

**Area: ARMI E STRUMENTI DI AUTOTUTELA**  
**CORSO DI ADDESTRAMENTO AL TIRO**  
**MARZO – OTTOBRE 2017**

La presente analisi è riferita al **corso di formazione permanente di ADDESTRAMENTO AL TIRO**, già previsto dal settimo programma formativo annuale approvato con la DGR 2246 del 13 novembre 2015 e mantenuto nell'ottavo programma formativo approvato con la DGR 1420 del 28 luglio 2016, realizzato nel periodo **marzo – ottobre 2017**.

Il corso è rivolto al personale di polizia locale già **abilitato all'uso e al maneggio dell'arma** in dotazione ed è valido ai fini dell'addestramento annuale obbligatorio previsto dall'articolo 18 del D.M. 4 marzo 1987, n. 145 *"Norme concernenti l'armamento degli appartenenti alla polizia municipale ai quali è conferita la qualità di agente di pubblica sicurezza"*.

L'addestramento, che prevede un impegno massimo complessivo annuo di **8 ore** ripartite indicativamente su due giornate, segue il programma del *"Corso per il rilascio del patentino di idoneità al tiro per polizie locali"* previsto dalle linee guida teorico-pratiche per lo svolgimento dei **corsi regolamentari di tiro** adottate dall'Unione Italiana Tiro a Segno.

Agli operatori che hanno concluso il corso con valutazione positiva è stato rilasciato il consueto **certificato di valutazione** ai sensi dell'articolo 20, comma 7 della legge regionale 9/2009 nonché il **patentino di idoneità al tiro** emesso dall'Unione Italiana Tiro a Segno, comprovanti l'avvenuto **addestramento annuale obbligatorio** previsto dall'articolo 18 del D.M. 4 marzo 1987, n. 145.

Per la realizzazione del corso la Scuola per la polizia locale del Friuli Venezia Giulia si è avvalsa della collaborazione logistica e strutturale del **Poligono della Sezione di Udine** di Tiro a Segno Nazionale.

L'addestramento è stato curato dai seguenti **istruttori di tiro** appartenenti al **Corpo Forestale Regionale**:

- Ispettore forestale **DEGANO Mauro**
- Ispettore forestale **RHO Stefano**
- Ispettore forestale **TURCHET Corrado**
- Maresciallo forestale **RIGO Roberta**
- Maresciallo forestale **BALLABEN Alberto**
- Maresciallo forestale **DEGLI UOMINI Roberto**
- Maresciallo forestale **PODORIESZACH Fabrizio**
- Guardia forestale **ROSSI Anna**

Gli istruttori di tiro, oltre a vantare una **comprovata esperienza** maturata nell'addestramento degli operatori del Corpo Forestale Regionale, hanno dimostrato un **elevato livello di professionalità**, ampiamente riconosciuto ed apprezzato dal personale di polizia locale che ha partecipato al corso.

Le lezioni di addestramento sono state realizzate secondo il seguente **calendario**:

<b>CALENDARIO CORSO DI ADDESTRAMENTO AL TIRO</b>			
Corso valido ai fini dell'addestramento annuale obbligatorio previsto dall'articolo 18 del D.M. 4 marzo 1987, n. 145 <i>"Norme concernenti l'armamento degli appartenenti alla polizia municipale ai quali è conferita la qualità di agente di pubblica sicurezza"</i>			
c/o POLIGONO della Sezione UITS di UDINE - Via del Tiro a Segno n. 12/14			
1^ giornata	giovedì <b>2 marzo</b> 2017	13^ giornata	giovedì <b>21 settembre</b> 2017
2^ giornata	martedì <b>7 marzo</b> 2017	14^ giornata	martedì <b>26 settembre</b> 2017
3^ giornata	giovedì <b>9 marzo</b> 2017	15^ giornata	giovedì <b>28 settembre</b> 2017
4^ giornata	martedì <b>14 marzo</b> 2017	16^ giornata	martedì <b>3 ottobre</b> 2017
5^ giornata	giovedì <b>16 marzo</b> 2017	17^ giornata	giovedì <b>5 ottobre</b> 2017
6^ giornata	martedì <b>21 marzo</b> 2017	18^ giornata	martedì <b>10 ottobre</b> 2017
7^ giornata	giovedì <b>23 marzo</b> 2017	19^ giornata	giovedì <b>12 ottobre</b> 2017
8^ giornata	martedì <b>28 marzo</b> 2017	20^ giornata	martedì <b>17 ottobre</b> 2017
9^ giornata	giovedì <b>30 marzo</b> 2017	21^ giornata	giovedì <b>19 ottobre</b> 2017
10^ giornata	martedì <b>4 aprile</b> 2017	22^ giornata	venerdì <b>20 ottobre</b> 2017
11^ giornata	giovedì <b>14 settembre</b> 2017	23^ giornata	martedì <b>24 ottobre</b> 2017
12^ giornata	martedì <b>19 settembre</b> 2017	24^ giornata	giovedì <b>26 ottobre</b> 2017

## 1. PROFILO DEI PARTECIPANTI

### 1.1 Comandi di provenienza

Hanno frequentato e regolarmente concluso il corso **148 operatori** provenienti da:

N.	Comando di appartenenza <i>(N.B. I Comandi di appartenenza sono indicati secondo quanto dichiarato all'atto dell'iscrizione)</i>	Numero operatori
1	Corpo di Polizia Locale del Comune di LIGNANO SABBIADORO	23
2	Corpo di Polizia Locale Ass. MEDIO FRIULI	16
3	Corpo di Polizia Locale del Comune di GRADO	13
4	Corpo di Polizia Locale Ass. LATISANA - RONCHIS	11
5	Corpo di Polizia Locale del Comune di CORDENONS	9
6	Corpo di Polizia Locale del Comune di AZZANO DECIMO	8
7	Corpo di Polizia Locale del Comune di PORCIA	8
8	Corpo di Polizia Locale UTI delle VALLI e delle DOLOMITI FRIULANE	6
9	Corpo di Polizia Locale Ass. di FAGAGNA	6
10	Servizio di Polizia Locale Ass. BASSA FRIULANA OCCIDENTALE SS. 14	6
11	Servizio Polizia Locale del Comune di AVIANO	6
12	Corpo Polizia Locale Ass. dal MEDUNA al TAGLIAMENTO	5
13	Corpo Polizia Locale UTI DEL NATISONE-Manzano	5
14	Corpo Polizia Locale Ass. ANNIA	4
15	Servizio Polizia Locale Ass. BASILIANO - MERETO DI TOMBA	4
16	Servizio Polizia Locale del Comune di CASARSA DELLA DELIZIA	4
17	Servizio Polizia Locale del Comune di RIVIGNANO TEOR	4
18	Servizio Polizia Locale Ass. San Martino al Tagl.to - Valvasone Arzene	3
19	Corpo Polizia Locale del Comune di PRATA DI PORDENONE	2
20	Servizio Polizia Locale Ass. COSEANO-FLAIBANO-SEDEGLIANO	2
21	Servizio Polizia Locale del Comune di PASIANO DI PORDENONE	2
22	Servizio Polizia Locale del Comune di PRATA DI PORDENONE	1
<b>TOTALE</b>		<b>148</b>

## 1.2 Suddivisione per genere

PARTECIPANTI AL CORSO		
	numero	%
<b>DONNE</b>	<b>37</b>	<b>25,0%</b>
<b>UOMINI</b>	<b>111</b>	<b>75,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>148</b>	<b>100,0%</b>

Per comparazione si fornisce, di seguito, il dato statistico relativo alla suddivisione per genere del personale in servizio negli Enti Locali della Regione.<sup>1 2</sup>



<sup>1</sup> Fonte dei dati: Ministero dell'Economia e delle Finanze – Rilevazione conto annuale 2015 effettuata dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ai sensi del titolo V del D.Lgs. 165/2001.

<sup>2</sup> Il dato non tiene conto del trasferimento alla Regione del personale facente parte dei Corpi e dei Servizi di polizia locale delle Province intervenute ai sensi dell'articolo 7 della legge regionale 11 marzo 2016, n. 3 (Norme di riordino delle funzioni delle Province in materia di vigilanza ambientale, forestale, ittica e venatoria, di ambiente, di caccia e pesca, di protezione civile, di edilizia scolastica, di istruzione e diritto allo studio, nonché di modifica di altre norme in materia di autonomie locali e di soggetti aggregatori della domanda) con decorrenza 1 giugno 2016.

## 2. GIUDIZI, NOTE E SUGGERIMENTI

Al termine della sessione d'esame è stato somministrato un **questionario di gradimento**, in forma anonima, con lo scopo di acquisire un giudizio sul corso nonché di sollecitare ogni contributo utile a impostare correttamente la futura programmazione.

Ai partecipanti sono state poste le seguenti domande:

1. Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio dell'addestramento?  
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)
2. Ritieni che l'addestramento sia realizzato in modo utile alla tua attività professionale?  
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)
3. Esprimi il tuo giudizio sui seguenti aspetti qualificanti dell'addestramento:
  - 3.1 Adeguatezza dei contenuti dell'addestramento alla tua attività professionale  
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
  - 3.2 Competenza e professionalità degli istruttori  
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
  - 3.3 Grado di approfondimento del programma di addestramento  
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
4. Indica i PUNTI DI FORZA dell'addestramento
5. Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA dell'addestramento
6. Consigliaresti questo corso ad un collega?  
(opzioni risposta: SI – NO, se NO perché)

## 2.1 Analisi del questionario di gradimento

Hanno risposto al questionario **121** operatori.

Elaborazione **quesito 1**: Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio dell'addestramento?

<b>GIUDIZIO</b>	<b>N.</b>	<b>%</b>
<b>MOLTO</b>	<b>110</b>	<b>91,0%</b>
<b>ABBASTANZA</b>	<b>11</b>	<b>9,0%</b>
<b>POCO</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>PER NIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>121</b>	<b>100,0%</b>

Elaborazione **quesito 2**: Ritieni che l'addestramento sia realizzato in modo utile alla tua attività professionale?

<b>GIUDIZIO</b>	<b>N.</b>	<b>%</b>
<b>MOLTO</b>	<b>110</b>	<b>91,0%</b>
<b>ABBASTANZA</b>	<b>11</b>	<b>9,0%</b>
<b>POCO</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>PER NIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>121</b>	<b>100,0%</b>

Elaborazione **quesito 3.1**: Esprimi il tuo giudizio sull'adeguatezza dei contenuti dell'addestramento alla tua attività professionale:

<b>GIUDIZIO</b>	<b>N.</b>	<b>%</b>
<b>OTTIMO</b>	<b>101</b>	<b>83,5%</b>
<b>BUONO</b>	<b>20</b>	<b>16,5%</b>
<b>DISCRETO</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>SUFFICIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>INSUFFICIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>121</b>	<b>100,0%</b>

Elaborazione **quesito 3.2**: Esprimi il tuo giudizio su competenza e professionalità degli istruttori:

<b>GIUDIZIO</b>	<b>N.</b>	<b>%</b>
<b>OTTIMO</b>	<b>110</b>	<b>91,0%</b>
<b>BUONO</b>	<b>11</b>	<b>9,0%</b>
<b>DISCRETO</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>SUFFICIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>INSUFFICIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>121</b>	<b>100,0%</b>

Elaborazione **quesito 3.3**: Esprimi il tuo giudizio sul grado di approfondimento del programma di addestramento:

<b>GIUDIZIO</b>	<b>N.</b>	<b>%</b>
<b>OTTIMO</b>	<b>85</b>	<b>70,5%</b>
<b>BUONO</b>	<b>34</b>	<b>28,0%</b>
<b>DISCRETO</b>	<b>2</b>	<b>1,5%</b>
<b>SUFFICIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>INSUFFICIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>121</b>	<b>100,0%</b>

Elaborazione **quesito 6**: Consigliaresti questo corso ad un collega?

<b>SI</b>	<b>120</b>	<b>99,2%</b>
<b>NO</b>	<b>1</b>	<b>0,8%</b>
<b>Totale</b>	<b>121</b>	<b>100,0%</b>

Se NO perché:

- Non ha specificato il motivo.

Elaborazione **quesito 4**: Indica i PUNTI DI FORZA

↑ ↑ ↑ ↑ **PUNTI DI FORZA** ↑ ↑ ↑ ↑

- Istruttori preparati e addestrati
- serietà, disponibilità e professionalità degli istruttori
- essere sempre seguita durante tutto l'addestramento
- simulazione di conflitto a fuoco
- competenza istruttori
- istruttori
- necessario, professionale, tecnico
- pratico e funzionale alle nostre necessità
- istruttori preparati e predisposti all'insegnamento
- pratico per il lavoro
- preparazione e competenza degli istruttori
- gli istruttori
- finalmente un buon corso di tiro
- in primo luogo la capacità e la professionalità degli istruttori – la distanza dei bersagli che ripropone la realtà – la varietà delle situazioni che vengono simulate
- personale molto disponibile e professionale
- professionalità
- professionalità degli istruttori
- competenza istruttori
- la competenza degli istruttori
- serietà e professionalità
- gli istruttori sono qualificati e gentili
- insegnamento efficace
- professionalità e competenza degli istruttori – modalità e tecnologia delle tecniche insegnate
- istruttori competenti e preparati per il tipo di servizio prestato dai corpi di polizia locale
- gli istruttori
- professionalità e competenza istruttori
- fattore sicurezza sempre in evidenza
- professionalità, pazienza, simpatia
- preparazione degli istruttori, alto livello di sicurezza, concrete possibilità di miglioramento, utilità del tiro operativo

↑ ↑ ↑ ↑ **PUNTI DI FORZA** ↑ ↑ ↑ ↑

- professionalità
- attinenza alla realtà degli argomenti trattati
- abbinamento della teoria alla pratica
- competenza istruttori
- competenza del personale docente
- professionalità istruttori di tiro
- pratico e con situazioni di conflitto reali
- il corso è aderente alle situazioni operative
- imparare ad usare correttamente l'arma
- mi è piaciuto molto il tiro dinamico
- tecniche di tiro con sagome e ripari posti a distanza reale simulando situazioni reali – buone le tecniche di estrazione arma e cambio caricatore – sarebbe ottima una esercitazione con armi tipo softair, con percorso di tiro simili a condizioni reali
- competenza e professionalità degli istruttori – fondamentale la pratica per l'utilizzo dell'arma
- prova pratica di tiro veloce e istintivo
- preparazione istruttori
- competenza istruttori
- insegnamento della tecnica
- gli istruttori sono molto preparati e professionali, con calma e pazienza illustrano le tecniche del tiro e le posizioni da tenere oltre a dare indicazioni su situazioni pratiche che si potrebbero verificare
- competenza
- gli istruttori fanno lo stesso nostro lavoro e quindi conoscono le reali esigenze
- tiro dinamico
- istruttori
- professionalità istruttori – alta qualità della sede e dell'addestramento
- bravura istruttori
- competenza e pazienza
- sarebbe interessante all'aperto
- adeguatezza rispetto alle reali necessità operative
- personalizzazione della correzione degli errori
- disponibilità e pazienza degli istruttori
- chiarezza e tranquillità nel corso

↑ ↑ ↑ ↑ **PUNTI DI FORZA** ↑ ↑ ↑ ↑

- istruttori competenti, addestramento realistico
- istruttori molto preparati
- bene addestrare sul tiro operativo
- tecniche pratiche
- docenti
- accuratezza nel seguire i tiratori e spiegazioni appropriate durante l'esecuzione dei tiri
- tutti
- un istruttore di tiro per ogni operatore – preparazione degli istruttori
- serve a tutto
- esercizi pratici/operativi.

Elaborazione **quesito 5**: Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA

↓ ↓ ↓ ↓ **PUNTI DI DEBOLEZZA** ↓ ↓ ↓ ↓

- Poche sessioni
- poca pratica (da fare più spesso)
- ci vorrebbe più volte all'anno
- manca un corso di tiro dinamico all'aperto
- servirebbe maggior tiro dinamico, oppure sparare in un poligono all'aperto
- poche sessioni
- sarebbe necessario una volta al mese
- poco tempo
- poche sessioni di tiro all'anno – mancanza di esercitazioni con tiro in modalità operativa
- non ho riscontrato punti di debolezza, l'unica osservazione è che i corsi di tiro dovrebbero, a mio avviso, avere più sessioni annuali, proprio per la delicatezza dell'oggetto
- consiglio di ripristinare la sala pulizia armi

Elaborazione **quesito 5**: Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA

↓ ↓ ↓ ↓ **PUNTI DI DEBOLEZZA** ↓ ↓ ↓ ↓

- il bersaglio è sempre fermo
- la struttura del poligono: obsoleto
- il poco tempo a disposizione e l'assenza di strutture per effettuare il tiro dinamico
- non ce ne sono
- brevità: riterrei opportuno un maggior numero di sessioni di allenamento
- il numero delle lezioni in un anno sono troppo poche, sarebbe da esercitarsi almeno una volta al mese
- poligono civile, si suggerisce di trovare una locazione più operativa
- non trovo punti di debolezza
- troppo brevi e poco operativi
- dovrebbe essere dato più tempo e spazio per migliorare le difficoltà personali al fine di migliorare la personale competenza
- la frequenza, da ripetere più spesso
- la sede, per noi di Pordenone è più comodo quello vicino a noi.

**REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA**

Direzione centrale autonomie locali e coordinamento delle riforme

SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E LOCALI, POLIZIA LOCALE E SICUREZZA

SCUOLA PER LA POLIZIA LOCALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

Direttore dott. Gianfranco Spagnul

Report elaborato da:

dott.ssa Giuliana Marchi

P.O. Formazione polizia locale

e-mail [giuliana.marchi@regione.fvg.it](mailto:giuliana.marchi@regione.fvg.it)

sito internet [http://autonomielocali.regione.fvg.it/aall/opencms/AALL/Polizia\\_Locale\\_e\\_sicurezza/Formazione/](http://autonomielocali.regione.fvg.it/aall/opencms/AALL/Polizia_Locale_e_sicurezza/Formazione/)