del corso (Codroipo)
- il docente
- tema molto sentito dalla popolazione e molto importante, quindi da fare almeno una volta all'anno questi incontri e in modo più approfondito
- ottima dispensa, dovizia di particolari
- competenza del docente
- pur nella complessità della materia, il docente si è sforzato di affrontare tutti i vari aspetti della stessa, anche con numerosi esempi pratici.

Elaborazione **quesito 5**: Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA

⇓ ⇓ ⇓ ⇓ **PUNTI DI DEBOLEZZA** ⇓ ⇓ ⇓ ⇓

- Non ci sono punti di debolezza, in quanto il docente è molto preparato
- troppo materiale per le ore proposte
- poco tempo per l'approfondimento della materia
- numero di ore ridotte rispetto alla complessità della materia
- utile sarebbe avere un fac simile di notizia di reato e verbali di contestazione in genere, se ci sono suggerimenti e/o modifiche utili in merito
- programma vasto per essere trattato in due lezioni
- durata del corso limitata rispetto alle molteplici tematiche affrontate
- numero di ore complessive non adeguate, purtroppo per affrontare la complessità e la vastità della normativa
- numero ore ridotto rispetto alla complessità della materia
- poche ore rispetto alla complessità della materia
- data la complessità della materia, è ovvio che essa vada trattata in via esclusiva e prevalente, il che in comuni e realtà piccole è alquanto difficile
- materia complessa di non facile applicazione nelle nostre realtà perchè serve specializzazione
- due giorni sono un po' poco, servirebbe almeno un giorno in più
- la durata, ci vorrebbero più ore
- il corso con questo programma lo dividerei in tre giorni
- vastità del tema. difficoltà rispetto al pratico
- tanta teoria, tanti concetti, poco tempo
- molte cose in poco tempo
- sarebbe utile un'ulteriore giornata con dei casi tipici e la loro risoluzione.

REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

Direzione centrale autonomie locali e coordinamento delle riforme

SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E LOCALI, POLIZIA LOCALE E SICUREZZA

SCUOLA PER LA POLIZIA LOCALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

Direttore dott. Gianfranco Spagnul

Report elaborato da:

dott.ssa Giuliana Marchi

P.O. Formazione polizia locale

Via Sabbadini, 31 – 33100 UDINE

Tel. 0432 555230

Fax 0432 555475

e-mail giuliana.marchi@regione.fvg.it

sito internet http://autonomielocali.regione.fvg.it/aall/opencms/AALL/Polizia_Locale_e_sicurezza/Formazione/