

Area: ARMI E STRUMENTI DI AUTOTUTELA
CORSO DI ADDESTRAMENTO AL TIRO
FEBBRAIO – DICEMBRE 2016

La presente analisi è riferita al **corso di formazione permanente di ADDESTRAMENTO AL TIRO**, già previsto dal settimo programma formativo annuale approvato con la DGR 2246 del 13 novembre 2015 e mantenuto nell'ottavo programma formativo annuale approvato con la DGR 1420 del 28 luglio 2016, realizzato per la prima volta nel periodo **febbraio – dicembre 2016**.

Il corso è rivolto al personale di polizia locale già **abilitato all'uso e al maneggio dell'arma** in dotazione ed è valido ai fini dell'addestramento annuale obbligatorio previsto dall'articolo 18 del D.M. 4 marzo 1987, n. 145 *"Norme concernenti l'armamento degli appartenenti alla polizia municipale ai quali è conferita la qualità di agente di pubblica sicurezza"*.

L'addestramento, che prevede un impegno massimo complessivo annuo di **8 ore** ripartite indicativamente su due giornate, segue il programma del *"Corso per il rilascio del patentino di idoneità al tiro per polizie locali"* previsto dalle linee guida teorico-pratiche per lo svolgimento dei **corsi regolamentari di tiro** adottate dall'Unione Italiana Tiro a Segno.

Agli operatori che hanno concluso il corso con valutazione positiva è stato rilasciato il consueto **certificato di valutazione** ai sensi dell'articolo 20, comma 7 della legge regionale 9/2009 nonché il **patentino di idoneità al tiro** emesso dall'Unione Italiana Tiro a Segno, comprovanti l'avvenuto **addestramento annuale obbligatorio** previsto dall'articolo 18 del D.M. 4 marzo 1987, n. 145.

Per la realizzazione del corso la Scuola per la polizia locale del Friuli Venezia Giulia si è avvalsa della collaborazione logistica e strutturale del **Poligono della Sezione di Udine** di Tiro a Segno Nazionale.

L'addestramento è stato curato dai seguenti **istruttori di tiro** appartenenti al **Corpo Forestale Regionale**:

- Ispettore forestale **DEGANO Mauro**
- Ispettore forestale **RHO Stefano**
- Maresciallo forestale **RIGO Roberta**
- Maresciallo forestale **BALLABEN Alberto**
- Maresciallo forestale **DEGLI UOMINI Roberto**
- Maresciallo forestale **PODORIESZACH Fabrizio**
- Maresciallo forestale **TURCHET Corrado**
- Guardia forestale **ROSSI Anna**

Gli istruttori di tiro, oltre a vantare una **comprovata esperienza** maturata nell'addestramento degli operatori del Corpo Forestale Regionale, hanno dimostrato un **elevato livello di professionalità**, ampiamente riconosciuto ed apprezzato dal personale di polizia locale che ha partecipato al corso.

Le lezioni di addestramento sono state realizzate secondo il seguente **calendario**:

CALENDARIO CORSO DI ADDESTRAMENTO AL TIRO			
<i>Corso valido ai fini dell'addestramento annuale obbligatorio previsto dall'articolo 18 del D.M. 4 marzo 1987, n. 145 "Norme concernenti l'armamento degli appartenenti alla polizia municipale ai quali è conferita la qualità di agente di pubblica sicurezza"</i>			
c/o POLIGONO della Sezione UITS di UDINE - Via del Tiro a Segno n. 12/14			
1^ giornata	martedì 16 febbraio 2016	18^ giornata	mercoledì 13 aprile 2016
2^ giornata	giovedì 18 febbraio 2016	19^ giornata	giovedì 21 aprile 2016
3^ giornata	mercoledì 24 febbraio 2016	20^ giornata	mercoledì 8 giugno 2016
4^ giornata	martedì 1 marzo 2016	21^ giornata	martedì 6 settembre 2016
5^ giornata	giovedì 3 marzo 2016	22^ giornata	giovedì 8 settembre 2016
6^ giornata	martedì 8 marzo 2016	23^ giornata	martedì 13 settembre 2016
7^ giornata	giovedì 10 marzo 2016	24^ giornata	giovedì 15 settembre 2016
8^ giornata	martedì 15 marzo 2016	25^ giornata	martedì 20 settembre 2016
9^ giornata	giovedì 17 marzo 2016	26^ giornata	giovedì 22 settembre 2016
10^ giornata	venerdì 18 marzo 2016	27^ giornata	martedì 27 settembre 2016
11^ giornata	martedì 22 marzo 2016	28^ giornata	giovedì 29 settembre 2016
12^ giornata	giovedì 24 marzo 2016	29^ giornata	martedì 4 ottobre 2016
13^ giornata	martedì 29 marzo 2016	30^ giornata	giovedì 6 ottobre 2016
14^ giornata	giovedì 31 marzo 2016	31^ giornata	martedì 22 novembre 2016
15^ giornata	martedì 5 aprile 2016	32^ giornata	martedì 29 novembre 2016
16^ giornata	mercoledì 6 aprile 2016	33^ giornata	giovedì 1 dicembre 2016
17^ giornata	martedì 12 aprile 2016	34^ giornata	martedì 6 dicembre 2016

1. PROFILO DEI PARTECIPANTI

1.1 Comandi di provenienza

Hanno frequentato e regolarmente concluso il corso **204 operatori** provenienti da:

N.	Comando di appartenenza	Numero operatori
1	CFR - ex Corpo di Polizia Locale della Provincia di UDINE	31
2	Corpo di Polizia Locale del Comune di LIGNANO SABBIADORO	23
3	Corpo di Polizia Locale del Comune di GRADO	15
4	Corpo di Polizia Locale Ass. MEDIO FRIULI	14
5	CFR - ex Corpo di Polizia Locale della Provincia di PORDENONE	14
6	Corpo di Polizia Locale Ass. VALLI DOLOMITI FRIULANE	9
7	Corpo di Polizia Locale del Comune di AZZANO DECIMO	9
8	Corpo di Polizia Locale del Comune di CORDENONS	8
9	Corpo di Polizia Locale Ass. dal MEDUNA al TAGLIAMENTO	7
10	Corpo di Polizia Locale del Comune di PORCIA	7
11	Servizio di Polizia Locale Ass. BASSA FRIULANA OCCIDENTALE SS. 14	6
12	Servizio di Polizia Locale del Comune di AVIANO	6
13	CFR - ex Corpo di Polizia Locale Provincia di GORIZIA	6
14	Corpo di Polizia Locale del Comune di SAN VITO AL TAGLIAMENTO	5
15	Servizio di Polizia Locale Ass. BASILIANO - MERETO DI TOMBA	5
16	Servizio di Polizia Locale Ass. di FAGAGNA	5
17	Servizio di Polizia Locale del Comune di MANZANO	5
18	Corpo di Polizia Locale Ass. ANNIA	4
19	Servizio di Polizia Locale del Comune di CAMPOFORMIDO	4
20	Servizio di Polizia Locale del Comune di CASARSA DELLA DELIZIA	4
21	Servizio di Polizia Locale del Comune di RIVIGNANO TEOR	3
22	Servizio di Polizia Locale del Comune di PASIANO DI PORDENONE	3
23	Servizio di Polizia Locale del Comune di PRATA DI PORDENONE	3
24	Corpo di Polizia Locale Ass. PORDENONE - ROVEREDO IN PIANO	2
25	Servizio di Polizia Locale Ass. COSEANO - FLAIBANO - SEDEGLIANO	2
26	Servizio di Polizia Locale Ass. San Martino al Tagl.to - Valvasone Arzene	2
27	Servizio di Polizia Locale Ass. CHIONS - PRAVISDOMINI	2
TOTALE		204

1.2 Suddivisione per genere

PARTECIPANTI AL CORSO		
	<i>numero</i>	<i>%</i>
DONNE	46	22,5%
UOMINI	158	77,5%
Totale	204	100,0%

Per comparazione si fornisce, di seguito, il dato statistico relativo alla suddivisione per genere del personale in servizio negli Enti Locali della Regione.¹



¹ Fonte dei dati: Ministero dell'Economia e delle Finanze – Rilevazione conto annuale 2014 effettuata dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ai sensi del titolo V del D.Lgs. 165/2001.

2. GIUDIZI, NOTE E SUGGERIMENTI

Al termine della sessione d'esame è stato somministrato un **questionario di gradimento**, in forma anonima, con lo scopo di acquisire un giudizio sul corso nonché di sollecitare ogni contributo utile a impostare correttamente la futura programmazione.

Ai partecipanti sono state poste le seguenti domande:

1. Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio dell'addestramento?
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)

2. Ritieni che l'addestramento sia realizzato in modo utile alla tua attività professionale?
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)

3. Esprimi il tuo giudizio sui seguenti aspetti qualificanti dell'addestramento:
 - 3.1 Adeguatezza dei contenuti dell'addestramento alla tua attività professionale
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)

 - 3.2 Competenza e professionalità degli istruttori
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)

 - 3.3 Grado di approfondimento del programma di addestramento
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)

4. Indica i PUNTI DI FORZA dell'addestramento

5. Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA dell'addestramento

6. Consigliaresti questo corso ad un collega?
(opzioni risposta: SI – NO, se NO perché)

2.1 Analisi del questionario di gradimento

Hanno risposto al questionario **185** operatori.

Elaborazione **quesito 1**: Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio dell'addestramento?

GIUDIZIO	N.	%
MOLTO	170	92,0%
ABBASTANZA	14	7,5%
POCO	1	0,5%
PER NIENTE	0	0,0%
Totale	185	100,0%

Elaborazione **quesito 2**: Ritieni che l'addestramento sia realizzato in modo utile alla tua attività professionale?

GIUDIZIO	N.	%
MOLTO	162	87,5%
ABBASTANZA	23	12,5%
POCO	0	0,0%
PER NIENTE	0	0,0%
Totale	185	100,0%

Elaborazione **quesito 3.1**: Esprimi il tuo giudizio sull'adeguatezza dei contenuti dell'addestramento alla tua attività professionale:

GIUDIZIO	N.	%
OTTIMO	131	71,0%
BUONO	51	27,5%
DISCRETO	2	1,0%
SUFFICIENTE	1	0,5%
INSUFFICIENTE	0	0,0%
Totale	185	100,0%

Elaborazione **quesito 3.2**: Esprimi il tuo giudizio su competenza e professionalità degli istruttori:

GIUDIZIO	N.	%
OTTIMO	174	94,0%
BUONO	10	5,5%
DISCRETO	0	0,0%
SUFFICIENTE	1	0,5%
INSUFFICIENTE	0	0,0%
Totale	185	100,0%

Elaborazione **quesito 3.3**: Esprimi il tuo giudizio sul grado di approfondimento del programma di addestramento:

GIUDIZIO	N.	%
OTTIMO	121	65,5%
BUONO	62	33,5%
DISCRETO	1	0,5%
SUFFICIENTE	1	0,5%
INSUFFICIENTE	0	0,0%
Totale	185	100,0%

Elaborazione **quesito 6**: Consigliaresti questo corso ad un collega?

SI	185	100,0%
NO	0	0,0%
Totale	185	100,0%

Elaborazione **quesito 4**: Indica i PUNTI DI FORZA

↑ ↑ ↑ ↑ **PUNTI DI FORZA** ↑ ↑ ↑ ↑

- Istruttori e location
- pazienza e professionalità degli istruttori
- professionalità ed esperienza dei docenti
- organizzazione, organizzatore, sede adeguata, istruttori competenti
- calibrato per la nostra attività, taglio pratico e operativo, preparazione e professionalità dei docenti
- chiarezza istruttori e metodo di insegnamento
- preparazione e chiarezza nell'esposizione degli istruttori, possibilità di fare domande e avere ottimi chiarimenti in merito
- disponibilità degli istruttori nell'accompagnare l'allievo nella fase di tiro e maneggio dell'arma con semplicità
- corso di gran lunga migliore rispetto ai corsi di tiro al poligono tradizionali. Ci sono state possibilità di grande miglioramento sia in sicurezza che nel maneggio da parte dell'allievo
- alta professionalità degli insegnanti, utilità per il servizio
- professionalità degli istruttori
- competenze professionali degli istruttori e capacità di correggere eventuali difetti personali
- gli istruttori danno sicurezza
- avere molti istruttori di tiro (1 per ogni 4 operatori) naturalmente ben preparati
- gli addestratori sono competenti e pazienti
- istruttore "personale"
- istruttori molto competenti e pazienti
- tecnica operativa e chiarezza nell'esposizione dei concetti importanti sulla sicurezza del maneggio delle armi
- gli istruttori sono molto competenti e molto comunicativi, hanno messo a punto tecnica e approfondimento mai appresi in tutti gli anni di frequenza al poligono
- ottima preparazione degli istruttori
- buona l'idea dei bersagli con i numeri con esecuzione di ragionamenti durante la fase di tiro in modo da far capire lo stress connesso durante il maneggio dell'arma a fuoco
- modalità di esecuzione attività di addestramento con metodologia dinamica
- professionalità nell'organizzazione e dei docenti
- teoria "giusta" e taglio pratico
- istruttori

↑ ↑ ↑ ↑ PUNTI DI FORZA ↑ ↑ ↑ ↑

- disponibilità degli istruttori ad ogni richiesta
- professionalità istruttori
- puntato sulla prevenzione/ sicurezza, situazioni di tiro variabili
- istruttori professionali e preparati
- serietà e preparazione degli istruttori
- buona preparazione degli istruttori
- essere seguiti personalmente da un istruttore
- addestramento pratico sul tiro in modo "verosimilmente reale"
- competenza e professionalità degli istruttori di tiro
- professionalità degli istruttori i quali forniscono consigli per miglioramenti futuri
- professionalità degli istruttori, operatività (assente in altre esercitazioni)
- capacità teorica e pratica
- competenza
- tutti
- capacità di esposizione teorica, efficienza pratica nel correggere i difetti dell'esaminando
- essere seguiti da un istruttore
- è calato su accadimenti che possono diventare reali nello svolgimento del nostro lavoro
- gestione situazioni di emergenza, inceppamento arma
- professionalità istruttori, operatività dei tiri che non sono i soliti accademici
- serietà
- professionalità degli istruttori, corso dinamico, non statico come di solito avviene
- ottimo rapporto umano con gli istruttori
- la professionalità degli istruttori e la pazienza con cui affrontano le lezioni
- professionalità
- competenza degli istruttori e il loro numero, un insegnante per uno
- l'ambiente, competenza e professionalità degli istruttori
- addestramento in situazioni che potrebbero essere reali nella nostra attività lavorativa
- un istruttore per ogni allievo
- ottimo per tiro dinamico
- non è il solito addestramento di tiro accademico. Ottima la variazione delle distanze dei bersagli. Ottima l'acquisizione del bersaglio ragionando per diversificare gli obiettivi
- la varietà degli esercizi

↑ ↑ ↑ ↑ **PUNTI DI FORZA** ↑ ↑ ↑ ↑

- indispensabile per il maneggio
- competenza degli istruttori
- la pazienza degli istruttori
- pazienza e competenza
- la presenza di ogni istruttore per ogni tiratore ed il tempo a disposizione
- la ripetizione delle procedure aiuta ad avere più dimestichezza con l'arma
- la calma degli istruttori
- la professionalità degli istruttori
- istruttori e programma
- tiro a distanza breve "operativo"
- calma e precisione istruttori, competenza
- un istruttore per allievo, tiro operativo
- diversità di segnaletica di tiro
- sessione teorica di addestramento ed il fatto che si viene seguiti singolarmente dall'istruttore
- addestramento in base ad esperienze concrete
- la preparazione e la disponibilità dei docenti
- prove pratiche
- gli istruttori
- gli istruttori sono operatori di polizia come gli allievi, sanno i problemi
- è mirato alle reali esigenze in caso di conflitto a fuoco
- professionalità degli istruttori
- istruttori preparati e pazienti
- ottimi istruttori
- teoria appropriata alla parte pratica. Numero istruttori correttamente calcolato in base agli iscritti
- il tiro operativo con situazioni di stress
- pazienza degli istruttori, varietà del tipo di tiro (distanze), buona la teoria
- individualizzazione del corso e correzione degli errori
- bravi gli addestratori
- tutto il programma
- chiarezza degli istruttori, ti fanno sentire a tuo agio
- istruttori qualificati
- la competenza e la pazienza degli istruttori

↑ ↑ ↑ ↑ **PUNTI DI FORZA** ↑ ↑ ↑ ↑

- istruttori preparati e pazienti
- professionalità dell'istruttore
- utile per operatività e ripasso delle regole di sicurezza
- professionalità docenti
- miglioramento tecnica operativa in condizioni di stress
- professionalità istruttori
- la competenza degli istruttori di tiro
- buon sistema per il maneggio e la sicurezza nel portare un'arma
- sicurezza
- professionalità dei docenti
- maneggio dell'arma
- insegnamento alla sicurezza e alla concentrazione
- competenza, professionalità, obiettività
- professionalità degli istruttori
- assistenza dedicata di 1 istruttore per ogni allievo
- preparazione istruttori
- serietà, competenza, sicurezza
- professionalità dei docenti
- la preparazione degli istruttori e la praticità degli obiettivi
- attenzione posta alla sicurezza
- gli istruttori
- chiarezza delle indicazioni dell'istruttore
- simulazione della realtà
- professionalità dell'istruttore
- istruttori molto bravi
- correzione errori tiro
- competenza e disponibilità degli istruttori nella spiegazione di tutte le basi del corso
- disponibilità degli istruttori
- competenza e professionalità degli istruttori
- la suddivisione in due moduli operativi che rende l'addestramento vario
- la competenza e la capacità di rendere tranquillo l'allievo durante l'addestramento
- professionalità degli istruttori.

Elaborazione **quesito 5**: Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA

⇩ ⇩ ⇩ ⇩ **PUNTI DI DEBOLEZZA** ⇩ ⇩ ⇩ ⇩

- Troppe poche sessioni
- non ne vedo, forse ci vorrebbe qualche sessione di allenamento in più
- poche ore dedicate al corso, vista la materia trattata. Mancano casi pratici/operativi
- riunire le due sessioni finali. Era meglio tre sessioni
- location non proprio ottimale, numero basso di addetti tiro
- in verità nessun punto di debolezza specifico, ma suggerisco di organizzare in futuro un corso di tiro maggiormente operativo su spazi aperti
- purtroppo sono fatti con poca frequenza
- poche lezioni
- poche sessioni nel corso dell'anno
- fare più esercitazioni
- sarebbero graditi allenamenti con maggiore frequenza e simulazioni con armi tipo softair
- breve durata
- sarebbero da fare più spesso questi corsi
- a Pordenone e a Vittorio Veneto avevo imparato a maneggiare l'arma prevalentemente con una mano, qui con due. Vanno bene entrambi i metodi ma mi piacerebbe che ci fosse un unico standard in 3 poligoni così vicini
- ci vorrebbero più sessioni per un addestramento efficace
- manca un corso di tiro dinamico
- poche volte, a parer mio servirebbero almeno 4 volte l'anno
- al momento alcuni aspetti pratici come il tiro dinamico (che potrebbe essere materia delle sedute future)
- serve più tempo
- bisognerebbe avere un numero di lezioni superiore (almeno 1 volta al mese)
- ci vorrebbero più esercitazioni
- ci vorrebbero più corsi ravvicinati
- necessità di maggiori sessioni di tiro nel corso dell'anno
- le sessioni dovrebbero essere almeno ogni 3 mesi, una o due volte in un anno sono poche
- poche sessioni per ogni allievo, vi sarebbe la necessità di allenarsi almeno una volta ogni 2-3 mesi e non due volte all'anno
- routine, sarebbe opportuno addestrarsi all'aperto

↓ ↓ ↓ ↓ **PUNTI DI DEBOLEZZA** ↓ ↓ ↓ ↓

- pochi colpi
- tempi morti di attesa
- mancano sagome in movimento
- facendo due sessioni annuali non si riesce a consolidare le informazioni
- addestramento poco frequente
- periodo di svolgimento dei corsi
- manca un addestramento all'utilizzo di armi lunghe (carabine o calibro 12)
- sparare più colpi, opportuno un percorso di tiro pratico
- preferirei un corso articolato prevalentemente sul tiro dinamico a breve distanza, lasciando in secondo ordine il tiro lento e mirato
- troppa distanza tra una sessione di tiro e l'altra
- andrebbe fatto più spesso
- poca frequentazione necessario 2 sessioni in più.

REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

Direzione centrale autonomie locali e coordinamento delle riforme

SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E LOCALI, POLIZIA LOCALE E SICUREZZA

SCUOLA PER LA POLIZIA LOCALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

Direttore dott. Gianfranco Spagnul

Report elaborato da:

dott.ssa Giuliana Marchi

P.O. Formazione polizia locale

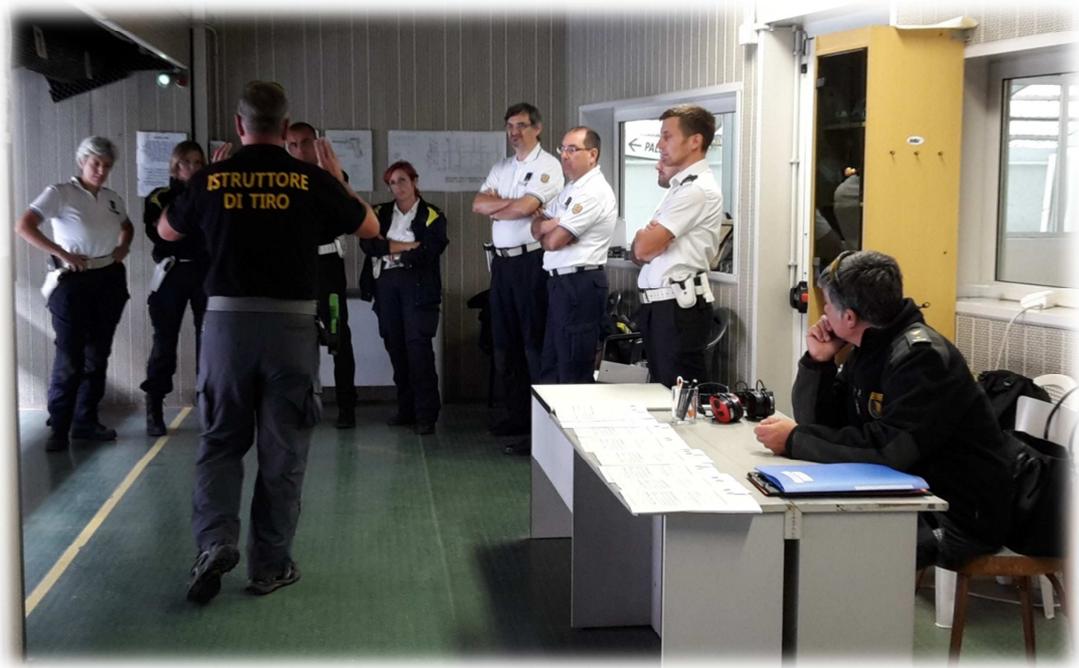
e-mail giuliana.marchi@regione.fvg.it

sito internet http://autonomielocali.regione.fvg.it/aall/opencms/AALL/Polizia_Locale_e_sicurezza/Formazione/

RASSEGNA FOTOGRAFICA













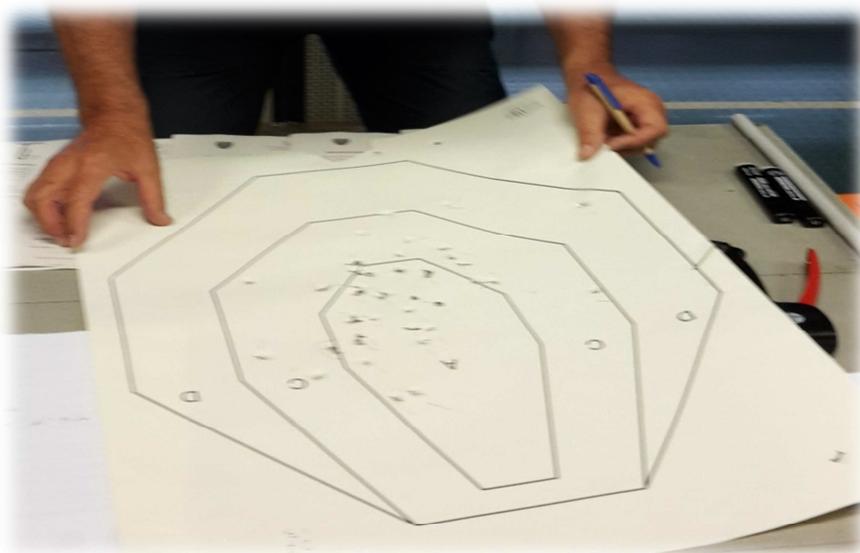














REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

Direzione centrale autonomie locali e coordinamento delle riforme

SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E LOCALI, POLIZIA LOCALE E SICUREZZA

SCUOLA PER LA POLIZIA LOCALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

Direttore dott. Gianfranco Spagnul

Report elaborato da:

dott.ssa Giuliana Marchi

P.O. Formazione polizia locale

e-mail giuliana.marchi@regione.fvg.it

sito internet http://autonomielocali.regione.fvg.it/aall/opencms/AALL/Polizia_Locale_e_sicurezza/Formazione/