

## **CONVENTION FORMATIVA PER COMANDANTI E RESPONSABILI**

**Giornate di studio per Comandanti e Responsabili di polizia locale da dedicare alla trattazione e all'approfondimento di temi di interesse generale per la polizia locale**

La presente analisi è riferita alla **Convention formativa per Comandanti e Responsabili di polizia locale** realizzata presso il **CeSFAM** di Paluzza (UD) il **9 – 10 – 11 ottobre 2017**, dedicata alla trattazione e all'approfondimento di temi di interesse generale per la polizia locale. Le tre **giornate di studio** si sono sviluppate secondo il seguente **programma**:

### **Lunedì 9 ottobre 2017**

Il pomeriggio della prima giornata è stato dedicato alla **presentazione del programma** della Convention, all'illustrazione dei temi da trattare con una breve disamina della normativa di riferimento. Sono stati, altresì, definiti i tempi di intervento e le modalità di svolgimento dei lavori in aula.

I lavori sono stati coordinati dal **dott. Sergio Abbate**, Comandante del Corpo di Polizia Locale del Comune di Trieste.

### **Martedì 10 ottobre 2017**

La seconda giornata è stata dedicata al tema centrale della Convention formativa **“La gestione delle manifestazioni pubbliche: un nuovo approccio alle attività tradizionali alla luce delle mutato assetto normativo in materia di sicurezza e di antiterrorismo”**.

Nel corso dei lavori, coordinati dal **dott. Sergio Abbate**, si è proceduto all'analisi del quadro normativo di riferimento. Successivamente ai partecipanti, suddivisi in quattro gruppi di lavoro, è stato proposto l'esame di alcune esperienze più rilevanti e significative in tema di manifestazioni pubbliche, al quale è seguita una **discussione partecipata** con momenti di riflessione e di confronto tra le diverse realtà organizzative.

### **Mercoledì 11 ottobre 2017**

La terza giornata è stata dedicata alla trattazione del tema **“Il procedimento disciplinare della "Riforma Madia": esame delle norme e del sistema sanzionatorio”**.

Nel corso della giornata, dopo l'esame delle norme e del sistema sanzionatorio, sono state analizzate le modalità di applicazione del nuovo procedimento con un'attenzione alle sue ricadute in termini di immagine nell'era dei blog e dei social network. Dopo l'illustrazione delle tematiche oggetto di trattazione, è stata avviata una discussione partecipata per un confronto sulle esperienze più recenti che hanno interessato gli enti della Regione.

L'intervento è stato curato dal **dott. Paolo Jerman**, Dirigente amministrativo del Corpo di Polizia Locale del Comune di Trieste.

Alla Convention hanno partecipato **34** tra Comandanti e Responsabili provenienti da tutta la Regione. I partecipanti hanno riconosciuto l'importanza di avere **momenti di confronto** come questi, utili a favorire **la condivisione e lo scambio di esperienze**.

Particolarmente efficace è stata ritenuta la formula della **discussione partecipata** e le modalità del dibattito di gruppo su tematiche rilevanti per la polizia locale.

## 1. PROFILO DEI PARTECIPANTI

### 1.1 Comandi di provenienza

Hanno partecipato alla Convention n. 34 tra Comandanti e Responsabili provenienti da:

N.	Comando di appartenenza	Numero operatori
1	Corpo di Polizia Locale del Comune di TRIESTE	11
2	Corpo di Polizia Locale UTI DEL FRIULI CENTRALE	3
3	Corpo di Polizia Locale Ass. ANNIA	1
4	Corpo di Polizia Locale Ass. dal MEDUNA al TAGLIAMENTO	1
5	Corpo di Polizia Locale Ass. del SANDANIELESE	1
6	Corpo di Polizia Locale Ass. LATISANA - RONCHIS	1
7	Corpo di Polizia Locale Ass. MEDIO FRIULI	1
8	Corpo di Polizia Locale del Comune di FONTANAFREDDA	1
9	Corpo di Polizia Locale del Comune di GRADO	1
10	Corpo di Polizia Locale del Comune di LIGNANO SABBIAADORO	1
11	Corpo di Polizia Locale del Comune di SACILE	1
12	Corpo di Polizia Locale UTI DELLA CARNIA	1
13	Servizio di Polizia Locale Ass. BASILIANO - MERETO DI TOMBA	1
14	Servizio di Polizia Locale Ass. PICCOLI COMUNI	1
15	Servizio di Polizia Locale Ass. Tarcento - Cassacco - Magnano in Riviera	1
16	Servizio di Polizia Locale del Comune di DUINO AURISINA	1
17	Servizio di Polizia Locale del Comune di FORGARIA NEL FRIULI	1
18	Servizio di Polizia Locale del Comune di MAJANO	1
19	Servizio di Polizia Locale del Comune di POLCENIGO	1
20	Servizio di Polizia Locale del Comune di PRATA DI PORDENONE	1
21	Servizio di Polizia Locale del Comune di RIVIGNANO TEOR	1
22	Servizio di Polizia Locale UTI CANAL DEL FERRO - VALCANALE	1
<b>TOTALE</b>		<b>34</b>

## 1.2 Suddivisione per genere

PARTECIPANTI AL CORSO		
	numero	%
<b>DONNE</b>	<b>5</b>	<b>15,0%</b>
<b>UOMINI</b>	<b>29</b>	<b>85,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>34</b>	<b>100,0%</b>

Per comparazione si fornisce, di seguito, il dato statistico relativo alla suddivisione per genere del personale in servizio negli Enti Locali della Regione.<sup>1 2</sup>



<sup>1</sup> Fonte dei dati: Ministero dell'Economia e delle Finanze – Rilevazione conto annuale 2015 effettuata dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ai sensi del titolo V del D.Lgs. 165/2001.

<sup>2</sup> Il dato non tiene conto del trasferimento alla Regione del personale facente parte dei Corpi e dei Servizi di polizia locale delle Province intervenute ai sensi dell'articolo 7 della legge regionale 11 marzo 2016, n. 3 (Norme di riordino delle funzioni delle Province in materia di vigilanza ambientale, forestale, ittica e venatoria, di ambiente, di caccia e pesca, di protezione civile, di edilizia scolastica, di istruzione e diritto allo studio, nonché di modifica di altre norme in materia di autonomie locali e di soggetti aggregatori della domanda) con decorrenza 1 giugno 2016.

## 2. GIUDIZI, NOTE E SUGGERIMENTI

Al termine delle giornate di studio è stato somministrato un **questionario di gradimento**, in forma anonima, con lo scopo di acquisire un giudizio sul corso nonché di sollecitare ogni contributo utile a impostare correttamente la futura programmazione.

Ai partecipanti sono state poste le seguenti domande:

1. L'evento formativo, nel suo complesso, ha soddisfatto le tue aspettative?  
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)
2. Ritieni che le tematiche e gli argomenti trattati siano utili per la tua attività professionale?  
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)
3. Esprimi il tuo giudizio sui seguenti aspetti qualificanti dell'evento formativo:
  - 3.1 Adeguatezza dei programmi all'attività dei comandanti e responsabili di polizia locale  
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
  - 3.2 Competenza e professionalità dei relatori  
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
  - 3.3 Grado di approfondimento degli argomenti trattati  
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
  - 3.4 Efficacia della discussione partecipata e del confronto di gruppo sulle tematiche trattate  
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)
4. Ritieni che questa formula delle giornate studio sia utile per affrontare tematiche rilevanti per la polizia locale?  
(opzioni risposta: SI – NO, se NO perché)
5. Esprimi una valutazione complessiva su questo evento formativo
6. Indica argomenti da proporre in futuro con queste modalità organizzative

## 2.1 Analisi del questionario di gradimento

Hanno risposto al questionario **24** operatori.

Elaborazione **quesito 1**: L'evento formativo, nel suo complesso, ha soddisfatto le tue aspettative?

<b>GIUDIZIO</b>	<b>N.</b>	<b>%</b>
<b>MOLTO</b>	<b>21</b>	<b>87,5%</b>
<b>ABBASTANZA</b>	<b>2</b>	<b>8,5%</b>
<b>POCO</b>	<b>1</b>	<b>4,0%</b>
<b>PER NIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>100,0%</b>

Elaborazione **quesito 2**: Ritieni che le tematiche e gli argomenti trattati siano utili per la tua attività professionale?

<b>GIUDIZIO</b>	<b>N.</b>	<b>%</b>
<b>MOLTO</b>	<b>21</b>	<b>87,5%</b>
<b>ABBASTANZA</b>	<b>2</b>	<b>8,5%</b>
<b>POCO</b>	<b>1</b>	<b>4,0%</b>
<b>PER NIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>24</b>	<b>100,0%</b>

Elaborazione **quesito 3.1**: Esprimi il tuo giudizio sull'adeguatezza degli argomenti trattati all'attività dei comandanti e responsabili di polizia locale

<b>GIUDIZIO</b>	<b>N.</b>	<b>%</b>
<b>OTTIMO</b>	<b>16</b>	<b>67,0%</b>
<b>BUONO</b>	<b>7</b>	<b>29,0%</b>
<b>DISCRETO</b>	<b>1</b>	<b>4,0%</b>
<b>SUFFICIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>INSUFFICIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>24</b>	<b>100,0%</b>

Elaborazione **quesito 3.2**: Esprimi il tuo giudizio su competenza e professionalità dei relatori

<b>GIUDIZIO</b>	<b>N.</b>	<b>%</b>
<b>OTTIMO</b>	<b>20</b>	<b>83,5%</b>
<b>BUONO</b>	<b>3</b>	<b>12,5%</b>
<b>DISCRETO</b>	<b>1</b>	<b>4,0%</b>
<b>SUFFICIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>INSUFFICIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>24</b>	<b>100,0%</b>

Elaborazione **quesito 3.3**: Esprimi il tuo giudizio sul grado di approfondimento degli argomenti trattati

<b>GIUDIZIO</b>	<b>N.</b>	<b>%</b>
<b>OTTIMO</b>	<b>10</b>	<b>41,5%</b>
<b>BUONO</b>	<b>12</b>	<b>50,0%</b>
<b>DISCRETO</b>	<b>2</b>	<b>8,5%</b>
<b>SUFFICIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>INSUFFICIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>24</b>	<b>100,0%</b>

Elaborazione **quesito 3.4**: Esprimi il tuo giudizio sull'efficacia della discussione partecipata e del confronto di gruppo sulle tematiche trattate

<b>GIUDIZIO</b>	<b>N.</b>	<b>%</b>
<b>OTTIMO</b>	<b>16</b>	<b>67,0%</b>
<b>BUONO</b>	<b>8</b>	<b>33,0%</b>
<b>DISCRETO</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>SUFFICIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>INSUFFICIENTE</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>24</b>	<b>100,0%</b>

Elaborazione **quesito 4**: Ritieni che questa formula delle giornate studio sia utile per affrontare tematiche rilevanti per la polizia locale in occasione di riforme normative?

<b>SI</b>	<b>24</b>	<b>100,0%</b>
<b>NO</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Totale</b>	<b>24</b>	<b>100,0%</b>

#### **Esprimi una valutazione complessiva su questo evento formativo**

- Ottima in quanto ci consente di avere un modus operandi univoco per la gestione delle manifestazioni pubbliche
- positivo, in modo particolare la giornata riservata alle novità che riguardano i pubblici spettacoli
- ottimo, argomenti da calare in realtà medio piccole
- interessante
- ottimo anche per la possibilità dello scambio di opinioni tra altre realtà
- ottimi relatori ed importanti argomenti. Ringrazio la dott.ssa Marchi per l'impeccabile organizzazione
- sempre molto positivo – cercare di mantenere questo appuntamento
- come sempre bellissimo confronto con altre realtà – ottimi i relatori
- formazione molto utile in ordine all'attività degli argomenti trattati, oggetto di recentissime leggi e decreti. Davvero utile per l'attività lavorativa svolta in relazione ai prossimi eventi e manifestazioni di interesse locale, nonché per la gestione di alcune problematiche con il personale appartenente al settore
- ritengo che per tempi e modalità, l'evento sia ottimo per l'aggiornamento professionale
- eccellente!! Molto partecipativo ed attuale
- ottima opportunità formativa e di condivisione problematiche a livello regionale
- ottima organizzazione ma le giornate dedicate alle 2 tematiche sono troppo poche
- bravi entrambi i relatori.

### **Indica argomenti da proporre in futuro con queste modalità organizzative**

- La gestione e l'ottimizzazione del personale
- casi pratici su manifestazioni
- qualsiasi tema riguardante soprattutto il rapporto con i collaboratori
- la dott.ssa Marchi individuerà come sempre gli argomenti più meritevoli
- dotazione del personale a fronte delle mutate esigenze operative. Nuovi approcci operativi del personale operante nel territorio regionale
- la comunicazione verso l'esterno dell'Ente/comando di Polizia locale. Gestione dell'immagine del comando attraverso media classici (quotidiani, radio, tv) e nuovi (social)
- Acquisto di beni e servizi, modalità di gare, alternanza e rotazione fornitori, obblighi e responsabilità. T.S.O. Trattamento sanitario obbligatorio. Le commissioni di vigilanza sui locali di pubblico spettacolo
- ruolo del comandante di polizia locale e materie di competenza dello stesso
- rapporti giuridici tecnici con amministratori poco competenti e "ignoranti" del ruolo della Polizia locale
- monitorare eventuali novità di interesse generale che dovessero uscire nei prossimi mesi
- sicurezza urbana, regolamenti e ordinanze artt. 50 e 54 TUEL.

#### **REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA**

Direzione centrale autonomie locali e coordinamento delle riforme

*SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E LOCALI, POLIZIA LOCALE E SICUREZZA*

SCUOLA PER LA POLIZIA LOCALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

Direttore dott. Gianfranco Spagnul

Report elaborato da:

dott.ssa Giuliana Marchi

P.O. Formazione polizia locale

e-mail [giuliana.marchi@regione.fvg.it](mailto:giuliana.marchi@regione.fvg.it)

sito internet [http://autonomielocali.regione.fvg.it/aall/opencms/AALL/Polizia\\_Locale\\_e\\_sicurezza/Formazione/](http://autonomielocali.regione.fvg.it/aall/opencms/AALL/Polizia_Locale_e_sicurezza/Formazione/)