

**Corso di formazione: POLIZIA AMBIENTALE
SCARICHI DELLE ACQUE
EDIZIONI: Novembre 2016**

La presente analisi è riferita al corso di formazione **“Polizia ambientale: Scarichi della acque”**, modulo di livello avanzato rivolto a tutto il personale della polizia locale che ha già frequentato il modulo di base *“La disciplina dei rifiuti: Inquadramento generale”*.

Come previsto dall’ottavo programma formativo annuale per la polizia locale, approvato con la DGR 1420 del 28 luglio 2016, il corso costituisce parte di un “pacchetto formativo” più ampio inserito nell’area tematica *“Tutela del territorio”*, che prevede, dopo il modulo base di inquadramento generale, la trattazione di specifiche discipline di settore.

Scopo del corso è fornire **un’adeguata e tempestiva risposta alle esigenze formative** rappresentate dai Comandi di polizia locale della Regione, che da tempo esprimono la necessità di avere momenti di formazione e di confronto su **tematiche complesse come quelle ambientali**, dal quadro normativo particolarmente articolato e in costante evoluzione.

Come previsto dal programma formativo e considerata la trasversalità dei temi trattati, la partecipazione al corso è stata estesa al personale tecnico e amministrativo che opera a supporto della polizia locale nonché al personale regionale, in particolare al personale appartenente al **Corpo Forestale Regionale**, che tratta per competenza materie affini.

I moduli di livello avanzato, della durata di 12 ore, sono **caratterizzati da un taglio pratico-operativo** e sono strutturati su due giornate di cui una destinata alla lezione frontale in aula per l’analisi della disciplina di settore e una destinata alle esercitazioni pratiche comprendenti visite ad aziende, impianti o siti produttivi a seconda della materia trattata.

Le lezioni frontali in aula sono state tenute dal **dott. Claudio FREDDI**, Ispettore del **Corpo Forestale Regionale**, docente di riconosciuta **professionalità e competenza**, che somma all’esperienza maturata quotidianamente nell’attività di controllo del territorio un percorso pluriennale di studio e di approfondimento sulle tematiche ambientali, già noto agli operatori del settore e più volte apprezzato per la qualità didattica degli interventi in occasione di eventi formativi analoghi.

In collaborazione con il **Maresciallo Marco LUCA**, operatore del Corpo Forestale Regionale in servizio presso la Stazione Forestale di San Giorgio di Nogaro che ha maturato una **pluriennale esperienza** in materia, si è successivamente svolta la visita guidata al **depuratore di Visco** gestito dal C.A.F.C. S.p.A.

Grazie alla disponibilità dell'azienda è stato possibile proporre un percorso didattico articolato che ha consentito agli operatori di **approfondire i risvolti pratici** delle fattispecie esaminate in aula e di **simulare le procedure di intervento** previste dalla disciplina di settore.

I partecipanti hanno particolarmente apprezzato la profonda **conoscenza della materia** unitamente alla grande **disponibilità dei tecnici** intervenuti ad illustrare le attività svolte e a dare risposta ad ogni quesito formulato dagli operatori.

Le **tre edizioni** del corso sono state realizzate secondo il seguente **calendario**:

POLIZIA AMBIENTALE: SCARICHI DELLE ACQUE	
Prima edizione PALMANOVA – VISCO	
<i>Sede lezione frontale</i>	Centro Operativo Protezione Civile FVG – Via Natisone 43
<i>Visita impianto</i>	Depuratore C.A.F.C. di VISCO
<i>Date</i>	martedì 8 novembre e giovedì 10 novembre 2016
<i>Durata</i>	12 ore
Seconda edizione PALMANOVA – VISCO	
<i>Sede lezione frontale</i>	Centro Operativo Protezione Civile FVG – Via Natisone 43
<i>Visita impianto</i>	Depuratore C.A.F.C. di VISCO
<i>Date</i>	martedì 15 novembre e giovedì 17 novembre 2016
<i>Durata</i>	12 ore
Terza edizione CODROIPO – VISCO	
<i>Sede lezione frontale</i>	Comando P.L. MEDIO FRIULI – Viale F.A. Duodo 1
<i>Visita impianto</i>	Depuratore C.A.F.C. di VISCO
<i>Date</i>	mercoledì 23 novembre e venerdì 25 novembre 2016
<i>Durata</i>	12 ore

1. PROFILO DEI PARTECIPANTI

1.1 Comandi di provenienza

Hanno frequentato e regolarmente concluso il corso **85 operatori** provenienti da:

N.	Comando di appartenenza	Numero operatori
1	Corpo Polizia Locale del Comune di LIGNANO SABBIA DORO	6
2	Corpo Polizia Locale Ass. Dal MEDUNA al TAGLIAMENTO	5
3	Corpo Polizia Locale Ass. ANNIA	4
4	Servizio Polizia Locale Ass. COSEANO - FLAIBANO - SEDEGLIANO	4
5	Servizio Polizia Locale Ass. PICCOLI COMUNI	4
6	Corpo Polizia Locale Ass. MEDIO FRIULI	3
7	Corpo Polizia Locale Ass. TORRE CENTRALE	3
8	Corpo Polizia Locale del Comune di MUGGIA	3
9	Servizio Polizia Locale Ass. VALVASONE ARZENE - SAN MARTINO AL T.	3
10	Corpo Polizia Locale Ass. del CERVIGNANESE	2
11	Corpo Polizia Locale Ass. LATISANA - RONCHIS	2
12	Corpo Polizia Locale Ass. PASIAN DI PRATO - MARTIGNACCO	3
13	Corpo Polizia Locale del Comune di SACILE	2
14	Servizio Polizia Locale Ass. ALTA VAL DEGANO - VAL PESARINA	2
15	Servizio Polizia Locale Ass. di PALMANOVA	2
16	Servizio Polizia Locale Ass. MORTEGLIANO - TALMASSONS	2
17	Servizio Polizia Locale Ass. SESTO AL REGHENA - CORDOVADO	2
18	Servizio Polizia Locale del Comune di AVIANO	2

N.	Comando di appartenenza	Numero operatori
19	Servizio Polizia Locale del Comune di DUINO AURISINA	2
20	Servizio Polizia Locale del Comune di REMANZACCO	2
21	Corpo Polizia Locale Ass. di RONCHI DEI LEGIONARI	1
22	Corpo Polizia Locale del Comune di PORCIA	1
23	Servizio Polizia Locale Ass. di VILLA SANTINA	1
24	Servizio Polizia Locale del Comune di BAGNARIA ARSA	1
25	Servizio Polizia Locale del Comune di FARRA D'ISONZO	1
26	Servizio Polizia Locale del Comune di MAJANO	1
27	Servizio Polizia Locale del Comune di MARIANO DEL FRIULI	1
28	Servizio Polizia Locale del Comune di POLCENIGO	1
29	Servizio Polizia Locale del Comune di POZZUOLO DEL FRIULI	1
30	Servizio Polizia Locale del Comune di PRATA DI PORDENONE	1
31	Servizio Polizia Locale del Comune di ROMANS D'ISONZO	1
32	Servizio Polizia Locale del Comune di SAVOGNA D'ISONZO	1
33	Servizio Polizia Locale del Comune di VILLESSE	1
34	Corpo Forestale FVG – Altro personale Regione FVG	14
TOTALE		85

1.2 Suddivisione per **genere**

PARTECIPANTI AL CORSO		
	<i>numero</i>	<i>%</i>
DONNE	26	31,0%
UOMINI	59	69,0%
Totale	85	100,0%

Per comparazione si fornisce, di seguito, il dato statistico relativo alla suddivisione per genere del personale in servizio negli Enti Locali della Regione.¹



¹ Fonte dei dati: Ministero dell'Economia e delle Finanze – Rilevazione conto annuale 2014 effettuata dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ai sensi del titolo V del D.Lgs. 165/2001.

2. GIUDIZI, NOTE E SUGGERIMENTI

Al termine di ciascuna edizione del corso è stato somministrato un **questionario di gradimento**, in forma anonima, con lo scopo di acquisire un giudizio sul corso nonché di sollecitare ogni contributo utile a impostare correttamente la futura programmazione.

Ai partecipanti sono state poste le seguenti domande:

1. Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio del corso?
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)

2. Ritieni che le tematiche e gli argomenti trattati siano utili per la tua attività professionale?
(opzioni risposta: MOLTO – ABBASTANZA – POCO – PER NIENTE)

3. Esprimi il tuo giudizio sui seguenti aspetti qualificanti del corso:
 - 3.1 Adeguatezza dei programmi all'attività della polizia locale
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)

 - 3.2 Competenza e professionalità dei docenti
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)

 - 3.3 Grado di approfondimento dei programmi
(opzioni risposta: OTTIMO – BUONO – DISCRETO – SUFFICIENTE – INSUFFICIENTE)

4. Indica i PUNTI DI FORZA del corso

5. Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA del corso

6. Consigliaresti questo corso ad un collega?
(opzioni risposta: SI – NO, se NO perché)

2.1 Analisi del questionario di gradimento

Hanno risposto al questionario **64** operatori.

Elaborazione **quesito 1**: Sono state soddisfatte le aspettative che avevi all'inizio del corso?

GIUDIZIO	N.	%
MOLTO	43	67,0%
ABBASTANZA	20	31,5%
POCO	1	1,5%
PER NIENTE	0	0,0%
Totale	64	100,0%

Elaborazione **quesito 2**: Ritieni che le tematiche e gli argomenti trattati siano utili per la tua attività professionale?

GIUDIZIO	N.	%
MOLTO	32	50,0%
ABBASTANZA	30	47,0%
POCO	2	3,0%
PER NIENTE	0	0,0%
Totale	64	100,0%

Elaborazione **quesito 3.1**: Esprimi il tuo giudizio sull'adeguatezza dei programmi alla tua attività professionale

GIUDIZIO	N.	%
OTTIMO	24	37,0%
BUONO	34	53,0%
DISCRETO	5	8,0%
SUFFICIENTE	1	1,5%
INSUFFICIENTE	0	0,0%
Totale	64	100,0%

Elaborazione **quesito 3.2**: Esprimi il tuo giudizio su competenza e professionalità dei docenti

GIUDIZIO	N.	%
OTTIMO	58	90,5%
BUONO	6	9,5%
DISCRETO	0	0,0%
SUFFICIENTE	0	0,0%
INSUFFICIENTE	0	0,0%
Totale	64	100,0%

Elaborazione **quesito 3.3**: Esprimi il tuo giudizio sul grado di approfondimento dei programmi

GIUDIZIO	N.	%
OTTIMO	25	39,0%
BUONO	35	54,5%
DISCRETO	4	6,5%
SUFFICIENTE	0	0,0%
INSUFFICIENTE	0	0,0%
Totale	64	100,0%

Elaborazione **quesito 6**: Consigliaresti questo corso ad un collega?

SI	63	98,5%
NO	1	1,5%
Totale	64	100,0%

Se NO perchè:

- Troppo specifico per le consuete competenze della polizia locale.

Elaborazione **quesito 4**: Indica i PUNTI DI FORZA

↑ ↑ ↑ ↑ **PUNTI DI FORZA** ↑ ↑ ↑ ↑

- Il docente molto preparato
- il relatore
- esempi pratici
- la "sorpresa" reale nell'esercitazione prova impianto di depurazione di Visco in quanto l'addetto appariva sorpreso intimorito e non preparato all'evento
- l'estrema puntuale e precisa preparazione teorica e pratica del docente, aperto anche ad esaminare esperienze pratiche affrontate dai discenti
- effettuato da personale specializzato in materia
- visita sul posto del depuratore, professionalità del docente
- preparazione del docente e approccio con gli allievi
- competenza del relatore
- lezioni "sul campo", esempi concreti, slide fotografiche
- abbinamento teoria/normativa a casi pratici
- docente Freddi super, visita sul posto
- materiale didattico consegnato, esperienza pratica, casi pratici, esperienza sul campo
- docente
- confronto
- bravura e chiarezza di esposizione del relatore, si sono toccati aspetti operativi pratici nonostante l'elevato livello di trattazione giuridica
- ottima programmazione e organizzazione
- casi pratici, visite in loco
- organizzazione teoria e pratica
- docente
- empatia del docente, professionalità ed esemplificazione correlata a casi pratici
- orientamento all'attività pratica di controllo
- capacità del docente di sviluppare l'argomento e di renderlo interessante con continui riferimenti all'attività pratica
- chiarezza e completezza, anche a livello pratico del tema trattato
- simulazione controllo c/o impianto di depurazione

↑ ↑ ↑ ↑ **PUNTI DI FORZA** ↑ ↑ ↑ ↑

- docente molto competente e attivo sul campo con esempi pratici
- interesse degli argomenti trattati, taglio pratico del corso
- esperienza del docente, esperienza sul campo
- esposizione dei contenuti rapportata e collegata alla normativa
- esempi pratici
- essenzialmente preparazione del docente
- gli esempi pratici
- esercitazione pratica
- oltre alla teoria c'è anche la pratica
- la preparazione e gli esempi concreti del docente
- buona location, buona esperienza c/o depuratore, buono il materiale didattico fornito e supporto tecnico
- accertamento al depuratore con la possibilità di fare domande
- competenza docente
- il docente fa esempi concreti in materia
- preparazione del docente, argomenti pratici ed interessanti
- il docente
- competenza docenti, modalità di approccio all'argomento, uscita in campagna, gruppo misto CFR + Polizia Locale
- grande preparazione del docente formale e operativa, grandi capacità comunicative
- valida l'esercitazione pratica
- insegnante, tematiche discusse, esempi
- corso pratico oltre che teorico
- l'attività pratica della seconda giornata ha permesso di fissare in maniera migliore le nozioni teoriche apprese nella prima.

Elaborazione **quesito 5**: Indica i PUNTI DI DEBOLEZZA

↓ ↓ ↓ ↓ **PUNTI DI DEBOLEZZA** ↓ ↓ ↓ ↓

- Poco tempo per approfondire
- mancanza di modulistica già compilata come esempio
- tempistica ridotta
- mancanza di modelli tipo da distribuire ai corsisti: verbale operazioni compiute relativo a un controllo, verbale di prelievo campioni ecc.....
- dovrebbe avere più ore perché la materia è articolata
- implementare le occasioni di "lavoro sul campo"
- è mancata la possibilità di esaminare praticamente un impianto depurativo o scarico di una attività produttiva o commerciale o mista, cosa che avrebbe fatto emergere diverse problematiche rispetto ad un impianto pubblico
- aggiungere più casi pratici
- la polizia locale in strutture medio/piccole non ce la fa ad occuparsi di queste tematiche
- poco approfondimento causa poco tempo a disposizione
- purtroppo la vastità e la complessità della materia necessiterebbero di corsi più estesi soprattutto a livello pratico
- troppo rapido, troppo sperimentale vista la complessa materia
- forse più sopralluoghi anche in insediamenti produttivi darebbe maggior efficacia al corso
- brevità
- la complessità della materia e il poco tempo a disposizione per la formazione
- rispetto ai contenuti 6 ore non bastano a spiegare gli argomenti che necessitano più tempo.

REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

Direzione centrale autonomie locali e coordinamento delle riforme

SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E LOCALI, POLIZIA LOCALE E SICUREZZA

SCUOLA PER LA POLIZIA LOCALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

Direttore dott. Gianfranco Spagnul

Report elaborato da:

dott.ssa Giuliana Marchi

P.O. Formazione polizia locale

e-mail giuliana.marchi@regione.fvg.it

sito internet http://autonomielocali.regione.fvg.it/aall/opencms/AALL/Polizia_Locale_e_sicurezza/Formazione/